

Trycket

19 augusti 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Efter regn kommer sol...?



Löneförhandlingarna har återupptagits. Klubben presenterade sina krav före semestern, men företaget har ännu inte redovisat några konkreta förslag. Nästa vecka har företaget utlovat att komma med ett bud.

Nya tider, nya givar

Krisavtalet är i färskt minne. Med ett uttalat hot om ett nytt storvarsel på 320 personer trumföde företaget genom ett avtal som bland annat innebar att löneökningarna sköts upp och att pensionsinsättning på 6000 kr togs bort för arbetare.

Situationen inför de lokala löneförhandlingarna är kraftigt förbättrade. Krismolnen har skingrats och solen lyser starkt på Volvo Lastvagnars resultat det första halvåret. Vinsten har

överträffat alla förväntningar och orderböckerna fylls på i allt snabbare takt.

Centrala avtalet och klubbens krav

Det centrala avtalet är ett tvåårsavtal med en första lönerevision på 0,9 procent från 1 juni 2010. Därefter en andra revision 1 juni 2011 på 1,9 % plus en löneöversyn på 0,4 %.

Klubbens krav var ett ett-årsavtal med en löneökning på 700 kr från 1 juni, att den pensionsavsättning på 6000 kr vi fick avstå i krisavtalet ska återställas, samt ett arbetsmiljökrav om att minst 20 % av arbetstiden ska innehålla annat än bundet och monotont arbete

Företagets svar

Företaget har helt avvisat klubbens krav. Ännu så länge har man inte redovisat något konkret motförslag. Vid veckans förhandling antydde ändå deras inställning. Den kan sammanfattas:

- Endast ett revisionstillfälle för de två avtalsåren. Löneökningen ska komma 1 feb 2011.

- Det centrala avtalets pott ska differentieras. Den största löneökningen ska läggas på vissa yrkesarbetargrupper. Det innebär att andra grupper får avstå sin del ut lönepotten och deras löneökning kan bli lägre än centrala avtalets värde.
- Inte alls aktuellt med att återställa pensionspengarna.

Konkret bud nästa vecka

Det finns mycket att kommentera kring detta. Förhandlingskommittén väljer att avvakta till dess företaget har presenterat siffror i sitt bud. Hur mycket pengar finns det utöver det centrala avtalet? Exakt hur tänker sig företaget att differentiera lönerna? Osv.

Ny förhandling

Nästa löneförhandling sker på onsdag nästa vecka.



Ännu inget avtal om produktionsövertid!

Företaget tog för några dagar sedan kontakt med klubben för att få ett produktionsövertidsavtal under fyra veckor. Klubben har inte tecknat något avtal för kommande helg och kommer att diskutera frågan under nästa vecka.

Produktionsstarten efter semester fick en olycklig inledning redan första veckan. Företagets planerade plustid kom av sig eftersom man inte hade varslat i tid.

Det eftersläp som finns kan vi inte att köra in under ordinarie arbetstid. Den låga bemanningen inom Logistik och delar av produktion också är en annan del av förklaringen till produktionsläget.

Inget avtal just nu

I början av veckan tog företaget kontakt med klubben med en begäran att skriva ett produktionsövertidsavtal på fyra veckor. Klubben har tills vidare avböjt. Dels är den första tidpunkten, alltså denna vecka, för nära för att kunna få en effekt på övertidsinsatsen som ett produk-

tionsövertidsavtal innebär. Dessutom är det varslat för plustid under två av de fyra veckorna som avtalet skulle gälla.

Styrelsemöte nästa vecka

Klubben kommer att diskutera ett eventuellt avtal på styrelsemötet nästa vecka. Till dess gäller möjlighet till enskild frivillig övertid.

Företaget bjuder ensidigt.

För kommande helg har företaget redan nu ensidigt erbjudit samma villkor som ett avtal skulle ha innehållit. Även förra helgen bjöd företaget ensidigt produktionsövertidsersättning på vissa delar av fabriken för den övertid som gjordes då.

Ett antal förhandlingsfrågor

Här följer en redovisning av några frågor som är uppe till förhandling med företaget.

Tillsvidareanställningar!

Metallklubben har begärt att ett stort antal av de som återanställts till fabriken ska erbjudas en tillsvidareanställning.

Företaget meddelade under gårdagens förhandling att de "arbetar med frågan" och inte kan lämna ett svar i dagsläget. Ett svar kan förväntas inom de närmaste två veckorna. Metallklubbens begäran står fortfarande fast.

De 60 nya!

Företaget gick under semestern ut med en information till media om 60 nyanställningar. Det har fram till gårdagen varit oklart om vilka nyanställningar som detta gällde.

Företaget har nu redovisat att de 60 tjänsterna är uppgången till 4-skift på presshall, bandpressar samt klipp, och slitt. Ett större antal tjänster inom logistik och några kompletteringar på övriga driftområden.

Många upplever att vi idag är underbemannade på flera driftområden och det pågår just nu en översyn av bemanningsläget.

Lön för återanställda!

De som nu anställs efter att återanställningsrätten upphört får inte tillbaka sin gamla lön när de börjar. De inplaceras enligt avtal i steg 2.

Parterna är dock överens om att de som återgår till samma arbetsuppgifter som tidigare eventuellt kan hoppa över "tariffiden" och inplaceras i steg 4. Det sker inte

automatiskt utan kan endast fastställas i förhandling på företagsnivå.

De som vet med sig att de berör ska kontakta sin gruppstyrelse så att frågan kan beredas på driftområdet innan den förs upp på företagsnivå.

Tillämpning av VAT!

Som de flesta vet så har Metallklubben begärt att parterna ska se över tillämpningen av VAT. Det senaste i raden av dålig hantering av VAT är veckorna 32 och 33, där företaget inte lyckades att komma ut med information om plustid i tillräckligt god tid.

Metallklubben har överlämnat ett förslag som innebär en översyn av tillämpningen. Det gäller bland annat rättvisa mellan skiften, information på intranet hur saldot der ut inom respektive driftområde, en längre planeringshorisont för utlägg av plus- eller minustid.

Företaget återkommer med svar i frågan i samband med nästa förhandling.