

Trycket

7 juli 2011

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

100 dagar

Ordförandeskapets första 100 dagar har passerats. Det mesta är sig likt. Tanken var inte heller att bytet på ordförandeposten eller de övriga förändringarna i styrelsen skulle leda till några stora omkastningar i den fackliga vardagen. Men som det går att läsa i artikeln om beslut från klubbstyrelsen blir det ändå några förändringar den kommande tiden.

För egen del trodde jag inte att det skulle vara någon större skillnad mellan att vara vice ordförande (de senaste 19 åren) och att vara ordförande. Men förtroendeuppdragen i Lastvagnars styrelse och Infokommittén på GM-nivå, och inte minst de koncernfackliga uppdragen tar mer tid än vad jag föreställt mig. Det är både omtumlande och spännande på samma gång.

Under hösten kommer flera av oss fackliga heltidare att vara ute betydligt mera i fabriken. Ambitionen är bl.a. att ta en heldag inom varje driftområde och guidas av kunniga förtroendevalda, skyddsombud och operatörer så att vi i praktiken har besökt och sett alla arbetsplatser och processer som de ser ut idag.

Vi är en av de största klubbarna inom verkstadsindustrin i landet. Jag vågar påstå att vi har en facklig styrka och position som väl mäter sig med de allra största. Ibland blir vi lite hemmablinda och förmår inte riktigt uppskatta resultaten av vårt fackliga arbete och arbetsmiljöarbete. Vi sitter på en i många stycken unik erfarenhet och kunskap i dessa frågor. Och om vi gör en jämförelse med omvärlden så blir utfallet tämligen gott.

Det är hedrande att få förtroendet att vara ordförande i en fackförening med så många engagerade medlemmar och förtroendevalda. Tack än en gång.

Med en önskan om en skön och trevlig semester.

Janne C

Sista sekunden info

In i de sista skälvande timmarna före den efterlängtade semester pågår förhandlingsverksamheten. Vid onsdagens förhandling kunde en del viktiga frågor lösas och klarläggas.

Beredskapsavtal

Parterna är nu överens om ett nytt tillämpningsavtal för beredskap. Villkoren är i stort sett desamma som tidigare men det nya avtalet gör tillämpningen och reglerna tydligare. Frågan om beredskap via telefon finns nu med i avtalet.

ABB och FU på helg

En konstruktiv diskussion hölls om en överenskommelse kring ABBs arbete under helger. Klubben har ställt en del krav för att träffa en ny överenskommelse. Frågan återupptas direkt efter semestern.

Övertidsersättning

Ett klarläggande gjordes kring övertidsavtalet som gäller för helgen

vecka 34. Om man gör ett 5:e övertidstillfälle är det betalning med faktor 2,0. Ganska självklart, men eftersom det inte finns uttryckligt reglerat i avtalet gjordes detta klarläggande.

MTM-avtal

Det befintliga MTM-avtalet förlängs till årskiftet. Parterna är överens om att öka tempot i arbetet att få till stånd ett nytt MTM-avtal.

Arbete på helg före och efter semesterledighet.

För arbetstidsformer som regelbundet innehåller arbete på helger uppstår en speciell situation kring semestern. Semesterlagen föreskriver en rätt till

forts. sid 2

Klubbstyrelsen har förhandlat fram en riktigt solig och varm sommar och vil



forts. från sid 1

ledighet för helger som omger en sammantagen semesterperiod på minst 19 dagar. Men samtidigt ska semester läggas ut på alla dagar som innehåller arbetstid under denna period. Konsekvensen på t.ex. 4-skift blir att för ett av skiften går 19 nettosemesterdagar åt, medan övriga skift förbrukar 17 nettosemesterdagar. 17 dagar är det som ska gälla för att man efter huvudsemestern ska ha kvar motsvarande 5 bruttosemesterdagar.

Parterna är överens om att i efterhand justera med tid i Tidbank för de personer som "tvingas" förbruka för många dagar p.g.a. helg före/efter semestern.

Arbete under semestern

Parterna diskuterade betalningsregler för de fåtal personer som inte kommer att få 4-veckors sammanhängande ledighet p.g.a. att företaget har behov av att arbete ska utföras under ordinarie semster. Frågan berör inte dem som på frivillig väg själva har begärt att få delad semester. Företaget kommer att undersöka omfattningen av behovet och återkomma.

Undantag i lönesystemet

Den långdragna frågan om undantag i lönesystemet, dvs att kunna återfå lönesteg 5 eller 6 efter återanställning, har fått en dellösning. På förhandlingen fastställdes ett 30-tal personer som omfattas av undantagsregeln. I samtliga fall kommer höjningen att gälla från 1 april. Det finns kvar ytterligare namn på listan över undantag, samt en del andra enskilda löneärenden. Dessa kommer att behandlas omedelbart efter semestern.

Till hängmattan:

Låna med en kasse böcker från arbetsplatsbiblioteket (entresol UE)



Attention all personal!

I presstoppögonblicket har klubben uppmärksammat ett antal lönefel. Det syns i systemen just nu och om det inte hinner rättas till kommer det att finnas fel på lönerna som betalas ut under juli. Vi vet alltså ännu inte om det hinner rättas till.

Felet består i att man har tappat bort både VAT-beloppet och grupp-tilläggen. Klubben kommer att följa upp frågan omedelbart efter semestern.

Felet berör inte alla, troligtvis har det att göra med förlängningen av visstidsanställningarna

Förhoppningsvis kommer företaget att hinna åtgärda felet så att det blir rätt lön i juli.

Beslutat i klubbstyrelsen!

Klubbstyrelsen planeringsdag handlade till stora delar om att göra klubben mer synlig för medlemmarna. Förtroendevalda på heltid ska oftare vara synliga på verkstan. Några beslut i den riktningen har också fattats.

Minst en dag/mån i produktion

Ett aktivt beslut som klubbstyrelsen har fattat är att alla förtroendevalda på heltid ska göra minst en dag per månad i produktion. Senast den sista september ska detta vara verkställt. Ingen är undantaget beslutet. Anledningen är att förtroendevalda aldrig helt ska tappa kontakt med det arbete som man är anställd för.

Synas på fikarutorna

Klubbstyrelsen har också beslutat att fackliga heltidare ska vara ute mer

på fabriken. Förhandlingskommittén kommer att planeras in för att allt oftare finnas och synas ute i produktionen och i fikarutor.



Medlemmarnas pengar

Klubbstyrelsen har också ett detaljerat beslut om hur representation, uppvaktningar och annat ska ske. Klubben har alltid haft en restriktiv syn på vad medlemmarnas pengar ska kunna användas till. Klubbens policy finns tillgänglig på klubbexpen för den som vill läsa och den kommer också att läggas ut på hemsidan.

Förtroendevaldas löner

Alla förtroendevalda på heltid har samma lön som man skulle ha haft om man jobbat kvar i sitt tidigare arbete. Det innebär också en kompensation för skiftgång där det förekommer. För förtroendevalda betalas detta som ett schablontillägg på månadslönen och som är en exakt uträkning.