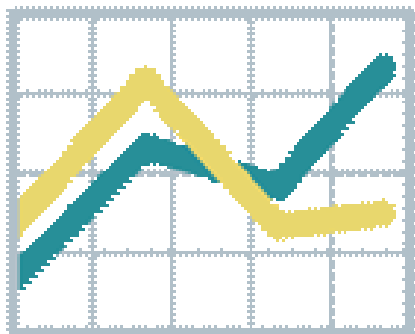


## Uppgång i höst - bemanning en fråga

Trots alla orosmoln om den ekonomiska krisen i Europa kommer det att bli en uppgång efter semestern. Orderingången är fortsatt stark och en kapacitetshöjning kommer att genomföras. Förhandlingar har inletts om hur det ska ske.

### Positiva besked

Under våren har produktionsprogrammen sakta med säkert skruvats upp. Allt fler plusveckor har kunnat ses o de preliminära planerna.



Nu beslut tagit som att installera en högre kapacitet i EMEA, dvs den del i den nya Volvoorganisationen som Umeå tillhör.

### Ökning över hela linjen

Produktionen kommer att öka i hela systemet. Kaluga taktar upp, Göteborg taktar upp och i Gent börjar man producera alla dagar i veckan. För vår del påverkar alltså uppgången hela fabriken och det finns ett relativt stort bemanningsbehov för att klara höstens volymer.

Till största delen sker uppgången på Kaross och Måleri genom ökning av timtakter på tvåskift, men

en viss utökning av drifttiden diskuteras på Kaross. På monteringen handlar det om fortsatt dagtid.

### Med start från september

Produktionsökningen planeras att gälla från september och framåt under resten av året. Hur det ser ut därefter är ytterst osäkert.

### Bemanning

Förhandling har inletts om omfattningen av bemanningen, konsekvenser kring skiftgång och även om anställningsformerna. På Intranätet kan man se företagets ambitioner att ta in bemanningsföretag. Metallklubbens inställning är som tidigare: VAT-avtalet är villkorat till att bemanningsökning sker med visstidsanställning och inte med bemanningsföretag.

Företaget får med visstidsanställningar en fortsatt flexibilitet och även ett fortsatt samförstånd med Metallklubbens medlemmar. Det ger bättre förutsättningar i den period av högre krav och stora omställningar som vi går in i.

## JA till löneavtalet!

Det blev ett JA till löneavtalet i medlemsomröstningen som Metallklubben genomförde i förra veckan. Antalet röstande var 981, där 908 röstade JA. 68 NEJ och 5 var ogiltiga. Det innebar att 92 % röstade för löneavtalet.

### Utbetalning på majlönen

Det är också klart att lönehöjningen införs från majlönen samt att det retroaktiva beloppet för feb, mar och april betalas ut på majlönen. (Vi håller tummarna för att det blir så.)

### Retroaktivt belopp

Det retroaktiva beloppet gäller för månaderna februari, mars och april. Det blir  $3 \cdot 848 = 2\,544$  kr för

steg 2-4,  $3 \cdot 896 = 2\,688$  kr för steg 5-6 i produktion och  $3 \cdot 946 = 2\,838$  kr för steg 5-6 på underhåll. Det retroaktiva beloppet gäller om man inte har registrerad långtidsfrånvaro. Övertid kommer heller inte att påverka storleken på det retroaktiva beloppet.

Här följer de nya beloppen som gäller för respektive befattningssteg.

	DO 2,3 4	DO5	Logistik	Tek. UH
<b>Steg 2</b>	23 278 kr	22 978 kr	22 978 kr	23 278 kr
<b>Steg 3</b>	24 178 kr	23 878 kr	23 878 kr	24 178 kr
<b>Steg 4</b>	25 428 kr	25 128 kr	25 128 kr	25 428 kr
<b>Steg 5</b>	26 476 kr	26 326 kr	26 276 kr	26 526 kr
<b>Steg 6</b>	27 076 kr	26 926 kr	26 876 kr	27 626 kr

# Extra ersättning i samband med övertid

Här följer ett försök till att förtydliga hur den extra ersättningen är beräknad i samband med det senaste övertidsavtalet.

## Förut 1,3

I tidigare överenskommelser så har ersättningen varit 1,3 timme för varje timme som man arbetat. Man har alltså multiplicerat sin arbetade tid med 1,3 och skrivit in den som arbetad tid i Tidinfo. Den överskjutande ersättningen är alltså 0,3 timme för varje arbetad timme.

Det har skapat ett par problem, dels har det blivit en felaktigt arbetad tid och dels har inte antalet övertidstimmar blivit korrekt.

## Nu blir hela värdet komp

I den nya överenskommelsen så har parterna istället kommit överens om att hela värdet av 0,3 ska omvandlas till komptid och skrivas in med kod 95.

0,3 timmar består av två saker; **övertidstillägg** och **övertidsersättning** (timlönedelen för övertiden). Eftersom **övertidstillägget** varierar så blir faktorerna olika.

**Övertidstillägget** påverkas dels av om man arbetar skift och dels om övertiden sker på en vardag eller en helg.

I nedanstående tabeller finns värdet på den nya faktorn. Parterna har i uträkningen utgått från en genomsnittlig timlön på 155 kr.

## Stämpla som vanligt

Instämpling sker som vanligt. Den stämplade övertidsersättningen kan du som vanligt välja att sätta

Dagtid	ö-tillägg	Gammal faktor	Ny faktor
Vardag	78,57 kr	0,3	<b>0,45</b>
Arbetsfri vardag	104,69 kr	0,3	<b>0,51</b>
Helg	122,23 kr	0,3	<b>0,54</b>
Kristi himmelfärds dag	122,23 kr	0,63	<b>1,14</b>

Skift	ö-tillägg	Gammal faktor	Ny faktor
Vardag	104,69 kr	0,3	<b>0,51</b>
Arbetsfri vardag	122,23 kr	0,3	<b>0,54</b>
Helg	144,76 kr	0,3	<b>0,58</b>
Kristi himmelfärds dag	144,76 kr	0,63	<b>1,19</b>

in i kompbanken eller få ut som pengar. Den extra ersättningen ska sedan läggas in med kod 95.

## Bra förändring

Metallklubbens bedömning är att den nya hanteringen är bättre då hela värdet av extraersättningen går att ta ut i komp. Vill man få ut extraersättningen i pengar så går ju det att göra i Tidinfo.

## Dagtid halva fredagar

För de dagtidare som arbetar halva fredagar måste systemet också kompensera för den lunch som TIDINFO drar. 0,92 timmar ytterligare ska då läggas in med kod 95.

## Lunchmöten för medlemmar!

**Klubben planerar att träffa alla grupper och medlemmar under lunchen. I samband med dessa möten så ordnar också Metallklubben med lunch från Sodexo. Klubben kommer då med aktuell information och besvarar frågor som medlemmarna har.**

För att ha möjlighet att träffa alla medlemmar så har klubben bestämt att inbjuda till lunch-

möten. Där finns möjlighet att få svar på frågor, få aktuell information och lyfta fram saker som klubben ska jobba med. Klubben ordnar med lunch från Sodexo till varje grupps lunchrum.

Lunchmötena har redan börjat på Montering och Logistik på UE. Reaktionerna på dessa möten har varit positiv från samtliga grupper där vi genomfört informationen. Respektive gruppstyrelsen kom-

mer att meddela din grupp när det blir aktuellt att ha lunchmöte hos er.

Planen är att alla grupper kommer att få möjlighet till dessa lunchmöten under 2012.

