

Trycket

15 November 2012

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Arbetstids- förhandlingarna!

Tisdagens fortsatta förhandlingar om arbetstidsavtalet resulterade inte i något färdigt förslag. Därför har nya förhandlingstider lagts ut under nästa vecka. Det har visat sig att det finns en villkorsfråga som ingår i avtalet där parterna har olika uppfattning.

Kritik

Förhandlingen inleddes med att klubben redogjorde för den kritik som riktats mot både klubben och företaget. Kritiken har framförts via en namnsamling som cirkulerat inom UB och delar av UA. Kritiken har framför allt riktats mot förlängningen av VAT och förläggningen av arbetstiderna på fredagar för tvåskiftet.

Arbetstidsförläggning

Parterna enades om förläggning av arbetstider för stående eftermiddag och stående förmiddag. Arbetstider för eventuellt treskift känns i princip också klara, men ska kontrolleras en gång till.

Flexibiliteten

Även om själva principen för förläggning av tiderna vid "arbetstidskorridoren" är klar, återstår det att fastställa funktion, styrgränser och regelverk. Det gäller det kollektiva systemet, men också på individnivå.

De frågor som diskuteras är om systemet ska tillåta att företaget vid plusflex kan lägga ut färre timmar än 5 timmar, hur många gånger per år det ska gå att varsla om förändringar, osv. På individnivå handlar det om vad ska ske med tid som avviker

från det kollektiva systemet pga av sjukdom, ledigheter, osv. Frågan ska tas ett varv till.

Arbetstidsförkortning

Den stora stötestenen vid förhandlingen var den arbetstidsförkortning på 18 min/v som finns på dagtid. Ursprungligen är det en förkortning pga av att sista rast "försvann" när fredagarna avslutas vid lunch. Vår uppfattning är att det är ett villkor som ska fortsätta gälla, medan företaget menar att den lokala arbetstidsförkortningen försvinner i och med uppsägningen av VAT-avtalet.

Separata avtal

Klubben har begärt ett svar från företaget hur de ställer sig till separata omröstningar för dagtid och tvåskift. Företaget ska undersöka saken utifrån hur buffertar skulle påverkas vid olika arbetstidssystem, t.ex. kort fredag på dagtid samtidigt med "stupsstocksfredag" på tvåskift. Svar vid kommande förhandling.

Fortsatta förhandlingar

Två förhandlingstider är avsatta i början av nästa vecka. Ett färdigt förhandlingsresultat måste finnas under nästa vecka för att information och omröstning ska kunna ske som planerat.

Semester- dagar justeras



För dem som arbetar skift med helgarbete i schemat gick det åt fler semesterdagar än vad semesterfaktorn borde ge. Precis som tidigare år så justeras detta nu,.

De som arbetar 4-skift med 8-veckorsschema och tvåskift med helg (omvandlat treskift) kan, när ordinarie semester är utlagd, sakna de fem bruttodagar som kan sparas eller tas som femte semestervecka.

Liksom tidigare år så kommer de som berörs att kompenseras med timmar i tidbank. För varje dag som saknas så sätts 8,5 timmar in i tidbanken.

Du som berörs kommer att se det på ditt lönebesked. Eventuellt kan det bli på det lönebesked som kommer i slutet av november och om det inte hinns med så ser du det på lönebeskedet i slutet av december.

Inarbetade dagar förr och nu!

Metallklubben får många frågor om inarbetade dagar hur det har fungerat förut och hur det fungerar idag samt hur det kommer att fungera vid ett eventuellt nytt arbetstidsavtal. Vi försöker här att reda ut begreppen.

För länge sedan

På 80-talet infördes inarbetning av klämdagar genom att vi förlängde arbetstiden med 12 minuter/dag. Exempelvis så kortades lunchen för dagtid till 48 minuter. Då fanns det en timme/vecka att lägga ut i klämdagar under året.



Ett antal medlemmar har hört av sig och ställt frågan om inarbetningen fungerar på samma sätt idag. Så är inte fallet utan systemet med ledighet vid klämdagar har idag en annan konstruktion.

Exempel 2-skift

När det gäller t.ex. våra tvåskift med nuvarande arbetstider kan man enkelt uttrycka det på följande sätt. Grundarbetstiden för tvåskift är 40 timmar, avtalen innehåller också

en arbetstidsförkortning (ATK) som sammanlagt är 205 minuter/vecka. ATK används till tre saker;

1. förkortning av normalveckan
2. förläggning av klämdagar
3. insättning i Tidbanken.

Det finns alltså inga minuter/dag i arbetstidsschemat för VAT eller övriga arbetstider som är tydligt definierad som inarbetningstid. Principen är densamma för dagtid men den avtalade ATK-tiden/vecka är mindre.

Inga garantier för klämdagarna

Själva VAT-avtalet har inte garanterat några inarbetade dagar. Inarbetning av preliminära dagar att inarbeta har fastställts vid årsarbetstidsförhandling då också semesterperioden fastställs.

Det senaste VAT-avtalet har reglerat vad som händer om en preliminärt bestämd klämdag istället blir arbetsdag. I VAT-avtalet har företaget haft

21 dagars varseltid för att "dra tillbaka" en inarbetad klämdag och även hur en sådan dag då ska kodas.

I ett nytt avtal

Företaget har deklarerat att man i ett nytt arbetstidsavtal inte är intresserad av sådan konstruktion. Inriktningen från företagets sida är att inte bestämma klämdagar i förväg.

Om det ändå skulle bli aktuellt med ledighet en klämdag kommer man att bli erbjuden ledighet genom uttag av Tidbank. Man bestämmer då själv om man vill vara ledig och ta tiden ur egen Tidbank. Företaget kan inte tvinga någon att ta ledigt.

Om det nya förslaget till arbetstider går igenom skulle det också finnas en möjlighet för företaget att lägga "minusflex" på dagtid och eftermiddagsskift vid klämdag som infaller på fredag. Förmiddagsskift kan erbjudas ledighet, men de som arbetar förmiddagsskift bestämmer då själv om man vill vara ledig och ta tiden ur egen Tidbank.

Klubben har erbjudit företaget att fastställa enstaka klämdagar i förväg och reglera detta genom att minska insättning i Tidbank. Detta ska då ske vid ordinarie årsarbetstidsförhandling. Detta skulle kunna ske oavsett vilken arbetstid som kommer att gälla efter årsskiftet.

En miljon besökare!

Denna vecka passerade hemsidan uppnått en "milstolpe", nämligen en miljon besökare sedan starten. När vi för ett antal år sedan startade hemsidan hade vi aldrig räknat med en sådan besöksfrekvens. Hemsidan är ett framgångsrikt exempel på hur en lokal klubb kan kommunicera med medlemmarna.

Startade 2004

Det var en blygsam start 2004 när vi testade utformningen och den egentliga starten kan sägas vara 2005.

Nyheterna viktigast

För att sidan skulle användas så beslöt vi att den skulle vara "enkelt" uppbyggd med nyheterna i fokus. Reklam eller effektsökeri ska inte finnas på vår hemsida. Det har gjort att den är lättanvänd och tydlig i sin utformning.

500 besökare varje dag

Hemsidan har idag 500 besökare/dag i snitt även helger och semestrar inräknade. Det är väldigt högt (troligen unikt i landet) med tanke på att sidan "bara" riktar sig till klubbens 1700 medlemmar.

Utvecklar sidan

Just nu pågår ett utvecklingsarbete för att lyfta hemsidan ytterligare. Det kommer att bli lite enklare att söka information på hemsidan, men även att via mobil eller mail lätt kunna



veta när ny information lagts upp på hemsidan. Vi räknar med att lansera den nya plattformen inom några månader.

Tack för stödet!

Klubben vill också tacka alla medlemmar för stödet och uppmuntran som vi får för hemsidan och dess utformning.