

# Trycket

24 mars 2012

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Tyst minut nu på fredag!

För att hedra dem som avlidit på grund av arbetsplatsolyckor och för att uppmärksamma att dödsolyckorna återigen ökar genomför vi på fredag klockan 12.00 en tyst minut här på Volvo.

Alla styrda banor kommer att stå stilla i en minut. Vi uppmanar samtliga medlemmar att stanna upp denna minut för att hedra minnet av dem som fick ge sitt liv på arbetsplatsen.

### Mer än en i veckan dör

2011 dog 61 personer i arbetsplatsolyckor, det är fler än en per vecka. Av dessa arbetade åtta personer inom IF Metalls avtalsområden.

Sammanlagt dör det cirka 1 400 personer i arbetsrelaterade sjukdomar varje år. Det är exempelvis på grund av asbestexponering, självmord eller hjärtinfarkter.

### Liten uppmärksamhet

Hittills i år (den 6 mars 2012) har sju personer avlidit på grund av arbetsplatsolyckor. Har ni sett några feta rubriker om det?

Tänk om sju poliser, sju lärare eller sju journalister hade dött. Tror ni att det hade varit lika tyst då, hade de ansvariga kommit undan? Knappast. Men nu är de flesta som avlider arbetare. Det verkar inte vara lika viktigt.

IF Metall tar den här livsviktiga frågan på allvar. Vi accepterar inte att människor skadas, slits ut eller dör på grund av sitt arbete.

### Banorna stannar

Efter förhandling så har företaget accepterat att samtliga banor stannar i en minut klockan 12.00. Vi uppmanar att visa ert stöd för de arbetskamrater som förlorat sitt liv på arbetsplatsen.



### Trygga och säkra arbeten

För att skapa trygga och säkra arbetsmiljöer för våra medlemmar kräver IF Metall att:

- Regeringen tar arbetsmiljöarbetet på allvar och kraftigt ökar anslagen till Arbetsmiljöverkets inspektionsverksamhet.
- Det förebyggande arbetsmiljöarbetet prioriteras.
- Alla tillbud rapporteras.
- Riskbedömningar genomförs i högre utsträckning.
- Alla har tillgång till en parts-gemensam, kvalitetssäkrad företagshälsovård som arbetar med förebyggande arbetsmiljöarbete.
- Skyddsombuden får den utbildning de har rätt till enligt lagar och avtal.
- Alla anställda får en grundläggande kunskap om arbetsmiljö.
- Arbetsgivarna ökar sin kunskap om arbetsmiljö.
- Arbetsgivarna säkerställer att det finns tillräcklig bemanning på arbetsplatserna.
- IF Metall kommer att fortsätta vara pådrivande i arbetet med att ingen ska avlida på grund av olyckor på arbetsplatserna – ingen ska skadas allvarligt, ingen ska slitas ut på grund av sitt arbete.



# VAT, bemanning och produktion!

**Produktionstakten skruvas upp något. Ett 40-tal återanställs som visstidare till i första hand 19 augusti. Ett 100-tal semestervikarier söks. Trots detta ligger också många plusveckor preliminärt utlagda under våren och hösten.**

**Hur kommer det här sig? Trycket försöker här att reda ut frågan.**

## VAT-avtalets historia

VAT-avtalet har nu funnits en lång tid. Det har omarbetats och förändrats. För varje tillfälle har medlemmarna fått säga sin mening om avtalet. En majoritet av medlemmarna har vägt fördelar mot nackdelar med systemet och funnit att fördelarna överväger.



## Syfte och konstruktion

VAT-avtalet syftar till att kunna hantera upp- och nedgångar i produktion utifrån efterfrågevariationer. Klubben och företaget har

delvis olika tolkningar kring detta. Företaget menar att även produktionsstörningar, t.ex. att köra igen eftersläp, ryms i VAT-avtalet.

Klubben har bestämt avvisat detta. Det är ökad eller minskad efterfrågan som motiverar att varsla om plus- eller minustid.

## Läget just nu

Vi ser för tillfället en ökning av efterfrågan som också leder till en programhöjning. VAT-avtalet ska kunna hantera en sådan variation i efterfrågan. Det ökade programmet som vi ser just nu kommer att hålla i sig under ett antal månader framöver.

Det finns alltså en avtalsmässig grund för att lägga ut plustid i enlighet med VAT-avtalet.

## Visstidarna som gick hem och kom tillbaka

Enligt VAT-avtalet så ska man vid produktionsnedgångar köra

minustid. Det valde företaget att inte göra denna gång. Istället är man tvungen att ta tillbaka 30 % av dessa tre veckor efter att 120 visstidare gick hem

Dessutom kommer man att behöva ett stort antal sommarvikarier för att upprätthålla produktionen fram till slutet av augusti.

## Kapacitet och bemanning på fabriken

Det pågår fortfarande en diskussion om kapacitet och bemanning på företaget. Metallklubbens inställning är helt klar: det finns behov av ökad drifttid för att klara de balanser som programmet innehåller. Vår uppfattning är att kaross och måleri har behov av produktion även nattetid till dess att man säkerställt verkningsgraden i anläggningen.

Även på Monteringen är vår bedömning att en högre kapacitet borde installeras, med tanke på den plustid som planeras.

## Klubbens bedömning

Det är ett problem att företaget utgår från en teoretisk bedömning av vår kapacitet, inte det verkliga utfall som vi har. Det skapar stora frågetecken om det är igenkörning av tappade hytter eller en produktionsuppgång som ger plustid i VAT.

Metallklubbens bedömning är att varslen om plustid är i enlighet med VAT-avtalet. Samtidigt kvarstår våra krav om tillräcklig bemanning och drifttid.

---

## Löneförhandlingarna

I slutet av förra veckan genomfördes den senaste förhandlingen om det lokala avtalet.

Även om parterna idag inte är överens så är en bedömning att vi ska kunna komma fram till ett avtalsförslag inom ett par veckor.

Det centrala avtalet ger 3,0 % i avtalshöjning. Det centrala avtalet ska anpassas lokalt, det är därför de lokala förhandlingarna genomförs.

## Andra avtal påverkar

Vårt förhandlingsutrymme påverkas till väldigt stor del av de

förhandlingsresultat som uppnås i koncernen i övrigt. På de andra fabrikena är det lokala påslaget 0,14 %. Klubbens bedömning är att det är svårt att komma över den gränsen.

## Fördelningen inte klar

Hur avtalet ska fördelas är i dagsläget inte klart. Vi återkommer med mer information när nästa förhandlingsomgång är klar.