

Lönerevisioner för återanställda



Av dem som har återkommit till fabriken är det många som hade steg 5 eller 6 vid uppsägningen. De som kom tillbaka inom 9 månader fick tillbaka sin tidigare lönenivå. För övriga återanställda blev det inplacering i steg 3 eller 4. När kan man då gå upp steg 5? Trycket reder ut frågan.

Centrala lönegruppen har diskuterat tolkningen av avtalet om löne-revisioner för återanställda. När det gäller tariffen (Steg 2 – 4) är parterna helt överens. I frågan om uppflyttning till steg 5 har parterna olika uppfattningar, men har enats om en praktisk hantering.

Tariffid

Om du återanställdes till samma befattning som tidigare, ska tidigare gjort tariffid räknas med när datum för uppflyttning ska fastställas. Detta gäller alla som anställs fram till 31/5 2011.

Exempel. En person som varit anställd 17 månader vid uppsägningen, och som återkommer till samma befattning ska få steg 4 efter ytterligare 7 månaders anställning.

Steg 5

Vad säger avtalet

För dem som återanställs till samma befattning och som tidigare låg i steg 5 eller steg 6 har parterna olika tolkningar av avtalet. I avtalet finns det ingen uttrycklig skrivning om detta specialfall. Det är därför det blir föremål för en tolkning.

Klubbens tolkning

Om kvalifikationstiden på 2 år redan har gjorts då man var anställd tidigare ska man kunna gå upp i steg 5 när man kan uppvisa att arbetsuppgifterna utförs. Kvalifikationstiden ska kunna betraktas som samma sätt som tarifftiden ovan. Det innebär att en uppflyttning i lönesteg 5 ska kunna ske i marsrevisionen.

Företagets tolkning

Företagets tolkning är att kvalifikationstiden på 2 år ska räknas från tidpunkten för återanställningen. Kvalifikationstid är enligt företaget något annat än tariffid.

Hantering i marsrevisionen

Parterna enades om att vi nu kan tillämpa undantagsregeln som finns i avtalet. Det innebär att parterna lokalt kan komma överens om inplacering i steg 5 för dem som utför arbetsuppgifterna för steg 5. Men för att inplacering i steg 5 ska verkställas måste det godkännas på klubb/företagsnivå. Alltså måste de lokala parterna lyfta fallen till den centrala lönegruppen så snart som möjligt.

Ny befattning

För dem som hade lönesteg 5 eller 6 vid uppsägningen, men som har återanställts till en ny befattning gäller under alla omständigheter 2 års kvalifikationstid i befattningen innan man kan få steg 5 på nytt.

Plustid eller inte?

Plustid för vecka 11 är varslad och godkänd. Företaget har i den preliminära planen lagt ut plustid även för veckorna 14 och 15. Klubbstyrelsen har meddelat företaget att klubben inte ser några motiv för detta som har stöd i VAT-avtalet.

Efter den hårda kritiken av hur företaget tillämpade VAT-avtalet infördes en "prövotid på minst tre månader". Den råder fortfarande. Under den tiden skulle parterna aktivt jobba med VAT-frågan så att tillämpningen stod i överensstämmelse med avtalet.

Klubben har sedan dess accepterat och godkänt plustid vid ett flertal tillfällen.

Vecka 14 och 15

När nu frågan om plustid för vecka 14 och 15 har kommit på dagordningen säger klubbstyrelsen nej till plustid. Motivet för detta är att programmet är oförändrat. Företaget har själva erkänt att programmet ska kunna köras med normalt tid under våren, med undantag av ytterligare någon plusvecka på monteringen, om inte det sker någon programuppgång. Vilket alltså inte är fallet för v. 14 och 15.

Beslut från årsmötet

Klubbens årsmöte besöktes av ca 500 medlemmar. Förutom sedvanliga årsmötespunkter hann mötet även ge de avgående veteranerna Willam Frank, Curt Norlin och Ivar Stenberg stående ovationer med blommor och applåder.

Verksamhetsberättelse

Verksamhetsberättelsen finns att läsa på hemsidan. Den innehåller de viktigaste händelserna under året, viktiga förhandlingar, osv.

Verksamhetsberättelsen och den ekonomiska berättelsen godkändes av årsmötet.

Val

Där det har funnits flera nominerade till de fackliga posterna har det hållits val ute på golvet.

Ordförande:

William Frank återvaldes som ordförande fram till dess anställningen upphör 30 april.

Jan-Olov Carlsson valdes till ordförande från och med 1 maj, men kommer att i praktiken att tillträda från 1 april.

Kassör:

Erik Pettersson valdes till kassör från och med 1 april då Ivar lämnar företaget.

Ordinarie ledamöter:

Jan-Olov Carlsson, *Gunnar Pettersson*, *Carola Andersson* och *Åsa Dahlsten* valdes på två år.

Carina Eriksson valdes på 2 år från och med 1 maj då JOC övertar ordförandeskapet.

Tommy Näslund valdes på 1 år från och med 1 april då Ivar Stenberg lämnar styrelsen.

(Följande ledamöter har ett år kvar på sin mandattid: Ivar Stenberg, Joacim Eliasson och Johan Berg)

Ersättare:

Till ersättare valdes:

Tommy Holmgren, *Mats Eriksson*, *Roland Hörnberg* och *Margareta Johansson*.

Försäkringsansvarig:

Tommy Näslund utsågs att vara försäkringsansvarig.

Mångfaldsansvarig:

Som mångfaldsansvarig valdes *Åsa Dahlsten*.

Huvudskyddsombud:

Roger Nyström valdes på 3 år. Som 1:e ersättare valdes *Mikael Eriksson* och som 2:e ersättare *Patrik Berglund*.

Skrivelser

Kulbbstyrelsen fick årsmötets uppdrag att författa två skrivelser: en om försämringarna kring studieledighet och en om förändringar kring övertidsregler.



Nya kontaktpersoner i försäkringsärenden

Klubbens handläggare för försäkringsfrågor sedan många år, Ivar Stenberg, går i pension 30 mars. I samband med detta kommer det också att bli en viss förändring i handläggningen av försäkringsärenden. Ivar kommer under mars att koncentrera sig på pågående ärenden.

Medlemsförsäkringar i Folksam och Förenade Liv: Tommy Näslund på Metallklubben.

AFA-försäkringarna kommer i fortsättningen att handläggas av Anna Hjort på Verksamhetsservice.



Tommy Näslund tel 7189



Anna Hjort tel 7336

Uppdateringar av hemsidan

Metallklubbens hemsida är välbesökt. Det är väldigt positivt. Under det senaste året har vi haft problem med uppdateringar på vissa av sidorna.

Under mars och april pågår uppdateringar och även en flytt av av hela sidan till en ny plattform som kommer att förenkla uppdateringarna.

Avsnitten om löner och arbetstider är nu uppdaterade. Besök gärna dessa delar av hemsidan för en bra information om din lön och dina arbetstider.