

Trycket

22 december 2011

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Avtalet ger 3 % från 1 februari

Ett nytt riksavtal har träffats för Teknikavtalet. Löneökningen blir 3 % på 14 månader. Det blir inga förändringar i de allmänna villkoren. Löneökningen gäller från 1 feb 2012.

Löneökning

Löneökningen innebär att det bildas en pott på 3 % på varje arbetsplats. För vår del innebär det ett genomsnittlig löneökning på ca 750 kr/mån. Exakt hur potten ska fördelas avgörs i lokala förhandlingar. I de lokala förhandlingar kan även lokala krav framställas.

Allmänna villkor

Inför årets förhandlingar fanns det stora förväntningar på att göra förändringar i de allmänna villkor som finns i avtalet. Krav på bättre regler kring övertid och bemanning stod högt på kravlistan. Arbetsgivarna kontrade med krav på kraftiga försämringar i dessa frågor. Det gick inte att komma överens och förhandlingarna slutade med att alla regler som finns idag är kvar.

Försäkringsfrågor

I samband med att avtalet godkändes infördes också en del förändringar i avtalsförsäkringarna som är positiva. På ett område, kraven på bättre omställningsförsäkring vid arbetslöshet, finns en oroande skrivning att LO ska medverka till att se över turordningsreglerna vid uppsägning.

Arbetsgrupper

Det finns ett antal frågor som ska fortsätta att behandlas mellan parterna i olika arbetsgrupper. Det brukar sällan leda till några påtagliga resultat. På ett område är man optimistisk. Det finns ett gemensamt intresse kring "Utbildning istället för uppsägning". Det innebär att få till stånd ett system på arbetsmarknaden som liknar det som finns i många andra länder där staten går in och subventionerar företag som inte säger upp anställda.

Värdering

Avtalsrörelsen har kantats av tal om "pay back time" och "nu är det vår tur". Även om avtalet är på en nivå som troligtvis klarar reallönerna, finns det ändå en besvikelse över att det inte gav mer. Industrin har det senaste året gjort rekordvinster, direktörlönerna skenar och bonusregnet fortsätter att falla. Det känns inte som att det "blev vår tur".

Lokala förhandlingar

Det är i de lokala förhandlingarna som löneökningen ska fördelas. Där kan också lokala krav resas. Det brukar alltid dröja ett tag innan dessa förhandlingar startar. Först ska alla detaljer och anvisningar komma från de centrala parterna. Det finns en ambition att öka den fackliga samordningen inom Volvokoncernen. "Göteborgsavtalet" har blivit en norm inom koncernen utan att vi haft möjlighet att påverka dessa förhandlingar. Då är det bättre att få ett inflytande på den nivå, men samtidigt ha kvar en lokal förhandlingsrätt i specifika frågor.

Mer information

När de lokala förhandlingarna startar återkommer Trycket med mer detaljerad information om löneavtalet och upplägget i de fortsatta förhandlingarna.



Burkarna blev "burkar"!

Sedan 1989 har anställda här på Volvo pantat burkar och flaskor. Totalt är det över en halv miljon (521 854 kr) som samlats in. I år har burkarna blivit "burkar", TV-apparater till Barn 2 på sjukhuset.

Under de tio första åren föredelades "burkpengarna" till både Barncancerfonden och Barn 2 på sjukhuset.

De senaste åren har pengarna gått enbart till Barncancerfonden. I våras tog Barn 2 kontakt med klubben och önskade ett bidrag för att köpa in tv-apparater till rummen.

Klubbstyrelsen beslutade att 2011 års insamling skulle gå till Barn 2. Andra barnavdelningar får bidrag från annat håll.

På Barn 2 vistas barn från 0-18 år med olika vårdbehov.

20 000 kr har betalats in efter semestern och ytterligare pengar är på väg så fort vi får in betalningen för den senaste sändningen.

Förra veckan så besökte några från klubben Barn 2 för att se hur pengarna använts. De har köpt in ett tjugotal tv-apparater med cd samt fullt utbud av barnkanaler, även en del tv-spel har köpts in. Personal, barn och föräldrar hälsar ett stort tack till alla på Volvo som bidrar till detta.

Känn glädje över ditt bidrag till tillvaron blir lite bättre för de barn som blir inlagda på Barn 2.



Ett stort tack ska även gå till Lenart Eriksson på verksamhetsservice som handgripligen ser till att burkar, flaskor och återvinnings-tunnor töms, säckarna packas och skickas iväg.

Pengarna kommer fram och används på ett bra sätt. Så fortsätt gärna att "panta mera".

Klubbmöte i januari

Klubben har begärt att få hålla ett klubbmöte i januari. Det exakta datumet är inte fastställt. Det kommer att anslås i början av januari. Preliminärt blir mötet vecka 3.

På dagordningen:

- Bemanningsläget och avgångar
- Avtalsrörelsen
- Nominering till klubbstyrelse, m.m.

Årsmöten gruppstyrelser

Under januari kommer också gruppstyrelserna att genomföra sina nominerings- och årsmöten. En vecka före mötena ska det finnas anslaget om vilka personer som valberedningen föreslår till de poster som ska väljas. Det går bra att redan nu lämna förslag på kandidater till de fackliga posterna.

Övertaligheten

Ännu finns inte så mycket mer att informera om vad gäller övertaligheten på fabriken.

På ett antal avsnitt så är bemanningsberäkningarna inte klara. Vi återkommer med mer information om detta efter juledigheten.

Turordningslista för de som har rätt till återanställning är heller inte fastställd. En bedömning är att en sådan lista kan vara klar i slutet av januari.



God Jul och Gott Nytt år!

Metallklubben vill på detta sätt önska alla medlemmar en riktigt God jul och Gott Nytt År. Vi hoppas att ni alla får en bra juledighet.

Metallklubben hoppas att de lediga dagarna vid jul, nyår och trettondag blir en tid då ni låter kropp och själ vila från arbete och tankar på Volvo. Umgås istället med familj vänner och bekanta.

Meka med bilen, åk lite skidor, ta en simtur på badhuset, storstäda i hemmet, laga god mat, läs en bok, lägg ett pussel, ta en promenad eller annat som du kanske inte gör varje helg.

Vi vill med denna julhälsning tacka alla medlemmar för det stöd och den uppmuntran vi förtroendevalda får av er.