

Trycket

26 januari 2012

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Nomineringar till klubben

Varje år är det fackliga val och nya representanter ska väljas. Det sker på årsmötet eller genom val på golvet.

Först måste det finnas möjlighet att föreslå kandidater. Det är valberedningens uppgift att ta fram förslag, men varje medlem har också rätt att föreslå kandidater. Det sker på nomineringsmötet.

Valberedningens förslag:

Kassör 2 år:	Erik Pettersson
Ord. ledamot 2 år:	Johan Berg Joacim Eliasson Tommy Näslund
Ersättare 1 år gren	Tommy Holm- gren Roland Hörnberg Mats Eriksson Maggie Johans- son
Studieorg 2 år	Joacim Eliasson
Jämställthetsansv 1 år	Åsa Dahl- sten
Försäkringsansv. 2 år:	Tommy Näslund
Redaktionsgrupp 1 år	Jan-Olov Carls- son Gunnar Petters- son
Kontaktombud VS	Anna Hjort
Revisor 2 år:	Hans G Lindberg
Revisorersättare 1 år:	Jan-Olov Sjöström

Samtliga kandidater är på omval. På mötena är det fritt att föreslå andra kan-

Informations- och nomineringsmöten

Torsdag 2 feb

Matsal UEA

13³⁰ - 14³⁰: DO 4, fm-skift, DO 5, Material

14³⁰ - 15³⁰: DO 4, em-skift

Matsal Harmoni

13³⁰ - 14³⁰: DO 2 och DO 3, fm-skift

14³⁰ - 15³⁰: DO 2 och DO 3, em-skift

Teknik o Underhåll, Verksamhetservice och övriga medlemmar väljer lämplig tid och plats efter överenskommelse med PL.

Ur dagordningen

- *Nomineringar (se ruta bredvid)*
- *Årets lokala lönerörelse*
- *Bemanning och övertalighet*
- *Andra aktuella frågor*
- *Ev skrivelser*

Mötet sker under arbetstid och alla medlemmar har rätt att närvara. Frukt serveras.

Välkommen!

Klubbens förslag till åtgärder på grund av övertalighet

Förhandlingarna om övertaligheten fortsätter mellan företaget och Metallklubben. Dessa förhandlingar är ännu inte slutförda. Samtidigt har Metallklubben tagit fram förslag till ett antal åtgärder för att hantera den övertalighet som uppstår.

Bemanning på fabriken

Företaget har presenterat ett underlag för bemanning på respektive driftområde. Underlaget bygger på antagande om verkningsgrad och drifttid som inte stämmer överens med den verklighet som levt med under det senaste året. Utöver detta så saknas fortfarande en del arbete:

Riskanalys

Metallklubben har tillsammans med skyddsorganisationen begärt att företaget ska ta fram riskanalyser med anledning av den tänkta bemanningen och de produktionskrav som vi har på oss. Dessa riskanalyser är ännu inte presenterade för oss.

Bemanningsplaner

Alla driftområden är ännu inte klara med bemanningsplanerna. Det pågår en genomgång av ett antal MTM-ackord som ännu inte är klara.

Erbjudande om avgångspension

Det är cirka 60 st metallare som är över 62 år eller fyller 62 under 2012. En bra åtgärd är att erbjuda tillsvidareanställda

personal avgångspension och behålla ett antal visstidsanställda. Metallklubben begär att företaget erbjuder 40 st avgångspension i enlighet med det avtal som finns mellan parterna.

Kompetensutveckling produktion

Inom produktion har kompetensutvecklingen varit begränsad under de senaste åren. Metallklubben begär att minst 10 visstidare behåller sina anställningar för att säkerställa att kompetensutveckling inte ska avstanna på grund av personalbrist.

Underhållskompetens

Företaget har idag vakanser på underhåll. Vi begär att företaget redo-visar en genomgång av den intern-sökning som är genomförd till underhållsarbeten för att parterna ska kunna konstatera om vi har produktionspersonal med kompetens för att övergå till underhåll.

Fastställa LAS-lista för återanställda

ing

Parterna ska fastställa en turord-ningslista för de med återanställnings-rätt. Listan bör fastställas så snart som möjligt. Vi begär att företaget tar fram ett underlag så att parterna kan fastställa listan till den 1 februari

Tid för A-kassan IF Metall

Metallklubben har också begärt att IF Metalls A-kassa ska få tid med de som kommer att sluta sin visstidsanställning. Företaget har svarat JA på detta. Vi återkommer med exakta datum för detta senare.

Avgångsträff med visstidare

Metallklubben har begärt att få hålla avslutningsmöten med samtliga visstidare. Dessa möten kommer att behandla klubbens fortsatta arbete samt en genomgång av de försäkringar som samtliga medlemmar är anslutna till. Företaget har sagt JA så vi återkommer med tid och plats för dessa möten senare.

Möjlighet till ledighet för att söka annat arbete

Metallklubben har också begärt att visstidare som söker annat arbete ska ges möjlighet till detta på arbetstid. Tiden ska vara skälig och ges efter redovisning tid och plats för jobbsökande.

Kom ihåg!

Som medlem har du en olycksfallsförsäkring på fritiden i Folksam.

Uppsök läkare för att få olyckan styrkt. Därefter kontakt med Tommy

Näslund., 7218

för info. o hjälp.

Central förhandling om återanställdas löner

Det har varit många turer och förhandlingstillfällen om lönerna för dem som återanställdes. En del frågor har kunnat lösas på ett smidigt sätt. Men långt ifrån alla. Det tillfälliga avtalet som skulle reglera lön för dem som återanställdes mellan 12 och 24 månader efter uppsägning har skapat en tolkningstvist mellan Metallklubben och företaget.

Bakgrund.

Twisten kan sammanfattas med att Metallklubben anser att tanken med det tillfälliga avtalet var att förlänga de befintliga reglerna som finns i grundavtalet. I grundavtalet finns en regel om att vid återanställning inom 12 månader ska tidigare tariffid medräknas. Metalluppfattning är att den gränsen utsträcktes till 24 månader i det tillfälliga avtalet. Företaget har inte den tolkningen.

Avtalstexten

Det tillfälliga avtalet för återanställda är inte glasklart i alla stycken. Det är också därför det har blivit en tolkningstvist och långdragna förhandlingar. Metallklubbens inriktning har varit att hitta en lösning i samma anda som lönesystemets regelverk, även om det innebär kompromisser på vägen. Det har inte varit möjligt. Då återstår endast att fullfölja det avtalet i de stycken där det inte finns utrymme för tolkningar.

Betalningsanmodan.

Metallklubben har därför begärt att

företaget ska betala enligt avtalet. På en punkt finns det en tydlig och exakt formulering: ”personer som anställs till samma arbetsuppgift som tidigare ska placeras in i steg 4”.

Tolkningsföreträde

Vid betalningstvister är det Metallklubben som har tolkningsföreträde. Det innebär att företaget har två val: antingen betala enligt klubbens begäran eller driva frågan vidare till central förhandling. Företaget gör det senare. Klubben återkommer med information när den centrala förhandlingen är genomförd