

Trycket

20 juni 2012

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Lokal uppgörelse om ogiltig frånvaro 15 juni

Efter hårda tongångar och hot om skadestånd blev det till slut en rimlig uppgörelse för de 31 montörer som avvek från arbetet den 15 juni: Skriftlig erinran och krav på förstadagsintyg för en dag. För att nå denna överenskommelse accepterade klubben att flytta det planerade klubbmötet till torsdag och genomföra det på övertid med övertidsersättning.

Högt tonläge

Det har varit högt ljud i skällan kring händelsen 15 juni. Hos Teknikarbetsgivarna i Stockholm har frågan fått högsta prioritet. Det har varit tydligt att de har velat se kraftfulla och hårda åtgärder för att statuera exempel. Kännbara individuella skadestånd och arbeta tillbaka tiden utan ersättning har bland annat funnits med i kraven från företagets sida.

Bra med lokal lösning

Metallklubben har hela tiden förespråkat en lokal förhandlingslösning på en rimlig nivå. En sådan har nu träffats. De berörda montörerna får en skriftlig erinran och krav på förstadagsintyg nästa fredag.

Framflyttat klubbmöte

För att nå denna förhandlingslösning flyttar vi fram klubbmötet till torsdag och genomför det på övertid med övertidsersättning. Det är ingen helt lyckad lösning för själva mötets del. Klubbens prioritering har emellertid varit de medlemmar som har riskerat att drabbas hårt av det som hände förra fredagen.

Det är i det sammanhanget man ska se att klubbmötet flyttas ett dygn och genomförs på övertid. Förhandlingskommittén hoppas att medlemmarna har förståelse för den prioriteringen.



Viktigt möte

Trots att det är dagen före midsommar är förhoppningen att så många som möjligt kan komma en timme före em-skiftet och att fm-skiftet kan stanna en liten stund efter 1430.

Nästa sida:

Medlemsomröstningen startar!

Vad handlar den om?

Vad tycker klubbstyrelsen?

Klubbmöte framflyttat

Torsdag den 21 juni!

samma plats som tidigare planerat

13.30 - 14.30 Em-skift och dagtid (lokal info om detta)

14.30 - 15.15 Fm-skift

Mötet genomförs på betald övertid. (gäller ej dagtid)

Stämpla in i Tidinfo.

Dessutom närvarolista på mötet.

Väl mött!

Medlemsomröstningen påbörjas denna vecka

Sammanfattning inför medlemsomröstningen

Vad är JA och vad är NEJ i omröstningen?

Enkelt uttryckt: Omröstningen handlar om klubben ska säga upp VAT-avtalet (bekräfta uppsägningen) eller att ha kvar VAT-avtalet.

JA på valsedel = JA till uppsägning

Nej på valsedeln = Nej till uppsägning.

Flexibilitetens pris

VAT-avtalet handlar om arbetstidsflexibilitet. Avtalet har funnits sedan 1999. Det ger företaget en möjlighet att flexa +/- 10 %, alltså en flexibilitet på 20 %.

Till detta har det funnits möjlighet att också ha bemanningsflexibilitet genom visstidsanställning.

Klubben har accepterat detta men sagt att där går gränsen. Flexibiliteten har ett pris. Det får inte vara för högt.

Bemanningsföretag

Med bemanningsföretag blir priset för högt! Förutom den belastning som VAT-avtalet innebär tillkommer de negativa effekterna

av att ha bemanningsföretag på fabriken.

Det är inte bemanningsföretagen i sig, eller ännu mindre, de bemanningsanställda, som är problemet. Problemet är att företaget beslutat om en flexibilitetsstrategi som klubben inte längre kan eller vill medverka till. Priset för vår del blir för högt!

Många argument

Klubben har tidigare reovisat en rad argument mot att ha bemanningsföretag inne på fabriken.

Det viktigaste är att med bemanningsföretag kommer arbetsorganisation och arbetsvillkor att försämrats. Så ser det ut i företag som har en strategi att använda sig av bemanningsföretag istället för visstidsanställda.

Vilken är kopplingen mellan VAT-avtalet och bemanningsföretag?

Kopplingen är den som klubben alltid sagt. Flexibiliteten har ett pris. Företaget kan inte ensidigt bestämma och plocka russin ur kakan och låta metallarna stå

med resten. Vi har haft en outtalad kompromiss om flexibiliteten på fabriken. Den har företaget brutit. Vi accepterar inte ännu en negativ börda i flexibilitetens namn. Företaget har tagit ett medvetet beslut. och får nu lösa flexibiliteten utan arbetstidsflexibilitet.

Arbetstider

Arbetstiderna är en del av VAT-avtalet. Från klubbens sida gäller uppsägningen plus och minus, alltså flexibiliteten. Normalarbetstiderna är inget problem. De har vi haft en längre tid.

Vill företaget något annat blir det givetvis förhandlingarna om nya arbetstider. De sker då i höst. Att en uppsägning av VAT automatiskt innebär arbete på fredag em-skiftet stämmer inte. Förhandlingar, diskussioner och slutligen en medlemsomröstning avgör eventuella nya arbetstider.

Konsekvenser av uppsägning

Ersättning för VAT upphör. Mertidsbanken betalas ut med produktionsövertidsersättning. Eventuellt minus efterskänks. Arbetstidsförhandlingar sker i höst.

Plustid under uppsägningstiden

Klubben har begärt central förhandling för brott mot kollektivavtal. Den processen löper på.

Klubbstyrelsen rekommenderar JA till uppsägning

Klubbstyrelsen har agerat efter tidigare beslut i klubben och därför sagt upp VAT-avtalet. Klubbstyrelsen uppfattning är att det också är det rätta och rekommenderar ett JA till uppsägning.

Tidigare beslut

Tidigare beslut i klubben har varit entydiga. Klubbstyrelsen anser att klubben bör därför fortsätta sitt ihärdiga Nej till bemanningsföretag.

Värderingsfråga

Det handlar om arbetsvillkoren. När vi ser att de hotas och försämrats måste klubben protestera och sätta ner foten. Vårt sätt att ut-

trycka detta är att säga upp VAT-avtalet.

Att företaget inte lyssnar på våra argument och att bemanningsföretag kommer att finnas på fabriken i höst ändrar ingenting. Vi kan inte börja med att ge upp! Vi kamp och våra protester handlar om att vi tar ansvar för arbetets villkor i framtiden. Någon måste säga ifrån. Det är vad Metallklubben på Volvo Umeå måste göra.

Rösta JA till uppsägning av VAT!