

Trycket

13 oktober 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Omröstningen - hur går det till?

Omröstningen kommer att påbörjas torsdag 14 oktober och vara genomförd måndag 18 oktober kl. 15⁰⁰.

Respektive gruppstyrelse anslår tider och genomför omröstningen ute på fabriken. Friskift denna vecka kan rösta måndag 18 oktober på sin avdelning.

Röstning kan också ske vid klubb-expeditionen på UA måndag 18 oktober mellan 09⁰⁰ och 15⁰⁰

Röstning om löneavtal 2010

Ett förslag till löneavtal har förhandlats fram. Förslaget har tidigare redovisats i Trycket. Här följer en redovisning om vad omröstningen handlar om. På nästa sida finns en längre genomgång av förhandlingsturerna.

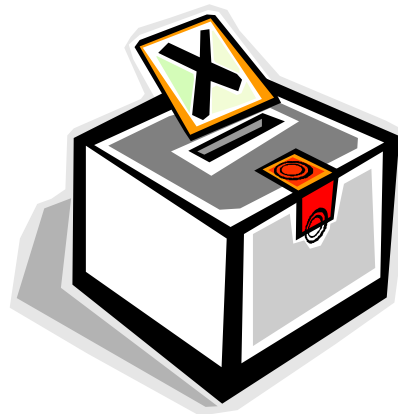
JA till avtalet

- 3,2 % (889 kr/mån) till alla från 1 januari 2011. Avtalet sträcker sig till 31 januari 2012.
- Ett nytt befattningssteg 7 inrättas för Teknik/Underhåll befattningslönetrappa för kvalificerat yrkesarbete.

Blev det någon retroaktivitet?

I tidigare information har det sagts att avtalet inte gäller retroaktivt från 1 juni. Det är inte riktigt korrekt. Värdet på den första periodens löneökning på 0,9 % finns inbakad i avtalet genom att tidpunkten för den andra perioden är tidigarelagd. 3,2 % från 1 januari 2011 innebär alltså något mer i pengar jämfört med 0,9 % från i juli 2010 tillsammans med 2,3 % från i juli 2011.

Jämfört med det centrala avtalets nivå och tidpunkter för löneökningar innebär avtalsförslaget ett plus på drygt 1000 kr.



Nej till avtalet

- Lokala förhandlingar avslutade för 2010
- Utlägg av centralt avtal 1 juli 2010 till 30 juni 2011 med en pott på 0,9 % (250 kr). Företaget har meddelat att man överlåter åt centrala parter att fastställa hur potten ska fördelas.
- Nya förhandlingar kommer att ske inför lönerrevisionen för perioden 1 juli 2011 till 31 januari 2012. Då finns en pott på 1,9 % och en löneöversyn på 0,4 %

Klubbstyrelsen rekommenderar att förslaget antas.

Rekommendationen grundar sig på ett förhandlingsresultat som ska ses i ljuset av övriga löneförhandlingar inom

koncernen och i regionen. Avtalet ger en ett litet plus jämfört med det centrala avtalet (se artikel om retroaktivitet) och att det ger lika stor löneökning till alla medlemmar.

Mer information inför omröstningen

Centrala avtalet

Det centrala avtalet blev klart på vårkanten. Det var ett lågt avtal och med två revisionstillfällen under 22 månader. Första höjningen skulle komma 1 juni 2010 med en pott på 0,9 %. Andra höjningen, 1 juni 2011, var det en ny pott på 1,9 % och en löneöversyn på 0,4 %. Den totala nivåökningen i slutet av perioden skulle med andra ord vara 3,2 %. (Det centrala avtalets pott och löneöversyn ger ingen garanti för att alla får hela summan. Avtalet garanterar endast 392 kr/mån, vilket är ungefär hälften!)

Krisavtalet

Klubben var mycket kritisk till avtalet när det kom. Efter krisavtalet och de eftergifter vi då fick göra, var nu läget inom industrin helt annorlunda. Det fanns inte många spår kvar av nedgången, tvärtom var det uppåt för större delen av verkstadsindustrin. Trots detta tecknade Metallförbundet en uppgörelse som fortfarande andades kris. Representanterna från vår avdelning röstade nej och reserverade sig mot avtalet.

Klubbens krav

Klubbens analys av läget var att för Volvo Lastvagnar hade det vänt på riktigt: Vinsten var betydande redan första kvartalet, orderböckerna fylldes och med ett mycket positivt kassaflöde borde ett lokalt avtal kunna vara betydligt bättre än det centrala. Klubbens utgångskrav var ettårsavtal med en löneökning på 700 kr/mån och att pensionsinsättningen för 2010 skulle återställas. Dessutom fanns kravet om att minst 20 % av arbetstiden ska vara av annan karaktär vid linebundet arbete.

Förhandlingens gång

Det visade sig snabbt att företaget inte var på förhandlingshumör. Samtliga enheter inom Volvo skulle invänta Göteborgsavtalet. Med en motpart utan mandat blir alla förhandlingarna svåra. På ett tidigt stadium stod det emellertid klart att företaget skulle erbjuda ett avtal för hela perioden, men med endast ett revisionstillfälle. Klubben försökte på olika sätt få igång en förhandling med detta som utgångspunkt och lade flera olika förslag.

Göteborgsavtalet

När väl Göteborgsavtalet var färdigt fick företaget bråttom. Då hade man helt plötsligt ett förhandlingsmandat att träffa en kopia av Göteborgsavtalet. Innehållet i detta är känt och också att klubbstyrelsen inte varit beredd att acceptera de försämringar som låg i företagets krav på klubben. Om detta har Trycket skrivit tidigare.

Att visa förhandlingsmuskler...

Det finns bland många medlemmar en besvikelse över att klubben inte agerar hårdare och ryter till. Lite muskler skulle inte skada, är det många som menar.

När det centrala avtalet är påskrivet råder det fredsplikt. Det innebär att den lokala fackliga organisationen inte har några stridsmedel att ta till. En uppmaning från klubbens sida till aktioner eller aktiviteter skulle omedelbart leda till att företaget kallar det "olovlig stridsåtgärd". Rättsläget är sådant att detta är tillräckligt för att avskeda en facklig förtroende- man. Förhandlingskommittén enda verktyg är argument, vilket tyvärr inte

räcker speciellt långt när företaget bestämt sig för att hålla igen.

Vad omröstningen handlar om

Alternativen i omröstningen är att anta eller förkasta förslaget till löneavtal.

Ett ja fastställer avtalet. Ett Nej innebär att fastställa det centrala avtalets nivå för första löneperioden. Om det sker på lokal nivå eller via central förhandling ska var osagt, men nivån är då 0,9 % för perioden 1 juni 2010 till 31 maj 2011. 0,9 % motsvarar en pott på 250 kr/anställd. Det finns inga garantier för att potten fördelas lika till alla, även om det är klubbens absoluta krav.

Retroaktivitet

Det finns ett missförstånd kring retroaktiviteten. I förslaget till avtal finns retroaktiviteten inbakat i konstruktionen. Genom att tidigarelägga hela centrala avtalets nivåökning, "betalas" den retroaktiva delen för de 0,9 % som gäller från 1 juni 2010.

Själva konstruktionen ger ett mervärde på drygt 1000 kr jämfört med om man lägger ut samma nivåökning med centrala avtalets konstruktion.

Rekommendation

Klubbstyrelsen rekommenderar att förslaget antas.

