

# Trycket

3 maj 2012

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Förslag till löneavtal klart

Parterna har avslutat löneförhandlingarna och träffat en preliminär överenskommelse. Avtalet är ett rent löneavtal. Klubben kommer att genomföra en enkel medlemsomröstning. Klubbstyrelsen rekommenderar att förslaget antas.

### Löneökning 3,1 %

Avtalsförslaget följer samma nivåökning som övriga träffade avtal inom koncernen.

### Avtalsperiod

Avtalet sträcker sig mellan 1 februari 2012 till 31 mars 2013. Det blir retroaktiv betalning för februari, mars och april.

### Löneökning

Lönestegarna ökar enligt följande:  
Nivå 2, 3 och 4: + 848 kr/mån  
Nivå 5 o 6 i prod. + 896 kr/mån  
Nivå 5 o 6 Tek/UH + 946 kr/mån

### Rörliga lönetillägg

OB-ersättning, övertidsersättning och beredskapsersättning har redan justerats med 3 % från 1 feb.

### Utbetalning

Företaget kommer att prioritera för att löneökning och retroaktivitet kommer på majlönen. Det förutsätter dock ett snabbt svar från klubben.

### Medlemsomröstning

En medlemsomröstning kommer att genomföras fredag till måndag. Respektive gruppstyrelse kommer att anslå tider. Håll utkik efter valurnan!

### Styrelsen säger Ja

Klubbstyrelsen rekommenderar ett Ja till löneavtalet. Avtalet ligger i linje med andra lokala avtal, men med ett litet plus i kanten. Fördelningen sker i lönesystemet. Klubbens förslag om en justering av ATT blev istället en höjning av nivå 5 och 6.



### Kom ihåg OB vid plustid

När du arbetar Plustid på eftermiddagsskift så måste du komma ihåg att knappa in OB-tid manuellt med kod 42.

Vid dagtid och eftermiddagsskift så ska du vid beräkning av din Plustid (kod 87) dra bort en halvtimme för lunch

## Även ett förslag om övertid är preliminärt klart

### Behov av övertid

Som tidigare nämnts har företaget ett behov om övertid för en period av 6 veckor framöver. En speciell tidpunkt är 17 maj, dvs Kristi Himmelfärdsdag för att skapa en säkerhetsbuffert vid en planerad större omställning i stordatasystemet senare under den helgen.

### När

Exakta tidpunkter är ännu inte fastställda. Prioritet kommer att vara vid de veckor då det inte är plustid. Efter som övertiden är frivillig bestämmer företaget tillfällen och tider.

### Betalning

För perioden kommer betalningen att vara "faktor 1,3" utom för Kristihimmelfärdsdag då faktorn blir 1.63, dvs. samma som förra året.

Tekniken kommer att ändras något. All "extrabetalning" kommer att omvandlas till timmar i Tidbank. Anledningen är att övertidsregistreringen blir felaktigt med tidigare metod.