

Trycket

1 december 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Avtal tecknat om produktionsövertid

Ett resultat från förhandlingen om tillämpning av VAT är att klubben inte accepterar att plustid läggs ut där det egentligen handlar om övertid. Vid behov av mer omfattande övertid har klubben sagt sig vara beredd att teckna övertidsavtal för att om möjligt köra igen eftersläp

Bakgrund

Eftersläpet i produktionen är besvärande och kommer att medföra leveransproblem om inget görs. Orsaken är framför allt interna störningar kring installationer och andra tekniska problem. Det är exempel på tillfällen som övertid ska användas istället för plustid.

Produktionsövertidsavtal

Avtalet gäller för perioden 3 dec till och med 9 jan 2011.

Villkoren i avtalet är desamma som har tillämpats tidigare, dvs en uppräknig av arbetstiden med en faktor 1,19. Betald matrast med 30 minuter ingår i arbetstiden, och ersättningen följer gällande avtal.

Ersättningen gäller generellt på fabriken för hela perioden, men med ett förbehåll: Syftet med produktionsövertiden och faktorn 1,19 är att stimulera övertidsinsatser i produktionsprocessen. Om det inte blir resultat

under de tider då övertidsinsatser ska göras i processen kommer inte den extra faktorn att gälla för annan tid eller för övrig personal.

Tider för kommande helg

DO 2-4:

Fredag 3 dec 12:54 – 20:54.

Betald sluttid: 22:24

DO 5:

Fredag 3 dec 11:06 – 16:00

Betald sluttid 16:54

DO 5:

Lördag 4 dec 07:00 – 13:00

Betald sluttid 14:12

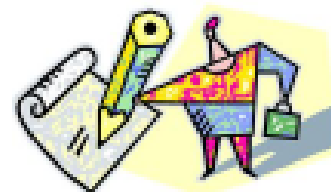
För stödfunktioner och övriga sker en anpassning till ovanstående.

Vecka 49 är det plustid för alla driftområden. Tider för kommande övertidsinsatser meddelas senare.

Värde för båda parter

Klubbstyrelsen har bedömt att det finns ett stort fackligt värde att vi har kunnat få till stånd en tillämpning med övertid istället för plustid. Men det ställer också krav på oss själva.

Med avtalet markerar företaget en förståelse för klubbens krav och synsätt på VAT. Men företaget ställer också förväntningar på ett positivt utfall.



Vad nytt på förhandlingsfronten?

Förlängning av MTM-avtalet

Parterna har ännu inte kunnat slutföra förhandlingarna om MTM-avtalet. Parterna har därför enats om att förlänga MTM-avtalet ytterligare 6 månader för att under den tiden lösa de kvarstående frågeställningarna.

Steg 7 i lönesystemet

Arbetet med steg sju är ännu i portgången. Företaget har ännu inte utsett personer att arbeta med steg 7. Metallklubben återkommer när arbetet kommit igång.

Verksamhetservice

I samband med att det nya Volvo-bolaget VGRE och att underleverantören YIT tar över ansvaret för en del av arbetsuppgifterna från Lastvagnar, så har ett antal Volvoanställda följt med till dessa. Under fyra till sex månader kommer företaget att utreda hur man ska organisera arbetet i fortsättningen. Fram till dess finns idag en tillfällig organisation. Vi återkommer med mer information så snart den finns att ge.



Årsarbetstid 2011

Varje år fastställer parterna årsarbetstiden för kommande år. Det gäller förläggning av semester, utlägg av klämdagar och beräkning av tid som blir över till Tidbank.

Årsarbetstid 2011

En exakt uträkning för årsarbetstider 2011 genomförs för närvarande. Med underlag från den aktuella kalender, planerade klämdagar och den veckoarbetstid som gäller för respektive skift görs en beräkning om hur mycket tid som blir över till den egna Tidbanken. Information om detta kommer senare

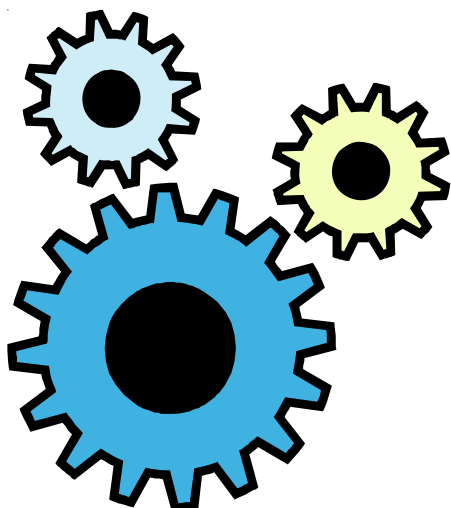
Inarbetade dagar 2011

Följande dagar är inarbetade 2011:

- Fre 7 jan – efter Trettondagen.
- Fre 3 juni – klämdag efter Kristi himmelfärds dag
- Tis 27 dec till fre 30 dec - klämdagar mellan jul och nyår.

Semester 2011

Årets huvudsemester förläggs i år veckorna 28 – 31.



Äldreavgångar

Metallklubben får en mängd frågor om de tio äldreavgångarna. Processen har precis startat och det finns inte speciellt mycket information att ge. Det är företaget som i slutändan avgör vilka de har för avsikt att erbjuda äldreavgång. Det sker efter överläggningar med Metallklubben. Klubbens principiella inställning är att i turordning ge ett erbjudande till dem som sammantaget har den längsta anställningstiden och den högsta åldern.

Klubbstyrelsen vill diskutera VAT i fikarutorna

VAT-avtalet har engagerat många medlemmar den senaste tiden. Åsikterna har varit många, starka och olika. VAT-frågan har också varit föremål för hårda förhandlingar mellan klubben och företaget. Parterna har haft olika synsätt på tillämpningen av plustid och tolkningen av vissa regler.

En överenskommelse

Parterna har kommit fram till en överenskommelse om tillämpning som nu ska provas i minst tre månader. Därefter ska eventuella regeländringar skrivas in i grundavtalet.

Kritik

Från många håll har det kommit kritik. Förväntningar har funnits om att VAT-avtalet ska sägas upp.

Klubbstyrelsens beslut

Klubbstyrelsen har diskuterat VAT-frågan ingående. Beslutet är att godkänna överenskommelsen om tillämpningsregler. I slutändan kommer medlemmarna att ha sista ordet om avtalet. Vi är inte där ännu, men diskussionen måste fortsätta.

Möten i fikarummen

Klubbstyrelsen och förhandlingskommittén kommer att använda tiden fram till jul att vara med och diskutera frågan i så många kafferutor som möjligt. Tiden under en fikapaus är begränsad, men några frågor, svar och synpunkter hinner man alltid med.

Tag kontakt

Tag kontakt med klubben för att få någon ur förhandlingskommittén och klubbstyrelsen att redovisa vad som är sagt, vad som gäller och vad som kommer att ske. Se till att ge din egen uppfattning.

118100 duger inte

I första hand kan ni ringa någon ur förhandlingskommittén: William 7230, Janne 7622 eller Gunnar 7355.