



Avtal- srörelsen har spar-

IF Metall har överlämnat avtalskraven och ett par inledande förhandlingar har hållits. Motparten, Teknikarbetsgivarna, är inte blyga av sig. De avvisar IF Metalls krav på 3,7 % löneökningar och ökat fackligt inflytande över tidsbegränsade anställningar och övertidarbete. Istället ställer de egna krav kring följande områden:

Alla villkor i kollektivavtalet ska kunna förhandlas lokalt och därmed kunna försämrats där facken är svaga

Man vill ha ensidig rätt att förlägga ordinarie arbetstid på lördagar, tidiga morgnar och sena kvällen upp till 32 timmar per år.

Vidare vill man att visstidsanställning ska få gälla 24 månader utan avtal.

Och nej, det är inget aprilskämt. Det är fortfarande oktober och avtalet ska vara klart sista november.

I Finland har finska Metall utlyst lövertidsförbud och varslat om strejk till 25 oktober eftersom de har mötts av samma attityd från finska arbetsgivare inom Teknikavtalets område.

Metalls krav finns i folder som är utdelade på fabriken. Häng med i avtalsrörelsen. Det kan bli hårda tag.

Vad händer?

Den europeiska ekonomiska utvecklingen är minst sagt svajig. Den statsfinansiella krisen i Grekland och i ett antal andra länder påverkar konjunkturen i hela Europa. Att det skulle bli samma finanskollaps som 2008 tycks ändå inte vara helt troligt. Men att det sker en Inbromsning i den ekonomiska aktiviteten inom en rad sektorer står utom all tvivel.

Lastbilsbranschen

Lastbilsbranschen är konjunkturkänslig. Exakt hur det slår för olika lastbilstillverkare är det ingen som vet, eftersom det är företagshemligheter. Tydligast har Scania reagerat med att dra ner produktionskapaciteten 10-15%.

Ingen annan lastbilstillverkare har dock följt efter. Enligt en genomgång av branschen på webb-siten www.E24.se från den 18 oktober, planerar Mercedes att köra för fullt in i första kvartalet 2010. Varken MAN, Iveco eller DAF har aviserat några neddragningar. Inte heller Volvo. Volvo gör överhuvudtaget inga kommentarer förrän 25 oktober då kvartalsrapporten för kvartal 3 kommer att presenteras.

Oro

Men självfallet sprids en oro på fabriken efter Scantias besked. Vad är det som händer med försäljningen? Kommer Volvo att göra samma sak som Scania?

Det finns en risk att öka på oron med spekulationer. Men att låtsas som om ingenting händer är inte seriöst. Utan att kunna ge några definitiva svar om

framtiden vill Metallklubben ändå kommentera det som sker.

- Att ge en bild av situationen ur ett fackligt perspektiv är en del av det fackliga uppdraget.

Volvos läge

Rent allmänt kan man säga att Volvo Lastvagnar står väldigt stark inför en eventuell nedgång. Volvo Lastvagnar har tagit stora marknadsandelar, har ett starkt varumärke och kvalitetsläget för Volvo på marknaden har aldrig varit bättre. Volvo är också branschledande när det gäller lönsamhet.

- Med ett starkt utgångsläge behöver man inte ta till pan-



forts. sid 2

ikåtgärder. Det finns utrymme



Noterat från förhandlingsbordet

Tolkning av löneavtalet

Under en tid har klubben och företaget diskuterat tolkning av löneavtalet.. I första hand är det tolkning av tilläggsavtalet för alla som återanställdes före 31 maj 2011 och som varit borta mer än 12 månader men kortare än 24 månader. Parterna är överens om att fortsätta dessa förhandlingar ännu ett tillfälle och om ingen lokal lösning kan nås kommer ombudsmän från respektive sida att kliva in.

Det är beklagligt att förhandlingslinjerna tagit så lång tid. För klubben är det en viktig fråga som inte får slarvas över. Klubbens ambition är därför att gå till botten i frågan.

Rastkörning på DO 3

Företaget har tillämnat/beordrat rastkörning under v 41 och 42 på delar av DO 3. Det har skapat irritation eftersom det inte är första gången och att det faktiskt finns ett avtal om kontinuerlig körning som går att tillämpa.

Klubben konstaterar att "två-veckorsregeln" för tillfällig rastkörning är förbrukat för en bra tid framåt. Blir det någon mer liknande åtgärd före årsskiftet blir det en omedelbar tvist i frågan.

Skift inom TO 3

Parterna är överens om att fortsätta med tvåskift plus helg i nuvarande form, och komplettera med ett traditionellt treskift för 6 personer inom robotunderhåll. Därmed kunde en segsliten förhandling nå vägs ände.

forts. från sid 1



för is i magen.

På kort sikt

Trots tecken på att det sker en inbromsning har vi just nu ett extremt tryck i produktionen med plustid och övertid. Klubben har ställt frågan till företaget: Är det inte dags att jämna av topparna och minska trycket nu och istället hålla uppe nivån senare? Svaret vi får är att produktionsprogrammet är anpassat till befintliga order och givna löften om leveranstider. Det är därför inte så enkelt att planera om produktionsprogrammet och det går inte heller att göra med annat än att samma sak sker i Tuve och Gent.

- Att övertidsarbete kostar stora pengar borde vara ett starkt skäl till att försöka utjämna toppar och dalar. Ett eftersläp borde kunna hanteras i lugnare former när man vet att trycket i produktionen inte kommer att fortsätta vara så stort.

Efter årsskiftet

Med nuvarande produktionsprogram verkar det som om minustid i VAT-systemet kommer att behöva nyttjas i början av nästa år. Syftet med VAT-avtalet är bl.a. att dra ner kapaciteten tillfälligt utan att ändra bemanning. Det är dock ingenting som är definitivt bestämt.

Diskussioner har förts i samband med årsarbetstidsförhandlingarna för nästa år. Det finns ett antal förslag till hur lägre volymer ska kunna köras under första kvartalet. Till detta har nu också kommit en diskussion om att frigöra mer sammanhängande tid för olika installationer.

- Ännu är ingenting bestämt om arbetstiderna efter årsskiftet. VAT-avtalet är en viktig del av lösningen.

Bemanning

Det nuvarande produktionsprogrammet kräver samma bemanning även om det blir minustid. Kommer ett beslut om ombalansering till ett lägre produktionsprogram påverkar detta bemanningen. Några sådana signaler har inte kommit.

- Det pågår inga förhandlingar om neddragningar av bemanning.

Tillsvidareanställning

Samtliga visstidare som anställdes före 19 november 2010 har fått eller kommer att få en tillsvidareanställning.

Visstidsanställning

Överenskommelsen om 18-månaders visstidsanställning berör drygt 200 IF Metallare. Det är också antalet vars visstidsavtal löper ut vid årsskiftet. Företaget har då möjlighet att förlänga visstiden för huvuddelen av dessa 6 månader.

information

