

Förhandlingarna om VAT-systemet färdiga

Förhandlingar om VAT har pågått en tid. Efter förra höstens turbulens och kritik mot hur företaget tillämpade VAT-systemet träffades en överenskommelse. Den innehöll ett antal punkter till förändring. Bland annat ett "månadsforum" för att öka Metallklubben inflytande, men även att VAT saldot skulle öka från 120 timmar till 150 timmar.



PROVOTID

Inga förändringar skulle göras i själva VAT-avtalet förrän efter en provotid med den nya tillämpningen. Klubbstyrelsens utvärdering är att tillämpningen numera följer avtalets syfte. Det har blivit en klar förbättring.

Klubben har en god inblick och insyn i programvariationer och preliminära planer för plus- och minustid läggs ut för ca 2 månader framåt. Månadsmötena med planeringsavdelningen fungerar bra och saldot för VAT-banken redovisas öppet.

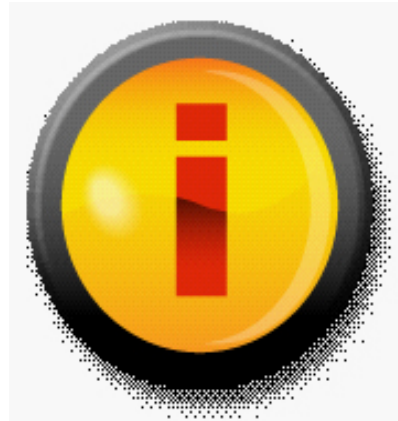
Inga ändringar

Parterna konstaterar att det nuvarande avtalet kan fortsätta att gälla. Inga förändringar är nödvändiga. Det blir alltså ingen utökning av saldot för VAT-banken, och avtalets allmänna formuleringar om syftet med VAT får gälla som vägledning för tillämpningen. Det nuvarande arbetsättet med månadsmöten fortsätter.

Klubben har varit och är tydlig: Ett nytt VAT-avtal ska bli föremål för en medlemsomröstning. Nu blir det inget nytt eller ens om-förhandlat avtal.

Det nuvarande avtalet infördes 1 maj 2010. Avtalet hade föregåtts av en principöverenskommelse som godkändes i en medlemsomröstning för knappt två år sedan med ett majoritet på 85 %. Klubbstyrelsen har därför beslutat att inte genomföra någon ny omröstning om samma avtal om inte det uttrycklingen ställs krav på detta.

Klubbstyrelsen betonar att man är mycket öppen i frågan. Visar det sig att medlemmar hör av sig och vill ha en omröstning så kan det ske. Bäst visar man ett sådant intresse genom att höra av sig till sin gruppstyrelse, samla ihop namnunderskifter inom sin grupp, eller på annat sätt uttrycker sin vilja.



**Plustid vecka 41
på hela fabriken.
Även vecka 42
på monteringen.**

Företaget har varslat om plustid. Dessa veckor har sedan tidigare legat i den preliminära planen för plustid.

Produktionsprogrammet för den här perioden ligger fortfarande högre än kapaciteten vid normalt看.

Produktionsvolymerna ligger på en fortsatt hög nivå. Det har skett en viss omDispositionering i programmet och även en liten neddragning av det totala antalet hytter under hösten. Men totalt sett är det förhållandevis små förändringar.

Metallklubben har träffar med planeringsavdelningen varje månad för att följa upp att VAT-systemet används på rätt sätt. Plustid ska motiveras av förändringar i efterfrågan som innebär att det överskrider kapaciteten för normalt看. Är det ett konstant

Lönerevisioner

Höstens revisioner i lönesystemet sker nu i början av oktober och ska vara klara senast 10 oktober. Det är närmaste chef som är ansvarig för att det ska ske. Förändringar som beslutas gäller från 1 november. Det är viktigt att revisionerna sker enligt regelverket i löneavtalet.

Regelverket

Det lokala lönesystemet har ett antal regler för hur lönerevisionerna ska gå till.

I alla grupper ska lönerevisionerna ske med ett inflytande från gruppen. Det finns två varianter för hur det ska gå till:

Antingen sitter hela gruppen tillsammans med PL på ett gruppmöte och genomför lönerevisionen. Man gör det öppet och med full insyn från alla, vilket är helt naturligt när endast objektiva kriterier finns med.

Eller så utser gruppen ett antal representanter som för hela gruppens talan. Dessa representanter genomför revisionerna tillsammans med PL.

Om man inte kommer överens om vilket sätt som ska tillämpas är det punkt 2 som gäller. Observera att lönesättningen **inte** kan ske mellan PL och den enskilde.

Förberedelser

Inför lönerevisionerna ska gruppens representanter fått en möjlighet att gå igenom underlagen. Det ska finnas tid att förbereda sig för löne-revisionerna. Representanterna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv. Det förutsätter att man pratar igenom frågorna före lönerevisionen. Frågan är speciellt viktig nu eftersom det finns många nyanställda och återanställda

Särskilt viktigt nu

I normalfallet är det endast steg 5 och 6 samt grupptilläggen/list som ska revideras. Tariffen brukar "sköta sig själv". Så är det inte nu. Med alla återanställda och det tillfälliga avtalet som gällde alla som återanställdes före 1 juni 2011 finns det fortfarande tarifförfrågor att reda ut. Om man återan-

ställdes inom 12 månader är regelverket helt klart. Tidigare tarifförfrågor ska tillgodoräknas. Klubben har samma tolkning för alla som åter-anställdes inom 24 månader (tillfälliga avtalet). Man ska alltså inte behöva "vänta in" ny tarifförfråga. Den är redan gjord och revision till steg 5 och 6 ska följa löneavtalets regler.

Klubben driver denna tolkning i den övergripande lönegruppen. I den gruppen har också ett stort antal "undantagsfall" blivit godkända i denna riktning.

Sammanfattningsvis

Vårt lönesystem innehåller inga "lönesamtal" mellan en enskild och PL. Lönesystemets regler föreskriver att lönerevisioner ska hållas med hela gruppen eller med utsedda representanter för gruppen. Hinns inte revisionerna med före sista datum ska de göras ändå. PL är ansvarig för att revisionerna genomförs enligt regelverket.

Kommer man inte överens vid löne-revisionerna, även tarifförfrågor, ska frågan lyftas till en förhandling på gruppstyrelsenivå.



forts från sid 1



överskridande måste givetvis bemaning och skiftformer anpassas uppåt. Är det tillfälliga överskridanden ska det kunna hanteras inom VAT-avtalet. Så har det sett ut under hela 2011.

VAT-systemet har inte använts för att köra igen produktion när det har varit tekniska störningar eller liknande. Plustiden har varit motiverade av hur programmet har sett ut. Det har framförts misstankar till klubben om att programmen ändras bara för att ta igen eftersläp med plustid istället för med övertid. Metallklubben skulle vilja dementera detta av tre anledningar.

1. De genomgångar som klubben har med planeringsavdelningen är grundliga och visar på ett tydligt sätt att uttag utöver normalkapacitet sker vissa veckor.

2. Planeringssystemet inom Europa-systemet tillåter inte att enskilda fabrikers tillfälliga problem ändrar förutsättningarna. Det viktiga för produktionsplaneringen är efterfrågan som finns från marknaden.

3. Antalet övertidstillfällen och avtalen om produktionsövertid under 2011 visar tydligt på att tekniska störningar måste kompenseras snabbt med övertid så att fabriken kan klara leverensera till chassifabriken.

Med tanke på den oro som finns om marknadsläget framöver, är det givetvis tillfredställande att produktionsprogram och orderböcker ännu ligger på en nivå där en och annan plustidsvecka behövs.