

Trycket

13december 2010

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken



Lika som bär?

I Sverige finns två lastbilstillverkare. Deras namn ska inte avslöjas.

Under krisåret 2009 förhandlade biltillverkare S bort en garanterad resultatbonus för de anställda. Nu ger denna biltillverkare tillbaka en del av detta genom en julpremie på 5000 kronor.

Lastbilstillverkare V förhandlade vid samma tidpunkt bort en pensionsinsättning för arbetare vid bolaget. Värdet av detta var 6000 kronor. Bolag V har under 2010 redovisat en vinst på drygt 10 miljarder, men har blankt vägrat att återställa pensionsinsättningen för arbetarna i bolaget, trots vädjanden och uppvakning från arbetarna och deras representanter. Att chefer och tjänstemän vid bolaget fick behålla sina pensionsförmåner anses tydligen vara storsint nog. Eller så är för att ha råd att betala ut pensioner dryga 100 miljoner kronor till den avgående VDn.

Biltillverkare S nöjer sig inte med detta. Konstruktionen på deras resultatbonus pekar på ett utfall på ca 22 000 kr per anställd. Det går bra för bolaget och det ska också komma de anställda till godo anser lastbilstillverkare S

Biltillverkare V är lika generös som S. Även V kommer att betala ut en bonus på ca 22 000 kronor. Om man är tjänsteman, vill säga. Arbetarna vid lastbilstillverkare V värderas inte på samma sätt som övriga anställda. Arbetarna har en egen bonus. Den ger i bästa fall ca 1000 kronor för 2010.

Det blev ingen "look a like"-utnämning av dessa två anonyma lastbilstillverkare. Därtill var skillnaderna för stora.

Ingen produktion under vecka 52

Det spekuleras om att företaget kommer att lägga ut produktion i mellandagarna vecka 52. Det är inte aktuellt.

Eftersläp

Eftersläpet i produktion är fortfarande mycket besvärande. Företaget planerar för övertidsinsatser så långt det är möjligt, nu närmast nästa helg. Det har förekommit spekulationer om att företaget kommer att lägga in produktionstid i form av plustid under mellandagarna. Det är inte aktuellt och dessutom utanför varseltiden.

Arbete under "klämdag"

VAT-avtalet innehåller en regel som innebär att om det finns särskilda omständigheter kan en s.k. klämdag bli arbetsdag. Det är inte aktuellt under mellandagarna. Det planeras inte heller för någon övertid för att producera hyttar under mellandagarna. Däremot kan annan övertid bli aktuell.

Övertidsersättning

Ersättningen för alla övertidstimmar och för all personal är fastställt i avtalet om produktionsövertid som gäller 3 december t.o.m. 9 januari. Avtalet är alltså tillämplbart också för den övertid som sker utanför ren hyttproduktion.

Övertidsinsatser vecka 1

Eftersläpet i produktion är så stort att det inte kommer att räcka med övertid före jul för att få bort det. Företaget har därför tagit en diskussion med Metallklubben om kraftfulla övertidsinsatser vecka 1, dvs runt Trettondagshelgen. Förhandlingskommittén har lämnat ett antal synpunkter och förslag i frågan som företaget tagit till sig.

Produktionsövertidsavtalet - vad gäller?

Dagtid	kod	summa
vardag	34	74,64
arbetsfri dag	35	99,45
helg	36	116,12
Skift		
vardag	35	99,45
arbetsfri dag	36	116,12
helg	82	137,51

■ Avtalet gäller alla arbetare mellan 3 dec och 9 jan.

■ Det gäller alla veckans dagar. Kodning enligt tabell. Observera att inarbetad dag och em-skiftet fredag en normalvecka är arbetsfri dag.

■ Faktorn 1,19 innebär att den betalda tiden (och därmed också den betalda övertiden) är längre än den verkliga arbetstiden. Ny sluttid ska skrivas på Tidinfo. PL är ansvarig för att det blir rätt före attest.

Om att utse SSO

Parterna har träffat en överenskommelse om SSO-rollen. Nu finns en befattningsbeskrivning och regler om hur SSO:are ska utses.

SSO-rollen har funnits under många år på företaget. Den är en fortsättning av tidigare gruppamordnarroll. Först ut på banan med SSO var Monteringen och där det har funnits en beskrivning av kraven och arbetsuppgifterna i lönesystemet. Eftersom det är en befattning som ingår i lönesystemet måste båda parter vara överens om innehållet.

Metallklubben har därför krävt att SSO-rollen ska vara tydligt beskriven för samtliga områden. Den överenskommelse som nu har träffats innebär att det blir en företagsövergripande definition och befattningsbeskrivning av SSO. Den är en uppdaterad version av befattningsbeskrivningen som

använts på monteringen och som har fungerat väl under de år den har funnits.

Att utse SSO

I lönesystemet regleras att samordnare och specialister ska utses i MBL-förhandlingar. Företagets behov styr antalet.

Hur SSO ska utses har varit en fråga där klubben och företaget haft olika meningar. Nu finns det även på den punkten en överenskommelse. När det gäller antalet SSO:are är det bestämt att "där behov finns av SSO, ska också en ersättare tillsättas". Reglerna i övrigt ser ut så här:

Tillsättning av SSO föregås av en sökning. Man kan komma överens om att begränsa sökningen till PL-område, driftområde eller likande.

Uttagningsprocess:

- ✓ Listan över sökande överlämnas till gruppstyrelse.
- ✓ PL/företaget föreslår ett antal namn
- ✓ PL involverar gruppen i processen att utse SSO.
- ✓ Prioritet ska ges åt det förslag som grupp och PL kommer fram till.
- ✓ Fastställs i förhandling mellan gruppstyrelse och driftchef.

Sänkt avgift till A-kassan med 225 kr per månad

I dag betalar IF Metalls medlemmar 300 kronor varje månad i egenavgift till a-kassan. Från årsskiftet sänks avgiften till 75 kronor.

Reglerna för a-kassan innebär att avgiften bestäms av hur mycket a-kassan betalar ut i ersättning totalt. I grunden är det en osolidarisk a-kassa som straffar människor i brancher med hög arbetslöshet. Den

borgerliga regeringens försämringar i a-kassan handlade också om sämre villkor för de arbetslösa.

Sänkt avgift

Den sänkta avgiften kommer av två orsaker. Arbetslösheten inom verkstadsindustrin minskar, vilket är glädjande.

Men sänkningen kommer sig också av att allt fler blir utförsäkrade och därmed inte kostar A-kassan något. Det är baksidan av de nya reglerna.

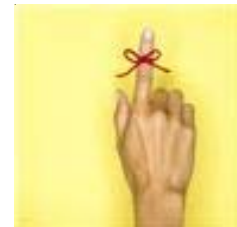
Den tidigare nivån på 300 kr per månad i egenavgift har varit en extremt hög nivå pga av krisen och massarbetslösheten

1 januari kommer löneökningen: 889 kr/mån

De lokala förhandlingarna för 2010 slutade med ett löneavtal som sträcker sig fram till 31 jan 2012.

Löneökningen under den perioden är 889 kr/mån för alla med start från 1 januari 2011.

Kom ihåg!



Glöm inte att klubbstyrelsen och förhandlingskommittén gärna vill diskutera VAT-frågan ute i kaffeturerna. Ta kontakt med någon i förhandlingskommittén och bestäm en tid.

JulTrycket nästa vecka

Skicka in dina fyndigaste julklappar och julklappsrim till Volvoledningen, kungahuset, Metallordföranden eller vem som nu har gjort sig förtjänt eller oförtjänt av en julklapp.

via hemsidan kontaktformulär
eller
jan-olov.carlsson@volvo.com

