

# Trycket

24 maj 2011

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Avtal om övertid på Kristi Himmelfärds Dag!

**Metallklubben och företaget har träffat ett avtal om övertid på Kristi Himmelfärds Dag, 2 juni. Eftersläpet är fortfarande betydande och motsvarar ca 1 dags produktion. Syftet med avtalet är att skapa förutsättningar för att ta igen eftersläpet genom en massiv övertidsinsats på Kristi Himmelfärds Dag.**

**Till sin konstruktion liknar avtalet det vi tecknade i samband med Trettondagen.**

### Bakgrund

Vi har fortfarande en besvärande eftersläpning i produktionen. För att säkerställa leveranserna så har parterna enats om ett genomföra en kraftfull insats för att ta igen eftersläpet.

### Extra betalning

Avtalet för Kristi Himmelfärds Dag är ett produktionsövertidsavtal med extra ersättning. Det gäller för Kristi Himmelfärds Dag.

Tekniken är att omvandla betalning som motsvarar helg-OB ovanpå tidigare extrabetalning.

### Avtalets innehåll

Avtalet gäller följande  
Omfattning: DO 2, 3, 4 och 5 med tillhörande stödfunktioner.

### Arbetstider

Tvåskift:

Förmiddag 06.00 – 14.00

Eftermiddag 14.00 – 22.00

Dagtid (DO 5) 06.48 – 16.00

Nattskift 24.00 – 06.00

Betald matrast ingår i arbetstiden.

### Betalning

8 timmars fullgjort skift – 13 timmars betald övertid.

(13 timmar till Tidbank + 13 timmars PPÖ à 140,54 kr/tim., alternativt att ta ut även timmarna i pengar)

9,2 timmars fullgjord dagtid - 15 timmars betald övertid. (15 timmar till Tidbank + 15 timmars PÖ à 118,67 kr/tim., alternativt att ta ut även timmarna i pengar)

6 timmar fullgjort nattskift – 9,8 timmar betald övertid  
(9,8 timmar till Tidbank + 9,8 timmars PPÖ à 140,54 kr/tim., alternativt att ta ut även timmarna i pengar)

Obs. Den extra betalningen gäller endast vid fullgjort helt skift (den tid företaget begär). För kortare tid gäller faktorn 1,19.

Omplanerad verksamhet  
För verksamhet som berörs eller påverkas av detta avtal t.ex. inplanerad underhållsarbete som flyttas på grund av denna övertid

ska betalas enligt detta avtal.

### Frivilligt

Övertiden på Kristi Himmelfärds Dag är frivillig.

### Hantering

Alla stämplar sin närvara som vanligt. PL fyller ut tiden i enlighet med detta avtal.

### Värdering

Avtalets konstruktion och ekonomiska utbyte är i nivå med tidigare års "specialavtal". En förhoppning är att detta kan ge önskad effekt.



# Semestervillkor för visstidsanställda klara

Parterna är nu överens om semestervillkoren för dem som är visstidsanställda när huvudsemestern infaller. Principen liknar villkoren som gällde under fjolåret. Överenskommelsen är mycket bättre än Teknikavtalets regler om semesterpermittering.

Intjänad semester läggs ut Var och en kan gå in i Tidinfo och klicka på semesteruppgifter och se hur många semesterdagar du har vid årets semester. De som varit längst som visstidare har tjänat in 12 semesterdagar. Nyanställda har 0 dagar.

## Betald permittering äggs ut

Företaget betalar upp till 10 dagar med ordinarie lön. Det innebär att de som har tio eller fler intjänade semesterdagar får fyra veckor betald semesterledighet.

## Egenfinansiering

För de som har färre intjänade semesterdagar än 10 så kommer det att fattas tid för att få fyra veckor semesterledigt (se "egen finansiering"). Då finns det två alternativ för den enskilde.

## A) Lägga ut komptid

Man kan välja att lägga ut kompletedighet på de obetalda semesterdagarna. Även minuskomp får användas.

## b) Obetald semester (Tjänstledigt)

För den som väljer att inte ta ut kompletedigt så erbjuds obetald semester för dessa dagar. (tjänstledigt)

## Ingen permittering

Överenskommelsen innebär att ingen visstidsanställd kommer att semesterpermitteras enligt LAS. Inte heller kan någon visstidsanställd kräva att få arbeta under de fyra veckorna som är semesterstängt.

De som erbjuds tillsvidareanställning De anställda som ges tillsvidareanställning före 15 juli 2011 erbjuds förskottssemester. Alla semesterdagarna är då betalda. Regler finns för återbetalning om man säger upp sig själv. Företaget behöver endast erbjuda tillsvidareanställning vid ett tillfälle.

Titta i nedanstående tabell för att se villkoren för just dig.

Intjänade semesterdagar	Dagar som företaget betalar	Egen finansiering
12	8	0
11	9	0
10	10	0
9	9	2
8	9,5	2,5
7	10	3
6	9,5	4,5
5	10	5
4	9,5	6,5
3	9,5	7,5
2	10	8
1	9,5	9,5
0	10	10

# Semesterdagar kan vara fel!

Från ett flertal medlemmar har det kommit frågor om antalet semesterdagar som visas i Tidinfo är korrekt. För vissa som anställdes våren 2010 har vi upptäckt felaktigheter som nu ska justeras.

De som började mellan 1 april och semestern 2010 kan ha fel antal semesterdagar på Tidinfo-bilden. Undantag är de som slutade sin anställning vid semestern och började om igen efter semestern. Övriga kan ha fel antal semesterdagar.

## Aktiv medlem

Frågan har varit känd en tid men blev mer akut när en medlem kontaktade företaget för att få veta

besked hur det går med omräkningen av semesterdagarna. Han fick då veta att de tjänstlediga dagarna under semesterpermitteringen 2010 ej räknades med i underlaget. Han kontaktade då klubben.

## Klubben agerade

Klubben konstaterade fel i beräkningarna och klubbföreträdare kontaktade då företaget för att få felet åtgärdat. Den manuella omräkningen ska vara klar denna vecka,

Om företaget inte hinner med alla, så kommer information om detta att ges till klubben.

## Räkna själv ut dina semesterdagar

Om du vill räkna på antalet semesterdagar, kan du göra det själv. Gå in på metallklubbens hemsida och klicka på "**semester/intjänade semesterdagar**". Om du började t.ex. 2010-04-12 och inte har någon övrig ej semestergrundande frånvaro så kommer du att se att du ska ha 25 dagar, inte 24 som det står i Tidinfo.

