

# Trycket

13 februari 2012

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Normaltid på fredag!

Vid en förhandling i fredags träffades en överenskommelse i samband med att företaget drar tillbaka varslet om minustid fredag vecka 7. Överenskommelsen innehåller positiva besked kring flera viktiga krav som metallklubben ställt.

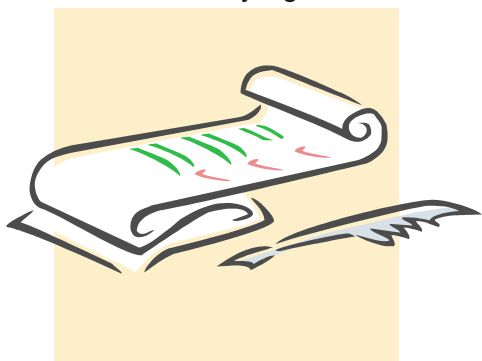
**Förhandlingskommittén ser det som en positiv och bra överenskommelse.**

**Går ett varsel att dra tillbaka?**  
VAT-avtalet innehåller inga tydliga regler om att dra tillbaka ett varsel. Frågan blir extra känslig med tanke på det motiv som företaget själva anger, nämligen eftersläp i produktionen. Hade företaget varslat om plustid med samma motiv skulle klubbens svar ha varit Nej!

Eftersom ordinarie arbetstid, normalt, är normen, så är det svårt att hävda att den arbetstiden inte får användas, även om ett varsel har lagts om en kortare arbetstid. Frågan regleras som sagt inte i VAT-avtalet och därför måste en praktisk lösning sökas.

### Klubbens krav

Klubben var beredd att lösa situationen utifrån vissa tydliga krav.



- Någon form av kompensation för att varslet drogs tillbaka så sent.
- Rätt att få vara ledigt om man planerat för det och om det inte går att ändra.
- Ökad bemanning, dvs. ett antal visstidare måste få förlängd anställning.
- Turordningsreglerna ska respekteras vid en förlängning av visstidsanställning.

Överenskommelsen innebär positiva besked på samtliga punkter.

### Kompensation

För varje timme som skiljer mellan den tänkta minustiden och normalt kompenseras man med en timme i Mertidsbanken. Effekten blir följande: Istället för att dra timmar ur Mertidsbanken, kommer istället motsvarande timmarna att läggas in. Det kommer att bli olika beroende på skiftform, men effekten för en fm-skiftare är 13,2 timmar.

För de visstidare som slutar den sista februari är skillnaden upp till 13,2 timmars lön + 13,2 timmars PPÖ på slutlönen för att det blir normalt istället för minustid. I princip gäller det för alla om Mertidsbanken ska

regleras ut i framtiden.

Metallklubben anser att det är en bra kompensation för ett tillbakadraget varsel.

### Planerade aktiviteter

Parterna är överens om att för dem som har planerat aktiviteter som inte går att avbryta (beställt resa, eller likande) ska ledigheten gälla. I skrivande stund ännu ej klart viken ledighetskod som ska användas (kod 76 eller 71). Man ska kunna redovisa varför man inte kan arbeta normalt. Frågan ska i första hand lösas på PL-nivå.

### Ett antal visstidare får förlängt

Från Metallklubben har vi hävdat att det här visar på att bemanningen efter den sista februari är otillräcklig. Vi borde kunna köra minustid, men det går inte eftersom vi halkar efter i produktionen. Kravet har därför varit att ett antal visstidare ska få förlängd visstidsanställning.

Överenskommelsen innebär att kravet tillgodoses, men något exakt antal är ännu inte fastställt. Förhandling om bemanningsnivån fortsätter.

### Turordningsregler

En mycket viktig fråga har varit turordningsregler vid en förlängning av visstidsanställning. Företrädesrätten och turordning gäller endast vid återanställning och kan kringgås av företaget vid en förlängning av pågående visstidsanställning. Då är det arbetsgivaren som själv kan bestämma vilka som får förlängt. I och med överenskommelsen kommer LAS-turordningen att gälla även vid en förlängning, både den 1 mars och när nästa visstidsanställning löper ut 20 augusti.

Fortsättning på nästa sida..

#### Från föregående sida...

För dem som får förlängd visstidsanställning kommer den att gälla till 20 augusti. Eftersom turordning ska gälla och de som har längst anställningstid blir kvar, innebär det att 18-månadersgränsen kommer att passeras för ett antal.

Metallklubben accepterar detta undantag från 18-månadersgränsen

(kollektivavtalet medger upp till 24 månader), eftersom dessa personer sedan har företrädesrätt om det finns ett behov efter den 20 augusti och att det i sådana fall innebär tillsvidareanställning.

#### Sammanfattning

Utifrån resultatet från förhandlingen var förhandlingskommittén beredd att träffa en överenskom-

melse omedelbart så att besked om att varslet kunde dras tillbaka.

Resultatet är på flera punkter viktiga och värdefulla framgångar och visar på att det går att träffa överenskommelser som löser akuta problem i verksamheten och samtidigt tillgodoser det fackliga intresset.

## Bonusen fortfarande orättvis!

Så är då bonusresultatet klart för 2011. Vi får en sammantagen bonus som är drygt 1000 kr/månad. Det är en positiv och glädjande utveckling. Men den positiva känslan förtas av den kvarvarande orättvisan mellan arbetare och tjänstemän. Företagets bonuskonstruktion säger oss att företaget värdesätter tjänstemännens insatser som bättre eftersom deras bonus är väsentligt större.

Det är inte av "otacksamhet" som Metallklubben reagerar. Vi vänder oss mot att företaget inte värderar arbetares och tjänstemäns insatser på samma sätt.

Företaget har redovisat utfallet för oss arbetare. De väljer att inte redovisa utfallet för tjänstemännen. Tjänstemännens utfall är enligt muntlig information från företaget 6 % på lönen.

#### Bakgrund

Bonus är inte en lön som vi som fackförening kan förhandla om. Det är ett "erbjudande" från företaget. Bonus ska vara en stimulans och ersättning när vi överträffar målen.

För några år sedan så hade vi samma bonus i kronor och ören till var och en. Samma summa till platschefen som för arbetaren vid löpande bandet. Det var en bonus som var rättvis.

Sedan beslöt företaget att genomföra två ändringar:

1. För det första: att gå från kronor och ören till att bli procent på lönen
2. För det andra: att ha olika parametrar mellan arbetare och tjänstemän som styr utfallet i procent.

#### Effekterna 2010

Resultatet av dessa förändringar har varit att tjänstemännen har fått betydligt mer i bonus än vad arbetarna fått. 2010 fick vi arbetare 2 000 kr. En tjänsteman fick 25 000 kr i bonus. Mer än tolv gånger så mycket. Platschefen fick cirka 80 000 kr 2010.

Som ni vet så har vi protesterat mot detta vid ett flertal tillfällen. Även många arbetslag och grupper har krävt svar och redovisning från företagsledningen i denna fråga.

#### Effekterna 2011

Protesterna förra året gav till resultat att en av parametrarna som styr utfallet blev densamma för tjänstemän och arbetare, kassaflöde.

Effekterna av detta är att vi metallare i år får ett bättre utfall på bonusen, cirka 14 000 kr för en snittlön.

Däremot kvarstår skillnaderna mot tjänstemännen. Enligt företagets muntliga information så blir det fullt utfall för tjänstemännen. Det blir



cirka 25 000 kr för en snittlön för tjänstemän.

Eftersom företaget inte redovisar sina löner så får vi göra en uppskattning; en driftschef får mer än 35 000 kr och platschefen får mer än 80 000 kr.

Mot bakgrund av detta så antog klubbens medlemsmöten följande uttalande.

***"Vi metallare på Volvo i Umeå kräver att bonus för 2012 och i framtiden innehåller samma bonusparametrar för tjänstemän och arbetare.***

***Att fortsätta med nuvarande bonus är att betrakta oss metallare som mindre värda och att vår arbetsinsats inte ska värderas lika högt som övriga medarbetares.***

Uttalandet kommer att skickas till platschefen Mona Edström-Frohm och chefen för Lastvagnar i Europa, Olivier Vidal.