

# Trycket

11 juni 2012

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Brott mot VAT-avtalet - skadestånd!



Företaget har på Intranet lagt ut varsel om Plustid vecka 24 och 26. Metallklubben menar att detta helt strider mot VAT-avtalet. Metallklubben kräver därför skadestånd för brott mot kollektivavtalet.

Som de flesta vet så är VAT-avtalet uppsagt av Metallklubben. Uppsägningen är en konsekvens av att företaget har för avsikt att ta in bemanningsföretag. VAT-avtalet kommer senare att ställas till omröstning bland medlemmarna.

I VAT-avtalet står följande:

### **Uppsägning**

**Avtalet löper tillsvidare med 6 månaders uppsägningstid.**

**Under uppsägningstiden ska den kollektiva tidbankens saldo i så hög grad som möjligt balansera mot noll.**

**Efter uppsägningstiden ska de individuella bankerna (mertidsbank) skiftas ut enligt följande:**

**Återstående plustimmar överförs till tidbank och ersättning för produktionsövertid utbetalas. Minustimmar avskrivs.**

Vi har i samtliga avsnitt som har VAT passerat noll-strecket och ligger på plus. Därför är det inte i enlighet med avtalet att fortsätta gå från noll mot ett läge där går allt längre från noll.

Mot bakgrund av detta har Metallklubben krävt företaget på skadestånd för brott mot kollektivavtalet.

### **Provocerande**

Metallklubbens ser det som en ren provokation att lägga ut plustid samtidigt som VAT-avtalet säger något helt annat.

Om företaget vidhåller att varslet ska ligga kvar trots att de är medvetna om vår uppfattning om kollektivavtalsbrott kommer det att tas med i bedömningen när ett eventuellt straff ska utmätas.

### **Alternativ finns**

Frågan blir än mer upprörande när det redan finns ett produktionsövertidsavtal som företaget utan problem kan använda sig av.

### **Låt cheferna förklara**

Låt gärna era chefer förklara varför företaget anser sig ha rätt att bryta mot det kollektivavtal som vi har mellan parterna.

## Klubbmöte Onsdag den 20 juni!

Onsdag den 20 juni genomförs ett viktigt klubbmöte.

Mötet sker på ordinarie arbetstid.

Vi hoppas att så många som möjligt av medlemmarna deltar.

Tid och plats mededlas senare.

Väl mött!

# Frågor och svar om VAT!

Under vinjetten frågor och svar kommer vi att försöka svara på de frågor som vi får kring VAT och bemanningsföretag.

## Vilka blir konsekvenserna av att VAT-avtalet sägs upp?

VAT är ett avtal om flexibilitet, alltså att företaget kan variera arbetstiden när efterfrågan går upp eller ner. På senare år är det ett planeringsverktyg som företaget flitigt använt sig av. En effektiv arbetstidsflexibilitet upphör alltså när inte VAT längre finns. Uppsägningstiden går ut 22 november.

## Ersättning försvinner

Det första som händer är att ersättningen för VAT, 240 kr för dagtid och 350 kronor för skiftare försvinner.

## Arbetstider

Med VAT-avtalet upphör också arbetstiderna att gälla på de avsnitt som är knutna till avtalet eftersom dessa är en del av avtalet. Det berör de avdelningar som tillämpar VAT. OM inget annat fastställs ska varje avsnitt inplaceras i de arbetstidsavtal som vi idag har på fabriken.

Resultatet av en förhandling går inte att förutse. Det kan bli allt



mellan dagens arbetstider och att företaget säger upp alla gällande arbetstiderna och den så kallade stupstocken blir verklighet.

## Hot om stupstock?

Om företaget väljer att inte vara konstruktiva i förhandlingarna kanske man hotar med "stupstocken". Men i det ligger en risk eftersom man då trappar upp konflikten. I en så stor och komplicerad organisation som fabriken ändå är, måste maskineriet gå runt utan alltför mycket gnissel. Det skulle medföra problem om "blå boken" skulle vara det enda avtalet.

Hur som helst måste arbetstiderna förhandlas. I den processen kan klubben ha en ständig information till medlemmarna och avgöra frågan via omröstning.

## Stupstocken?

Om företaget säger upp alla idag fastställda arbetstider kan i värsta fall riksavtalets stupstock gälla.

Eftersom det spekuleras i "stupstocken" kan det vara på sin plats att beskriva den:

**Dagtid:** 0700 – 1600 med en eller flera raster på sammanlagt 1 timme. I Tidbank insätts 94 min/vecka. (ca 75 tim/år)

**Tvåskift förmiddag:** måndag – fredag kl. 0530 – 1400 med 30 minuters rast. Eftermiddag: måndag – fredag 1400 – 2230 med 30 minuters rast. I Tidbank insätts 202 min/vecka. (ca 160 tim/år)

Treskiftet berörs också på likande sätt.

I stupstockstiderna finns också en "arbetstidskorridor" på 30 minuter per pass med två veckors varsel. Det är en form av flexibel arbetstid, men inte alls lika effektiv som VAT.

Stupstocken anger bara vad som ska gälla om man inte kommer överens. Utgångspunkten ska alltid vara att komma överens om arbetstider som gagnar verksamheten och de anställda.

## De utan VAT

Arbetstiderna för avdelningar utanför VAT-avtalet händer det ingenting med om inte företaget säger upp dessa.



## Ersättning vid förkortad semester!

Metallklubben och företaget har tecknat en överenskommelse om ersättning vid förkortad semester. Överenskommelsen gäller för semestern 2012. Avtalet gäller med samma villkor som tidigare år.

## Inte 4 veckor sammanhängande

Personal som inte kan få 4 veckor sammanhängande semester gäller följande:

- Semesterdagen ska återföras.
- En timme till kompanken för varje arbetad timme.

- Den som inte arbetar full dag fyller dagen med komp eller tjänstledighet.

Det innebär i praktiken följande:

Om man jobbar en vecka under semestern så behåller man en se-

mestervecka och får en vecka till insatt i kompanken. Tänk på att denna vecka är ordinarie arbetstid och inte övertid.

## Det är frivilligt

Det är endast med den enskildes medgivande som det är möjligt att förkorta semestern.

## Egen begäran

Den som på egen begäran vill ha delad eller förkortad semester har ingen rätt till ersättning enligt detta avtal.