

## VAT-avtalet i strålkastarljuset

Klubben har riktat kraftfull kritik mot hur företaget har hanterat de senaste varslen om plustid. Det är interna problem i processen som ligger bakom plustiden veckorna 44-46. Dessutom har vi en situation där företaget bemannar med ett externt företag på ordinarie arbetsuppgifter för längre tid än vad parterna träffat överenskommelse om.

### VAT-avtalets historia

VAT-avtalet har funnits i mer än 10 år. Stundtals har det varit ifrågasatt och kritiserat, men det har också ett värde för verksamheten.

När beslutet om monterings framtidig stod och vägde gjordes en anpassning av VAT-avtalet i riktning mot Tuve-systemet. Förändringen gjordes i VAT-avtals regelverk, men det var ingen blåkopia av Tuve-avtalets regler eller tillämpning.

### Företagets nya tillämpning

Klubben har kritiserat företaget för att tillämpa och varsla om plustid på felaktiga grunder. Klubben kan inte acceptera att företaget har en ensidig tolkningsrätt i ett gemensamt avtal. Om det finns oenigheter om tillämpning eller otydliga skrivningar, måste parterna vara överens för att avtalet ska kunna gälla.

### Flexibilitete: Vat eller inhyrning?

Under hela VAT-avtalets historia har klubben varit tydliga på att det är ett avtal om flexibilitet som gäller under förutsättning att inhyrning inte sker. Antingen väljer man att hantera flexibiliteten internt med verktyg som VAT, visstidare, udda skiftformer, övertid, etc. Eller så väljer man en strategi med externa lösningar. För klubben är det ett enkelt val. Det har också fungerat under VAT-avtalets historia. Vid några få tillfällen har parterna även varit överens om inhyrning under en begränsad tid.



### Inhyrning

Företaget tillämpar nu inhyrning trots att det inte finns någon överenskommelse om detta. Metallklubben har ett medlemsbeslut om att VAT-avtalet ska sägas upp om den situationen uppstår.

### Vid vägs ände

När både tillämpningen och den principiella frågan om inhyrning sammanfaller har klubben nått vägs ände. Ska VAT-avtalet överleva måste dessa frågor lösas. Det är ett akut läge.

### Förhandlingar i högt tempo

Parterna har förhandlingar i frågan. Klubben har överlämnat ett förslag till att lösa frågan så att VAT-avtalet kan fortleva. Förslaget innehåller flera delar. Företaget måste nu bestämma sig på vilket ben de vill stå. Frågan kommer att få en lösning inom två veckor. Antingen en framtid med ett VAT-avtal båda parter kan leva med, eller en framtid utan VAT.

## Inarbetade dagar

### 2010

Överenskommelsen om årsarbetstid för 2010 innebär att veckan mellan jul och nyår är inarbetad. För dem som står utanför VAT är detta bombsäkert. För alla som berörs av VAT-avtalet finns en förändring som innebär att inarbetade klämdagar inte längre är "heliga". De kan beläggas med arbete under speciella omständigheter och då ska parterna gemensamt fastställa pluseffekten.

**Något sådant är i dagsläget inte aktuellt . Planen är fortfarande att stänga produktion mellan jul och nyår.**

### 2011

Årsarbetstiden för 2011 kommer att fastställas under de närmaste dagarna. I det partsgemensamma förslaget är fredag 7 januari en arbetsfri klämdag.

# Vad händer med de visstidsanställda efter årsskiftet ?



Metallklubben har uppmanat företaget att tillsvidareanställa det stora flertalet visstidsanställda. Det behövs inget avtal eller överenskommelse för att genomföra detta. Ett beslut från företagets sida är allt som behövs. Problemet är att företaget vill framställa en tillsvidareanställning som en "eftergift" och därmed få någonting i utbyte. Förhandlingarna fortsätter.

## Ny turordningslista

Anställningen för ca 600 visstidsanställda upphör vid årsskiftet. För en fortsatt anställning ska en turordningslista upprättas. Den ska fastställas gemensamt mellan parterna. Turordningen gäller företrädesrätten för återanställning.

## Vad säger lagen

Arbetsgivaren kan själv bestämma att visstidsanställa upp till 12 månader. Därefter ska anställningen övergå till en fast anställning, så kallad tillsvidareanställning. De lokala parterna kan, om särskilda skäl finns för detta, komma överens om en förlängning i ytterligare 12 månader.

Efter årsskiftet börjar de första återanställda att passera 12-månadersgränsen och ska därför erbjudas tillsvidareanställning.

## Klubbens inställning

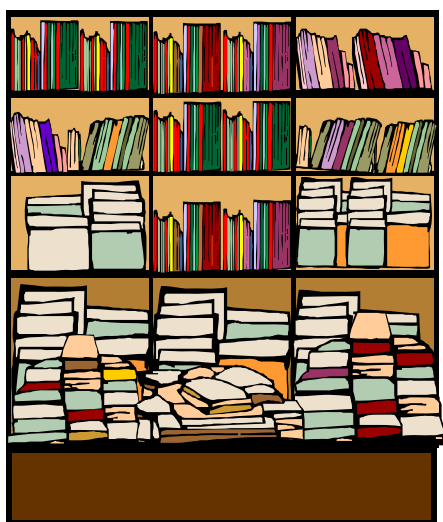
Klubbens inställning är välkänd. Med vårt nuvarande orderläge och produktionstakt finns det ingen anledning att hålla kvar så många i visstidsanställning. Det gynnar varken företaget eller den enskilde. Klubben har förståelse för att ett mindre antal kan erbjudas visstidsanställning för att på så sätt uppnå en viss flexibilitet.

I samband med de lokala löneförhandlingarna var Metallklubben beredd att nå en uppgörelse i frågan. Att medlemmar kan få en tillsvidareanställning i förtid har givetvis ett positivt värde. Men eftersom företagets motkrav för detta var ett paket som innehöll försämringar på andra områden kunde ingen överenskommelse nås.

## Frågan aktuell på nytt

Företaget har på nytt tagit upp frågan med klubben. Klubben är öppen för förslag och diskussion. Om företaget hade haft samma erbjudande som man hade i Göteborg skulle frågan redan ha varit löst. Där fick samtliga visstidsanställda erbjudande om tillsvidareanställning. De som ännu inte hade någon anställning kunde erbjudas med vetskap om att det då handlade om en 18 månaders visstidsanställning.

Trots att parterna stod långt från varandra tidigare håller metallklubben dörren öppen. Klubben medverkar gärna till att tillsvidareanställningar kan göras före 12 månaderna har uppnåtts under förutsättning att det kan ske till rimliga villkor för alla inblandade.



## Böcker till juledigheten

En nystart planeras för arbetsplatsbiblioteket. Vänligen återlämna böcker och barnbokskassar så att dessa kan ersättas med nya. Mer info i senare Trycket.

## Retroaktiv ersättning för övertid vecka 22

Parterna är nu överens om vilken övertidsersättning som ska gälla vid plus- och minustid. Det innebär retroaktiv betalning upp till 175 kr till dem som arbetade övertid på monteringen och logistik den 4 juni.

### Bakgrund

Ända sedan den 4 juni så har det pågått en diskussion mellan parterna om vilken övertidsersättning som ska gälla om man arbetar över på minustid. Klubben hävdade att övertid på fredagar ska ge övertidsersättning för arbetsfri vardag. Företaget ansåg att det skulle vara övertidsersättning för ordinarie arbetsdag.

### Klart

Vi har nu kunnat enas om metallklubbens tolkning, att övertid på lediga

fredagar ska betalas med övertid på arbetsfri dag.

### Retroaktiv betalning

Betalningen gäller för dem som arbetade övertid fredag den 4 juni (vecka 22) och som hade minustid denna vecka, dvs. monteringen och logistik. På decemberlön kommer berörda att få en justerad övertidsersättning. Ersättningen kommer att bli upp till 175 kr och är beroende på hur många timmar övertid man gjorde aktuell vecka.