

Besvikelse över företagets besked!

Företaget meddelade igår, onsdag att antalet visstidare som måste lämna företaget den 29 februari blir fler. Ingen av de 218 arbetare som har visstidsanställning kommer att enligt företaget att få förlängd anställning.

Samtliga visstidsanställda tjänstemän får vara kvar. Metallklubben är stark kritisk till företagets besked.

Ett pågående arbete

Metallklubben inser att en neddragning i produktionen får konsekvenser.

För knappt en månad sedan bestämde parterna tillsammans att "bemanningstätheten ska diskuteras och fastställas på driftområdesnivå. Arbetet ska ske i samråd....".

Det arbetet pågår fortfarande på respektive driftsområde och är ännu inte slutfört. Det partsgemensamma arbetet skulle sedan ligga till grund för hur stor övertaligheten egentligen är.

Istället meddelar företaget ensidigt att man gjort en beräkning på hur stor övertaligheten är, utan att arbetet är färdigt....

Metallklubben mycket kritisk

Med en timmes förvarning till Metallklubben ändrar företaget den tidigare bedömningen om storleken på neddragning och går ut med ett nytt besked.

Företaget hänvisar till att man i detalj utrett konsekvenserna. Metallklubben hävdar att arbetet kring detaljerna fortfarande pågår lokalt, att ingenting nytt framkommit om produktionsvolym och att parterna gemensamt gjort upp om en arbetsprocess där det fackliga inflytandet ska respekteras. Företaget lever inte upp till detta.

Krav på riskanalys

Metallklubben har nu begärt att företaget ska genomföra en riskanalys för att säkerställa att vi har en tillräcklig bemanning för att klara den produktionstakt som är tänkt att köra under våren.

Enligt arbetsmiljölagen är företaget tvunget att genomföra en riskbedömning innan man genomför förändringen. Riskbedömningen handlar i detta fall om bemanningen blir tillräcklig för att klara den produktionsvolym som företaget planerar att köra.

Man är dessutom enligt MBL tvungen att förhandla med Metallklubben i bemanningsfrågan.

Turordningslista för återanställning

Parterna ska nu också upprätta en turordningslista för återanställning. Den listan kommer att tala om i vilken turordning man ska erbjudas en eventuell återanställning tillbaka till fabriken.

Mer information

Vi återkommer med mer information när det arbetet är genomfört.

Klubbmöte

Vi planerar att genomföra ett klubbmöte under vecka 3 nästa år. Då kommer också alla visstidare att få möjlighet att ställa alla frågor som kan finnas.

Boka träff

Den arbetsgrupp som vill träffa klubbens förhandlingskommitté kan höra av sig till Metallklubben så bokar vi en träff.



Många frågor

Efter beskedet har Metallklubben fått många frågor från undrande medlemmar. Vi ska här försöka besvara de vanligaste frågorna.

Har Göteborg ledigt vecka ett med "minustid"?

Tuvefabriken står still både vecka 52 och vecka 1. All den lediga tiden dessa två veckor tas ur deras VAT-system som kallas "guladagssystemet". I Göteborg ser avtalet om varierad arbetstid något annorlunda ut.

De har exempelvis inte inarbetning i sitt avtal. Därför kan de inte vara ledig vecka 52 med inarbetade dagar utan tar även denna vecka ur "guladagssystemet".

Även Gent har stillestånd vecka ett med så kallade "llyoff-dagar".

Varför inte inarbetade dagar istället?

Det hade kanske varit möjligt att lägga ut inarbetade dagar istället, men klubbens värdering är att det hade varit en sämre lösning för var och en. Det hade varit möjligt att lägga ut upp till 2 dagar till i inarbetning 2012, exempelvis vecka 1. Dessa timmar kommer istället att betalas ut med utökad insättning i ATK-banken för var och en under 2012.

Klubbens uppfattning är att det är bättre att få timmarna insatta

i kompbanken som man förfogar över själv än att lägga ut dem som lediga dagar vecka 1.

Får man betala av minustid när man slutar?

Du behöver inte betala igen minustid om du blir uppsagd eller avslutar en visstidsanställning. I avtalet står följande:

"Vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist, när visstidsanställning upphör, dödsfall eller pension betalas innestående plustimmar enligt ovan ut med aktuell timlön och produktionsövertidsersättning. Minustimmar avskrivs."

Det tillfälle du behöver betala igen minustid är när du säger upp dig själv. Då får var och en ta ställning till var mertidsbanken står och värdera det mot den egna uppsägningen.

Kan man köra minus-VAT en hel vecka?

Om parterna är överens om detta kan man förlägga minustid en hel vecka. Enstaka klämdagar kan förläggas med minustid andra dagar än fredagar efter dialog mellan parterna. Det finns redovisat i avtalet på följande sätt:



"Klämdagar

..... I samband med storhelger eller vid speciella omständigheter kan även arbetstidsminskning ske på andra dagar än fredagar. Varje sådant utlägg ska föregås av en dialog mellan parterna. "

Varför kommer informationen ut så plötsligt ?

Metallklubben har framfört kritik mot företagets sätt att sköta kommunikationen. Företaget måste inse att VAT-avtalet är ett gemensamt avtal för båda parterna. Avtalet finns kvar så länge båda parter (metallmedlemmarna och företaget) har respekt och förtroende för avtalet. Det är väldigt viktigt att informationen blir korrekt när vi har en annorlunda hantering av avtalet.

Kontakt med klubben

De arbetslag som vill träffa klubben för en diskussion om innehållet i avtalet ska kontakta klubben så bokar vi en tid för en träff.

Försäkrad vid olycksfall

Du vet väl om att du är försäkrad om du gör illa dig på fritiden. Försäkringen får du genom ditt medlemskap i Metallklubben på Volvo.

Du har ett bra försäkringsskydd vid fritidsolycksfall genom Metallklubbens försäkringar i Folksam och Förenade Liv med dödsfallskapital och barngrupp liv.

En förutsättning för att du ska få ersättning från försäkringen är att

du uppsökt erl sjukvårdsinrättning, och att din skada blir dokumenterad där.



Om olyckan har varit framme ta kontakt med din närmaste Försäkringsrådgivare (se hemsidan) eller försäkringsansvarig på Metall-

klubben Tommy Näslund 090-70 72 18. Så får du hjälp med att få ut de ersättningar du har rätt till .

I Fritidsolycksfallsförsäkringen finns bland annat

- Olycksfallsersättning schablonbelopp 1000 kr
- Akutersättning
- Sjukhusvistelse
- Tandskador
- Rehabilitering
- Övriga kostnader
- Kroppsskadeersättning
- Medicinskinvaliditet 200 000
- Krisbehandling