

# Trycket

7 oktober 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Förslag till löneavtal klart



Parterna har avslutat löneförhandlingarna. Avtalet är ett rent löneavtal. Det blev ingen stor "paketlösning" enligt Göteborgsmodell. Frågor kring tillsvidareanställning, VAT och MTM-avtal kommer att hanteras i separata förhandlingar.

### Löneökning

Alla får en löneökning med 889 kronor från 1 januari 2011. Ingen retroaktivitet. Avtalet sträcker sig till 31 jan 2012

### Steg 7

Parterna är överens om att ett nytt steg 7 för yrkesarbete ska införas i lönesystemet.

### Förslag till beslut

Klubbstyrelsen rekommenderar att löneavtalet fastställs. Omröstning kommer att genomföras under kommande vecka. Inför denna kommer mer detaljerad information.

## Stöttestenarna under förhandlingarna

Företaget ville träffa ett paketavtal liknande Göteborgsavtalet, men med ett sämre innehåll när det gäller tillsvidareanställningar. Försämringarna i VAT och MTM skulle vara desamma. Erbjudande om äldreavgång erbjöds endast om klubben acceperade försämringar i VAT och MTM.

### Tillsvidareanställning

Företaget kan, utan koppling till löneförhandlingar, omvandla visstidsanställning till tillsvidareanställning. Det har varit klubbens krav under lång tid. I dessa förhandlingar var företagets krav för att tillsvidareanställa ett visst antal, att man skulle få rätt att visstidsanställa andra upp till 18 månader. Jämfört med Göteborgsavtalet, där alla visstidare fick tillsvidareanställning, var företagets bud inte ens nära. Frågan om tillsvidareanställningar kommer att fortsätta i andra former och förhandlingar.

### Avgångserbjudande

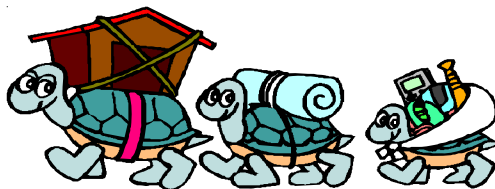
Företagets erbjudande om äldreavgångar var villkorade till försämringar i VAT-avtalet och MTM-avtalet på ett ologiskt sätt och som klubben inte kunde acceptera. Företaget sa nej till att hitta en lösning kring äldreavgångar och möjliga kompromisser kring visstidsanställningens längd, osv. Frågan får nu tas i andra former.

### VAT.

Företagets krav på försämringar i VAT-avtalet var inte acceptabla. Klubben sa nej till att utöka antalet tillfällen då företaget kan använda plustid under en längre period. Klubben sa också nej till att utöka saldot från 120 timmar till 200 timmar.

### MTM

Klubbens ståndpunkt är att frågan om segmentsbalansering inte kan tas från sitt sammanhang när ett nytt MTM-avtal ska förhandlas. Av den anledningen tillbakavisade klubben företagets krav på ändrad balanseringsprincip på monteringen. Frågan får avgöras i de förhandlingar som redan pågått en längre tid och som ska slutföras innan årsskiftet.



# Medarbetares olika värde

I Volvo Way finns ett avsnitt om "respekt för individen". Där står att läsa:

*Vi bryr oss om människor. Vi uppmärksammar och uppskattar varandra. Vi behandlar varje individ med respekt.*

*Respekt för individen är grundläggande i alla relationer. När vi känner oss respekterade tar vi ett större ansvar för oss själva och vår situation.*

Uppmärksamhet, uppskattning och respekt kan visas på många olika sätt. Upplevelsen bland många metallare är att orden inte stämmer med verkligheten. Det är någonting som har gått fel.

## Skandal 1

I den djupa kris bolaget befann sig för bara ett år fick arbetarkollektivet bära en större börda än tjänstemän och chefer. Krisavtalet, framtvingat under hot om ytterligare massuppsägningar, innebar att pensionsavsättningen för 2010, 6000 kronor togs bort för alla arbetare i Umeå, Göteborg, Skövde och Köping. Alla andra *medarbetare* fick sin pensionsinsättning som vanligt. Nu när kassaflödet har vänt och vinstprognoserna ständigt justeras upp, borde detta missförhållande rättas till.

Metallklubbens krav på rättvisa och lika behandling möts av ett totalt oförstående från företagsledningen.

## Företaget säljer iväg 30 arbetstillfällen

Förhandlingarna om att lägga ut delar av anläggningsunderhåll och servicetjänster till ett extern företag är avslutade. IF Metallklubben har reserverat sig mot beslutet

Av utrymmesskäl har artikeln lyfts ut ur detta nummer av Trycket. Den går istället att läsa på hemsidan.

## Skandal 2

Nu finns det pengar i bolaget, massor av friska pengar. Tjänstemannabonusen bygger just på det förhållandet. Med största sannolikhet kommer tjänstemannabonusen att få maximalt utfall, 6 %. Det är mer eller mindre säkert. På en medelmåttig tjänstemannalön blir det 24 000 kronor. Företagets ensidiga bonuserbjudande på arbetsidan gav ett utfall på ca 350 kr för första halvåret. För andra halvåret ser det inte bättre ut.

### Tabell

	Arbetare	Tjm/chef
Lön	-	+
Löneavtal	=	=
Pensionsinsättning	0	6 000 kr
Bonus	<u>350 kr</u>	<u>24 000 kr</u>
Summa:	350	30 000 kr

Med reservation för felräkning på några hundralappar är skillnaden fullständigt orimlig. Det är respektlöst och orättvist. Det ger ingen uppskattning till majoriteten av de anställda och det uppmärksammar endast en liten grupp anställda.

Är det inte dags för en seriös diskussion om innehållet i Volvo Way? Om det ska vara trovärdigt måste det finnas en överensstämmelse med verkligheten?



IF Metallklubben förstår irritationen och frustrationen bland medlemmarna. Vi delar kritiken. Vi framför den ständigt till företaget.

Vi kräver en rättvis värdering av våra insatser!



## Kom ihåg OB vid plustid

När du arbetar Plustid på eftermiddagsskift så måste du komma ihåg att knappa in OB-tid manuellt med kod 42.

Om du glömt det, kolla om PL:are gjort det på ditt kort, annars begär du att PL rättar ditt kort aktuell Plusvecka.

Vid dagtid och eftermiddagsskift så ska du vid beräkning av din Plustid (kod 87) dra bort en halvtimme för lunch