

## Varför förlängdes VAT-avtalet?

Förlängningen av VAT till årsskiftet är en het fråga i fikarummen. Många medlemmar undrar varför metallklubben gick med på detta. Det har riktats kritik mot beslutet.

**För att inte kritiken ska grundas på spekulation eller felaktiga uppgifter vill klubbstyrelsen utveckla resonemanget som låg bakom beslutet att acceptera en förlängning av VAT till årsskiftet.**

### 22 nov eller 30 nov?

Den formella uppsägningen av VAT-avtalet gjordes 22 maj. Med 6 månaders uppsägningstid hamnar vi på 22 november. På ett tidigt stadium var parterna överens om att det skulle vara praktiskt att låta uppsägningen ligga vid månadsskiftet november/december som dessutom är en fredag. Vid den tidpunkten var en förlängning med en dryg vecka ingen fråga. 30 november fastställdes som det "verkliga" uppsägningsdatumet.

### VAT-systemets uppsägningsparagraf

När uppsägningen gjordes i maj var oron att företaget skulle lägga ut plustid under hösten.

Klubbens och medlemmarnas krav var att VAT-systemets skulle gå mot noll! Precis som uppsägningsparagrafen säger.

Vi hade en rejäl konflikt med företaget för att vi ansåg att de nonchalerade detta och inte ville lägga ut minustid för att följa avtalets bokstav.

### Nya förutsättningar

Under uppsägningstiden förändras förutsättningarna. Under höstens

förhandlingar dyker också frågan om att förlänga VAT till årsskiftet upp.

När det sker första gången (någon gång i början av oktober) står parterna långt ifrån varandra. Klubbens förhandlare svarade att det inte är aktuellt, men att dörren får stå öppen beroende av hur förhandlingarna utvecklas.

### Tiden går

Förhandlingarna utvecklas i konstruktiv riktning medan vi närmar oss tidpunkten där Tidinfo-systemet måste läggas om för att innehålla antingen nya arbetstider eller stupstockens arbetstider. I samband med detta börjar neddragningen av produktionsvolymerna bli högst märkbar. Företaget vill t.ex. komma överens om att stänga fabriken vecka 1 2013 med minustid eller liknande.

Klubbens förhandlare hinner inte ens komma med ett svar förrän företaget meddelar att man tänker lägga ut minustid vecka 47 och 48 istället för att ta en förhandling i frågan. Klubbens krav har, som tidigare nämnts, varit att bankerna ska gå mot noll. Med en utläggning av vecka 47 och



48 går bankerna mot noll men står fortfarande på plus.

### Nytt förslag

Förhandlingarna om arbetstiderna fortsätter och parterna börjar närma sig ett kompromissförslag, även om det fortfarande återstår detaljer. Tiden börjar bli kritiskt för att både förhandla klart och genomföra en demokratisk process.

Företaget lägger ett förslag om att byta vecka 47 mot vecka 51 eftersom det förlänger längdledigheten över jul. Klubbstyrelsen och förtroendevalda har långa diskussioner för och emot. Å ena sidan sträcker det sig över månadsskiftet nov/dec. Å andra sidan blir förläggningsen på den minustid som ändå kommer att läggas ut, bättre ur ledighetssynpunkt. Klubbstyrelse och förtroendevalda gör vid det tillfället en sammantagen värdering av för- och nackdelar med att förlänga VAT-avtalet.

### Fördelarna:

- Bättre förläggning av minustiden som ändå skulle bli av vecka 47.
- Förhandlingsläget är sådant att vi själva anser att vi behöver lite mer tid att lösa detaljer i förslaget
- Mer tid för den demokratiska processen

**Fortsätter på nästa sida!**

## ...från föregående sida

- Praktiskt att införa nya arbetstider vid årsskiftet med tanke på ATK-insättningen, m.m.
- Betalning för VAT ytterligare en månad.

### Nackdelarna:

- Kommer att kunna uppfattas i strid med beslutet om uppsägning.
- Konsekvenser för individuella banken för en del medlemmar då ytterligare minustillfälle kan läggas ut på dagtid och ett av skiften eftersom de kollektiva bankerna fortfarande står på plus.

### Klubbstyrelsens beslut

Under en förhandling uppstår alltid vägval eftersom det också finns en motpart som ställer krav. I frågan om förlängning av VAT-avtalet genomfördes en diskussion med samtliga förtroendevalda om att klubbens förhandlare skulle få mandat för att

förlänga avtalet en månad om det skulle bli nödvändigt för de fortsatta förhandlingarna. Det fanns olika åsikter, men en majoritet gav ett sådant mandat.

I vägvalet i den här frågan accepterade klubbstyrelsen en förlängning eftersom vi ansåg att det skulle gynna att få till ett avslut i förhandlingen och inte minst gynna den interna demokratiska processen. Huvudfrågan i förhandlingen är nya arbetstider. I det sammanhanget är en förlängning av VAT i tre veckor en mindre fråga.

### Kollektiv och individuell Mertidsbank

Om företaget lägger ut max två minustillfällen fram till årsskiftet får förlängningen inga andra konsekvenser än att VAT-betalningen behålls en månad extra

Om företaget lägger ut minustid utöver detta, för att få banken så

nära noll som möjligt får beslutet konsekvenser för Mertidsbanken och därmed för den utskiftning som ska ske.

Företaget har redovisat att man vill lägga ut ytterligare ett tillfälle för DO 2-4 och då för det skift som har högre bank. De kollektiva bankerna skulle fortfarande stå på några timmar plus.

För montering och materialhantering har man redovisat att man tänker lägga ut ytterligare två veckor minustid. Den kollektiva banken skulle då vara exakt noll vid årsskiftet.

På individnivå sänks Mertidsbanken med dessa timmar för dem som berörs och om man ligger på plus kommer värdet av utskiftningen därmed att minska något. Ligger man minus eller hamnar på minus kommer timmarna att avskrivas.

# Demokratin avgörande!

Under den kommande månaden kommer den demokratiska processen att genomföras så att alla får chansen att ordentligt sätta sig in i frågorna och det avtalsförslag som vi slutligen ska ta ställning till.

### Demokratin avgörande

En av de viktigaste ledstjärnorna för Metallklubben är en fungerande demokrati och att det är medlemmarna som får sista ordet. Det gäller att få chansen att sätta sig in i de olika alternativen, tid att fundera och diskutera med arbetskamraterna, men också att rösta om de slutliga avtalen. Därför tar den demokratiska processen en del tid.

### Först ett avtalsförslag

Under nästa vecka räknar vi med att parterna ska ha utarbetat ett slutligt avtalsförslag som vi sedan ska ta ställning till.

### Klubbmöte

Den 28 november kommer vi att genomföra klubbmöten på arbetstid,

Vi planerar att genomföra fyra möten i matsalarna på UB och UEA. Det genomförs på ordinarie arbetstid så att alla har möjlighet att delta på mötena.

### Trycket

Vi räknar med att vi ska producera minst ett Trycket i veckan fram till omröstningen. Om det finns frågor som är av allmän karaktär så är det möjligt att vi inför en "frågor och svar-spalt" under de kommande veckorna.

### Hemsidan

Även hemsidan kommer att publicera nyheter så snart det finns något nytt att rapportera. Det finns ju också möjlighet att skriva kommentarer till nyheterna så att man



får möjlighet att föra ut sin åsikt till andra medlemmar.

### Fikarumsmöten

Det är möjligt för grupper som vill informera sig muntligt eller komma med synpunkter till klubbstyrelsen att boka tid med klubbstyrelsens ledamöter eller förhandlingskommittén. Kontakta någon av klubbstyrelsens ledamöter så planerar vi in ett möte för ert arbetslag.

### Omröstning

Till sist så planerar vi att genomföra omröstningen så snart som möjligt efter klubbmötet för att vara klar under den första veckan i december. Den exakta utformningen av valsedel och själva omröstningsförfarandet återkommer vi till i god tid innan omröstningen.