

# Trycket

2 november 2011

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Övertaligheten!

Företaget meddelade i förra veckan att vi har en övertalighet på 150- 170 personer bland arbetarna. Övertaligheten ska hanteras genom att inte förlänga anställningsavtalet för ett antal visstidare. Vi har ännu inte suttit med företaget för att diskutera effekterna av detta. Metallklubben har en första förhandling med företaget nu på fredag.

I samband med företagets information om att inte förlänga visstidsavtalen så påbörjas en förhandlingsprocess mellan företaget och Metallklubben. Det är Teknikavtalet Metall, Medbestämmandelagen (MBL) och Lagen om anställningsskydd (LAS) som reglerar vilka åtgärder som ska vidtas.

### Tidpunkt

Först ska tidpunkten för övertaligheten fastställas. Företaget har ännu inte redovisat produktionsprogrammet som är underlaget för när en övertalighet kan inträda.

### Bemanning

Som punkt två gäller att företaget ska redovisa bemanningsplanerna för respektive produktionsavsnitt så att metallklubben också kan säkerställa att bemanningsnivån är korrekt.



### Vilka får stanna kvar

I dagsläget har vi cirka 215 visstidsanställda på företaget. Det innebär att ett antal av visstidarna kommer att stanna kvar. Ett antal av visstidarna har förtur till förlängd anställning. Hur många som har förtur beror på om visstidsavtalen ska förlängas något efter den sista december.

### Vem har förtur till förlängd anställning

Ett antal av visstidarna har alltså förtur till förlängd anställning. För att ha förtur så ska man ha arbetat minst 12 månader under de senaste 36 månaderna. Om inte slutdatum ändras så ska man ha arbetat minst 12 månader på Volvo under perioden 31/12 2008 – 31/12 2011 för att vara berättigad till förtur.

Metallklubben kommer att säkerställa att detta hanteras på ett korrekt sätt av företaget.

### De som erbjuds förlängning

De som erbjuds en fortsatt visstidsanställning kan arbeta som visstid-

sanställda upp till 18 månader enligt det lokala avtal som vi har på fabriken. Vi återkommer med mer information i kommande Trycket om villkoren för en fortsatt anställning.

### Skiftformer

Säkerligen kommer förhandlingarna också att beröra de skiftformer som vi har på kaross och måleri, där nattskiften kommer att ifrågasättas. Vi återkommer med information när vi har suttit i förhandlingarna med företaget.

### VAT

En annan fråga är också hur vi ska förlägga eventuell minustid i VAT. Som det ser ut i dagsläget kommer det säkert att blir ett antal minustillfällen under våren. När och hur dessa förläggs återkommer metallklubben till.

### Förhandlingarna också i Göteborg

På Tuvefabriken i Göteborg pågår förhandlingar som här. Metallklubbarna har givetvis kontakt med varandra för att säkerställa att likartade villkor gäller på fabrikena.

### Kontakt med klubben

Det är många visstidsanställda som har frågor till Metallklubben. Vi försöker att komma ut med information så snart vi har något att redovisa. Vi kommer också att diskutera med företaget hur kommunikation/information mellan medlemmarna och Metallklubben ska genomföras.

# Protester på Tuve!

**Onsdag 2 november genomför de fyra gruppstyrelserna på Tuvefabriken en gemensam protest mot att företaget inte förlänger visstidsanställningarna på fabriken.**



Protesten handlar om att Volvo med sina miljardvinster kan ta större hänsyn till sina anställda än att låta visstidare skickas ut i arbetslöshet.

En mängd andra åtgärder skulle gå att genomföra: utbildningsinsatser, förkortad arbetstid, avgångserbjudande, etc.

På den punkten har klubben i Umeå en liknande inställning. I en första kommentar på hemsidan skrev klubben;

***“Med omfattande personalneddragningar riskerar man stora och negativa konsekvenser. Det finns alltid anledning att vänta så länge som möjligt med att dra i handbromsen.***

***Erfarenheten från förra krisen visar att det vänder fortare än man anar. Istället för att låta ”hela havet storma” med att många inte får förlängda kontrakt och andra måste omplaceras, osv. kunde företaget ha haft mer is i magen.”***

# Omställningsavtal?

IF Metall har tecknat ett omställningsavtal med Teknikarbetsgivarna. Den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist kan genom avtalet få stöd att finna nytt arbete genom omställningsstöd.

## Förutsättningar för stöd

Det finns ett antal förutsättningar för att omställningsstödet ska kunna betalas ut.

- För det första ska man ha arbetat sammanhängande minst 16 timmar i genomsnitt per vecka under ett år, vid ett eller flera företag som under vederbörandes anställningstid varit anslutet till TSL. Det innebär att det inte kommer att beröra alla som kommer att sluta.
- För det andra ska Metallklubben och företaget gemensamt ansöka om omställningsstödet för de som kan omfattas av stödet.

- För det tredje ska ansökan godkännas av Trygghetsfonden, TSL

## Ansökan om omställningsstöd

Metallklubben kommer att begära att vi tillsammans med företaget ska göra en ansökan om omställningsstöd för dem som berörs av Omställningsförsäkringen. Det krävs då att man kan visa att man arbetat sammanlagt 12 månader på Volvo och annat företag.

## Vad kan försäkringen ge

Försäkringen ger den anställde ett aktivt stöd i att söka och få ett nytt arbete.

# Volvos nya organisation

**Nya VD för AB Volvo, Olof Persson, tog ett stort grepp om företagets totala organisation när han tillträdde. Alla styrelser för dotterbolagen avvecklas, stora bolag som Parts och Powertrain styckas upp, en ny global organisation för industrisystemet och även för marknadssidan ser dagens ljus.**

**Ett tydligt fokus i organisationsförändringen är att lyfta fram Volvo Lastvagnars position. Nu pågår för fullt den andra fasen i den stora omorganisationen inom AB Volvo.**

## Facklig reaktion

Det är naturligt att den fackliga organisationen har synpunkter på stora förändringar inom ett bolag. IF Metall har också varit indragna i förhandlingar på koncernnivå. I stort sett ser IF Metall positivt på organisationsförändringarna så här långt. Men det som syns är ännu bara översta raden på en företagsövergripande nivå. Nästa led kommer närmare de verksamheter där vi befinner oss.

## Nästa led

Den nuvarande organisationen med EM och GM och dess staber kommer att tas bort. I den nya organisationsruta som vi befinner oss kommer Volvo och Renault ingå under samma chef. Volvo Umeå har ingått i ett industrisystem med Volvo Europa (Tuve, Gent och

Kaluga). I framtiden kommer systemet också att omfatta Renault (Lyon och Blainville) samt delar av Volvo Powertrain, dvs motor och drivlina i Skövde och Köping. Arbetet och förhandlingar om hur detta ska organiseras konkret pågår just nu.

## Fackligt inflytande

För IF Metall del är det viktigt att fackligt inflytande och insyn inte försämras. Hittills har IF Metall haft insyn via dotterbolagsstyrelserna och även informationskommittéer på olika nivåer. En mer centraliserad organisation får inte innebära mindre inflytande och insyn. Under december kommer koncernfacket att lägga fram idéer och synpunkter till koncernledningen. För vår del är det en självklarhet att Umeå också fortsättningsvis har en central position i dessa sammanhang.