

Trycket

12 september 2012

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Avtal om övertidsinsats!

Under den senaste tiden har produktionen inte fungerat så bra varför vi fått ett eftersläp i. Med anledning av det så har Metallklubben och företaget kommit överens om ett avtal om produktionsövertid.

Fyra helger – gäller alla
Avtalet gäller under fyra helger fram till sista november. Företaget väljer vilka helger som insatsen ska genomföras. Avtalet gäller samtliga som arbetar övertid dessa helger (även underhåll som var exkluderade förra tillfället)

”Faktor 1,19”

Villkoren för övertiden är enligt det som tidigare kallats ”faktor 1,19”. Den teknik som används innebär att insättningen i kompbanken med kod 95 blir högre. Se tabellen här nedanför för att veta vilken omräkningsfaktor som just du ska använda.

Frivilligt

Eftersläpet är för närvarande besvärligt och innebär problem för

fabrikerna i Gent och Göteborg. Därför är dt bra om eftersläpet kan köras igen. Övertiden är dock frivillig och det är alltid du själv som avgör om du har möjlighet att arbeta över.

Stämpla som vanligt
Instämpling sker som vanligt. Den stämplade övertidsersättningen kan du som vanligt välja att sätta in i kompbanken eller få ut som pengar. Den extra ersättningen ska sedan läggas in med kod 95.

Dagtid halva fredagar
För de dagtidare som arbetar halva fredagar måste systemet också kompensera för den lunch som TIDINFO drar. 0,92 timmar ytterligare ska då läggas in med kod 95.

| Dagtid | Övertidsers | Till kod 95/timme |
|------------------|-------------|-------------------|
| Vardag | 78,57 | 0,29 |
| Arbetsfri vardag | 104,69 | 0,32 |
| Helg | 122,23 | 0,34 |

| Skift | Övertidsers | Till kod 95/timme |
|------------------|-------------|-------------------|
| Vardag | 104,69 | 0,32 |
| Arbetsfri vardag | 122,23 | 0,34 |
| Helg | 144,78 | 0,37 |

Arbetstider!

Metallklubben får många frågor om förhandlingar om nya arbetstider. Klubben har också tagit upp frågan i förhandling med företaget. Det med anledning av att uppsägningen av VAT.

Ännu finns inte så mycket att redovisa kring detta. Företaget vill bereda frågan ytterligare. Den

planering som finns är att vi kommer att starta överläggningar i frågan senast under nästa vecka.

En fråga som företaget rest är om det är möjligt att skjuta uppsägningsdatum till den 31/12 istället för den 22 november. Klubben har ännu inte tagit ställning till detta. Vi återkommer så snart vi har mer information att ge.



Bonus första sex månaderna!

Företaget har efter vissa förseningar redovisat utfallet på bonusen för det första halvåret 2012. Utfallet är lägre än i fjol för oss arbetare. Utfallet för tjänstemännen har företaget valt att inte redovisa. De skillnader som finns i bonuskonstruktion mellan arbetare och tjänstemän kvarstår även 2012.

Utfallet 1,9 %

Vår bonus består av två delar; kassaflöde och leveransprecision. Utfallet för kassaflöde är för de första 6 månaderna 1,3 %. Maxutfall är 3 % vilket vi fick i fjol. För leveransprecision är utfallet 0,6 %. Sammanvägt blir utfallet cirka 1,9 %.

Utbetalning i oktober

Utbetalningen av bonusen sker i oktober även om tanken är att bonus ska betalas ut i september. Utbetalningen gäller de första sex månaderna och ger lite drygt 3 100 kr i oktober för den som tjänar snittlön och inte arbetat övertid.

Enda fabrik med skillnad!

Skillnader i mätparametrar mellan arbetare och tjänstemän kvarstår fortfarande på fabriken. Vid en

kontroll visar det sig att vi är den enda fabriken med bonuserbudande (ej avtal) där parametrarna är olika mellan arbetare och tjänstemän. (På Tuvefabriken har metallarna ett avtal om bonus).

Ingen effekt av vårt uttalande

I våras antog ett klubbmöte nedanstående uttalande med anledning av orättvisorna i bonusen. Det har alltså ännu inte haft någon effekt.

“Vi metallare på Volvo i Umeå kräver att bonus för 2012 och i framtiden innehåller samma bonusparametrar för tjänstemän och arbetare. Att fortsätta med nuvarande bonus är att betrakta oss metallare som mindre värda och att vår arbetsinsats inte



ska värderas lika högt som övriga medarbetares.”

Uttalandet överlämnades till platschefen Mona Edström-Frohm och chefen för tillverkningen i Europa, Olivier Vidal.

Samma bonus 2013?

Metallklubben kommer att driva den frågan vidare trots företagets ännu inte åtgärdat orättvisan. Vår kritik verkar också ha en viss effekt. Från ledningen lokalt har man i dagarna signalerat att man för egen del kan tänka sig en rättvisare bonus för 2013. Vi återkommer så snart det finns mer information i frågan.

Mer information

Metallklubben återkommer så snart vi har undersökt bonusutfallet för tjänstemännen.

Kontinuerlig körning!



Företaget har beslutat att säga upp tillämpningen av kontinuerlig körning på Måleriet, UD-huset och på pressline ett på Driftområde 2.

Bedömningen från de som arbetar på respektive område och från gruppstyrelserna är att det fortfarande finns behov av kontinuerlig körning på dessa om-

råden, men företagsledningen har ändå beslutat att inte tillämpa avtalet på dessa områden.

Uppsägningstiden är två månader och när den tiden löpt ut så är det inget avsnitt som har kontinuerlig körning på fabriken.

Avtalet som sådant finns fortfarande kvar och kan tillämpas där behov finns.

Den senaste informationen hittar Du på metallklubbens hemsida: www.volvoklubben.se