

Avtal tecknat om produktionsövertid

Ett nytt avtal om frivillig produktionsövertid med faktor 1,3 har träffats för helgerna vecka 47 - 50. Klubbens uppfattning är att det är ett besvärande eftersläp i produktionen och att det är övertid som ska gälla. Från klubbens sida har det inte varit aktuellt att acceptera plustid.

Besvärande eftersläp

Eftersläpet i produktionen är besvärande och kommer att medföra leveransproblem om inget görs. Det handlar om ordrar med leverans före årsskiftet. Metallklubben ser därför inte någon koppling till de kommande övertaligheten eftersom den är framflyttad till 1 mars.

VAT inget alternativ

Nedgången i produktionen är märkbar redan under kvartal 4 och ännu mer under första kvartalet nästa år. Trots detta har plustid legat kvar i program-met för vecka 49. Företaget önskade dessutom att utöka med plustid vecka 48.

Metallklubben har bestämt hävdad att det handlar om ett eftersläp på grund av låg verkningsgrad och tekniska störningar. Då ska inte VAT-systemet tillämpas. Under förhandlingens gång har parterna enats om att ingen plustid ska användas under resten av året.



Produktionsövertidsavtal

Avtalet gäller för fredag och lördag veckorna 47 t.o.m. 50.

Villkoren i avtalet är en uppräknig av arbetstiden med en faktor 1,3. Betald matrast med 30 minuter ingår i arbetstiden. Ersättningen följer gällande avtal.

För ett fullgjort skift på 8 timmar blir ersättningen 10,4 timmars lön och 10,4 timmars produktionsövertidsersättning.

Ersättningen gäller för de tillfällen som fabriksledningen beslutat om övertidsinsatser. Avtalet omfattar DO 2 - DO 5 och tillhörande stödfunktioner. Omfattningen kan variera mellan driftområdena.

Vid konflikt

I de centrala förhandlingarna står parterna långt ifrån varandra. Vid eventuellt konflikt och övertidsblockad upphör detta avtal att gälla omedelbart.

Bra med avtal

Övertiden är frivillig och till högre värde än "blå boken". Med detta som bakgrund anser klubbstyrelsen att ett avtal om övertid är motiverat.



Vad nytt på förhandlingsfronten?

MTM-avtalet

Parterna har ännu inte kunnat slutföra förhandlingarna om MTM-avtalet trots att det runnit många kubikmeter vatten under broarna. Parterna är överens om stora delar av avtalstexten. Kvar att göra är fastställande av procentsatser för fördelningstider, tider för uppstart, raster, samt frågan om balanseringsprinciper.

Löner för återanställda

Denna vecka hålls ytterligare en förstärkt lokal förhandling för att hitta en lösning på lönerna för återanställda. Parterna har haft skilda tolkningar om det avtal som träffades kring detta. Det är en viktig principell fråga. Resultatet av denna förhandling återkommer Trycket till när det blir klart.

Översyn av lönesystemet

Sedan en tid pågår en partsgemensam översyn av lönesystemet. Det är flera år sedan befattningsbeskrivningarna och grupptilläggen reviderades trots att verksamheten genomgått stora förändringar.

Planen är att vara klar med förhandlingarna så att marsrevisionen nästa år kan göras med de nya skrivningarna.

Inga förändringar planeras kring regelverket.

Årsarbetstid 2012

Varje år fastställer parterna årsarbetstiden för kommande år. Det gäller förläggning av semester, utlägg av klämdagar och beräkning av tid som blir över till Tidbank.

Årsarbetstid 2012

En exakt uträkning för årsarbetstider 2012 genomförs för närvarande. Med underlag från den aktuella kalendern, planerade klämdagar och den veckoarbetstid som gäller för respektive skift görs en beräkning om hur mycket tid som blir över till den egna Tidbanken. Information om detta kommer senare.

Inarbetade dagar 2012

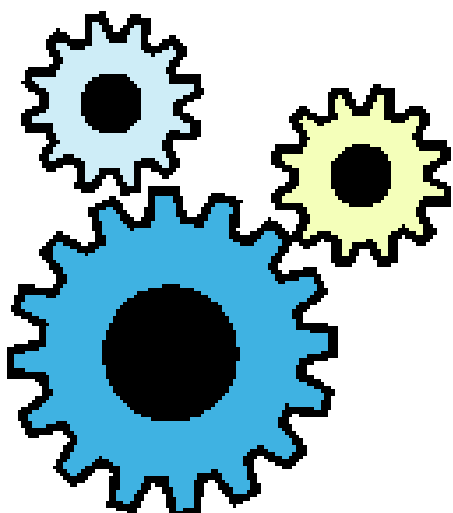
Följande dagar är inarbetade 2012:

- Mån 30 april – Valborgsmäss.
- Fre 18 maj – klämdag efter Kristi himmelfärds dag
- Tors 27 dec och fre 28 dec - klämdagar mellan jul och nyår.

Inom VAT-systemet är dagarna preliminära. För arbetscheman utan VAT är de fastställda.

Semester 2012

Årets huvudsemester förläggs i år veckorna 28 – 31. Delad semesterperiod kan förekomma.



Lag eller avtal?

Metallklubben har fått flera frågor om reglerna för LAS, t.ex. när en visstidsanställning automatiskt övergår till en tillsvidareanställning.

Det är vanligt att man googlar och kommer fram till lagtexten och som beskriver reglerna.

Problemet är att flera av de arbetsrättsliga lagarna är dispositiva, dvs. de kan ersättas med avtal.

Teknikavtalet Metall innehåller t.ex. paragrafer som ersätter reglerna i LAS, Arbetstidslagen, med flera lagar.

Ibland gäller alltså inte det som står i lagtexten för oss.

Övertaligheten

Med förlängningen av samtliga visstidare blir det inte lika stressigt i förhandlingarna. Arbetet kan göras noggrant. Arbetsprocessen kommer att börja lokalt och sedan sker förhandling på fabriksnivå.

Nya balanser

Neddragningen innebär ett nytt produktionsprogram för fabriken. Timtakter och balanser ska anpassas till detta. På monteringen sker t.ex. en omfattande genomgång av analyser och en ombalansering.

Preliminära siffror

De uppgifter som kommit på storleken av personalminskningen är preliminära siffror från Teknikorganisationen. Företaget har betonat att siffrorna ska studeras noggrant.

Bemanningsplaner

Förtaget ska tillsammans med respektive gruppstyrelse gå igenom bemanningsplanerna för den nya balansen. Gruppstyrelsernas uppgift är att säkerställa att det finns tillräcklig bemanning på alla nödvändiga positioner, att bemanning utgår från den aktuella verkkningsgraden i anläggningen, och att frånvaropåslaget är tillräckligt för att garantera att ledigheter kan beviljas, osv.

Förhandling om övertalighet

När detta arbete är slutfört kan själva förhandlingen om den totala bemanningen på hela fabriken genomföras på fabriksnivå. Det är den som också fastställer övertaligheten.

Andra åtgärder

I dessa förhandlingar mellan klubben företaget kan krav på andra åtgärder ställas. Även turordning för företrädesrätt till återanställning ska fastställas.

I Göteborg är man klar

På Tuve-fabriken har man påbörjat samma resa. För att underlätta förhandlingarna har parterna redan kommit överens om att följa turordningsreglerna för LAS när det gäller i vilken ordning som Tuve-fabrikens visstidsanställda ska lämna sin anställning.