

De fackliga organisationerna och företaget i en gemensam uppmaning:



## Skänk en timlön till hungerkatastrofen på Afrikas horn!

Svår torka, höga matpriser och pågående konflikter på Afrikas horn har lett till den största hungerkatastrofen på flera decennier. De fackliga organisationerna har tillsammans med företaget beslutat att genomföra en insamling till stöd för de svältande och drabbande

### 150 kr

Insamlingssumman är 150 kr och kommer att ske via löneavdrag för dem som tecknar sig på de insamlingslistor som inom kort kommer att finnas ute på fabriken.

### Läkare utan gränser

Mottagare för de insamlade pengarna kommer att bli *Läkare utan gränser* som har stor verksamhet och egen personal på plats i området. *Läkare utan gränser* bedriver ett akut sjukvårdsarbete i de stora flyktinglägren i Kenya, Etiopien och man har också ett arbete inne i det krigshärjade Somalia. Mer om verksamheten finns att läsa på deras hemsida.

### Pengarna når fram

*Läkare utan gränser* innehar ett 90-konto, vilket innebär att de kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll. Redovisningen för *Läkare utan*

*gränser* visar att 92 % av insamlade pengar används till det avsedda ändamålet.

### Utmaning till andra företag

Det pågår ett omfattande insamlingsarbete, men ändå finns det mycket kvar att göra. Med denna gemensamma insamling utmanar de anställda vid Volvo Lastvagnar i Umeå andra företag och arbetsplatser att ta liknande initiativ.

Ge ditt bidrag!



## Ändring av vecka för plusVAT

Varsel av plustid finns sedan tidigare för vecka 35. I den preliminära planen för 7-9 veckor framåt som har presenterats, har det också funnits en plusvecka v.38. Den plusveckan har varit motiverad utifrån produktions-programmet för hösten. Något varsel för den veckan har dock inte lagts ännu.

### Ändring

I det senaste programmet har det skett en omplanering.

Konsekvensen av denna är att Tuve får en tidigareläggning av en "gul fredag" och att den plustid som var planerad för oss vecka 38 flyttas till vecka 36.

### Plustid vecka 36

Detta är orsaken till att företaget lägger ett varsel för plustid för vecka 36. Varslet berör hela fabriken.

### Byte av vecka

Eftersom klubben fått garantier för att det handlar om en omplanering och att det är samma skift som berörs, har klubben accepterat bytet. Varsel ligger dessutom inom 21-dagarsgränsen. Det innebär att den planerade plustiden vecka 38 inte blir av.

# 3,89 %

Bonusutfallet för de första 6 månaderna blev 3,89 %. På en månadslön på 25 000 blir det ca 6000 kr. Bonusen utbetalas i september.

Efter den massiva kritiken mot 2010 års bonus blev det en förändring av bonuskonstruktionen. Till hälften är det nu samma bonusparameter för arbetare som för tjänstemän. Det är ett fall framåt. Men vår kritik att det är olika bonusar kvarstår. Klubben kommer att återkomma med jämförelser.

Det är framförallt parametern "kassaflöde" som har bidragit till bonusutfallet. Men även från den andra parametern, "processsäkerhet", har det blivit ett utfall.

## Förhandlingnytt

Förhandlingarna har återupptagits efter semestern. Några gamla punkter har kunnat avslutas, medan andra stora frågor återstår. Från klubbens sida är det ett speciellt tryck i VAT-frågan för att den ska kunna avslutas inom kort.

### VAT

Klubben är angelägen att avsluta förhandlingarna om VAT under september. Planen är att diskutera frågan på ett klubbmöte och därefter genomföra en medlemsomröstning.

Efter utvärderingsperioden under våren anser klubben att tillämpningen av VAT-systemet har förbättrats och att det nu fungerar som det var tänkt. Endast variationer i programmet motiverar plus- eller minustid och i de flesta fall blir det i enlighet med de preliminära planerna.

Strax före semestern presenterade företaget ett förslag till förändring i avtalet. Förslaget skulle ge företaget något större flexibilitet. Klubbstyrelsen har diskuterat och värderat förslaget och det kommer att förhandlas på ett separat förhandlingstillfälle under veckan.

### Thyssen i produktion

Vid upprepade tillfällen har Thyssen-anställda bytt av i produktion vid raster. Thyssen är leverantör av produktion-sutrustning och ska givetvis inte köra ordinarie produktion. Företaget delar den uppfattningen och lovar att det inte ska upprepas

### Beredskapsavtal

Ett nytt tillämpningsavtal för beredskap är nu färdigförhandlat. Avtalet

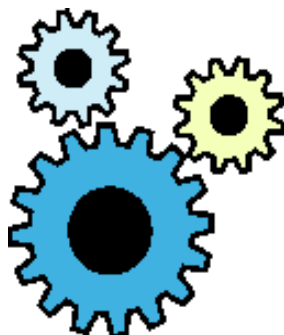
innehåller endast få förändringar i villkoren, men har tydligare regler kring tillämpningen.

### Avtal om arbete under semester

Dagarna före semestern blev det klart att det skulle förekomma arbete under semestern och att fanns personer som därmed inte kunde beredas fyra veckor sammanhängande semester. Ett likalydande avtal som tidigare år har tecknats för att reglera betalningen för arbete under semesterstängningen.

### Kravprofil

Klubben har varit starkt kritisk mot att företaget har haft 3-årigt gymnasium som krav för arbete på verkstan. Klubben vet att duktiga yrkes-människor har nekats arbete den senaste tiden eftersom de bara haft 2 år från den gamla gymnasieskolan. Företaget kommer nu att se över kravprofilen så att den inte hindrar en anställning för personer med 2-årigt gymnasium som skolbakgrund.



## 20 000 kr till Barn 2 från burkinsamlingen

I Skellefteå fanns en välkänd profil som kallades Burk-Curt. När han dog för några år sedan visade det sig att han var miljonär. Det långvariga och idoga tomburks-samlandet hade med åren blivit stora belopp.

Så är det också hos oss. Under åren har burkinsamlandet inneburit att tiotusentals kronor har kunnat betalas in till framförallt Barn-cancerfonden.

Nu har klubben fått en förfrågan från Barnavd. 2 vid NUS. Man äskar om pengar för att kunna ge banen som är inlagda lite förströelse och uppmuntran. Klubbstyrelsen har beslutat att anslå 20 000 kronor från burk-insamlingen och skänka dessa till Barn 2 för inköp av spel, musik, filmer. osv.

Klubben kommer senare att besöka Barn 2 och återkomma med en rapport om hur varje burk eller petflaska vi samlar in faktiskt kan få betydelse för någon annan.

I sammanhanget kan det vara på plats att slå ett slag för Lennart Eriksson. Utan hans idoga arbete skulle det här inte vara möjligt. Tänk bara på att han måste tömma ur varje "slatt" ur burkarna innan de kan transporteras vidare. Lennart skulle uppskatta att burkarna är helt tömda innan de kastas i insamlingskärlen.