

Trycket

20 februari 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Förlängd arbetstid vecka 9 - vad gäller?

Helt nyligen lades sista kvarvarande pusselbiten i det nya arbetsavtalet. Det som fanns kvar att lösa var tekniken om hur den individuella tiden ska nollställas vid varje årsskifte. Parterna är nu överens och det innebär att flexibilitetsramen i avtalet kan användas.

Flexibilitet

I det nya arbetsavtalet finns det en flexibilitetsram på max 2,5 timmar i veckan. Det är samma ram som Teknikavtalets stupstocksregel.

Varseltiden är två veckor.

Kod 87 och 76

När veckoarbetstiden förlängs eller förkortas ska samma teknik som tidigare användas. Förlängd tid kodas i Tidinfo med kod 87. Fredag 1 mars blir det alltså 2,5 timmar för dagtid och 5,0 timmar för em-skiftet.

Med 30 min matrast blir sluttiden 14.30 på dagtid och 20.30 på em-skiftet.

Fm-skiftet berörs inte.

När veckoarbetstiden kortas ska kod 76 användas.

Noll vid årets slut

I det nya avtalet ska förlängning respektive förkortning av veckoarbetstiden ta ut varandra vid årets slut och vara noll. Det finns alltså ingen bank där tid kan föras över till nästa år.



Kollektiv beräkning

I systemet måste alltid antalet fleximmar som är varslade och använda bli noll vid årets slut. Det är en tvingande regel som företaget måste planera för.

Individberäkning

Trots att det kollektiva saldot i slutet av året är noll kan det individuella saldot vara både plus eller minus p.g.a. att man varit föräldraledig, sjuk eller haft annan frånvaro när det kollektiva systemet använts. I dessa fall kommer, vid årets slut, minustimmar att efterskänkas och plustimmar att överföras till Tidbank.

Uppsagda arbetstider - och nu?

Efter företagets uppsägning av samtliga övriga avtal på dagtid och treskift har förhandlingar fortsatt. Parterna står fortfarande en bra bit från varandra i frågan. Ingen förändring kommer att ske vid uppsägningsdatum 20 februari. Tidigast sker någon förändring i mitten av mars.

Dagtid

Företagets krav är i grova drag att övrig dagtid i produktion, ex.vis CKD och CA-hytter, ska följa de nya avtalets arbetstider och flexram. För CKD innebär det ingen större skillnad, men för CA är det att ändra systemet med att vara ledig varannan fredag.

För dagtid inom service och support, framförallt Underhåll och Godsmottagning, vill företaget att arbete ska ske varje fredag till 15.00. Det är en stor skillnad jämfört med dagens ar-

betstider.

Klubben har lagt ett annat förslag som utgår från både verksamhetens behov och de önskemål som finns bland personalen.

Treskift

För treskift inom presshallsskeppet vill företaget ha samma tider som finns i det nya treskiftavtalet. För presshallsskeppet skulle det innebära att skiftesöverslapp tas bort, att skiftskarven blir synkroniserad

och att ett eftermiddagsskift införs på fredag.

Klubben har även här lagt ett alternativt förslag som tar fasta på företagets behov av utökad drifttid, men som också tar hänsyn in personalens önskemål och behov.

Någon förhandlingslösning är ännu inte i sikte, men förhandlingar fortsätter.

Om att få kompedigt

Mer tid kommer att tankas in i Tidbank. Trycket kommer att öka på att ta ut tiden i ledighet, vilket också är själva meningen. Samtidigt upplever många att bemanningen blir allt snålare. Det finns en oro för att arbetstidsförkortningen "fryser inne" och slutligen tvångsutskiftas till pension.

Koncernavtal

I koncernavtalet om kompedighet står det:

Parterna är överens om att medarbetare som begär ledighet senast tre veckor innan ledighetstillfället, skall få ledigheten beviljad om inte synnerliga skäl föreligger. Då synnerliga skäl föreligger skall lokal verkstadsklubb underrättas.

Denna regel i koncernavtalet bygger på att företaget ska planera för begärda ledigheter. Det räcker alltså inte med argumentet "bara x personer i gruppen kan få ledigt".

Synnerliga skäl

Om synnerliga skäl ska kunna åberopas måste PL eller någon annan inom företaget kunna visa på att det inte varit möjligt att omplanera, låna in personal eller hittat andra lösningar. En produktionsledare kan alltså inte neka ledighet som begärs minst tre veckor i förväg utan att ange synnerliga skäl. En PL kan inte heller neka ledighet med hänvisning till att "jag vill vänta och se om vi har hög frånvaro".

Besked ska alltså ges i rimlig tid efter frågan. Om ledighet inte beviljas med hänvisning till synnerliga skäl ska det alltså redovisas för lokal verkstadsklubb, dvs. gruppstyrelsens eller klubbstyrelsens förhandlare. Ansvar för detta vilar på företaget och inte på den som ansöker om ledigheten.



Vid besöket den 6 februari ordnades kalas för barnen på Lekterapin
Här ses delar av personalen

Burkar skänker glädje !

Ända sedan 1989 har anställda på Volvo pantat burkar och flaskor. IF Metall har ansvaret för att administrera insamlingen. Pengarna har genom åren skänkts oavkortat till olika organisationer med inriktning på sjuka barn.

Under flera år skänktes pengarna till Barncancerfonden. Under 2012 skänkte vi pengarna till Barn 2 på Norrlands universitetssjukhus. 2013 har vi valt att skänka "pant-pengarna" till Lekterapin på NUS. Den 6 februari besökte representanter för klubbstyrelsen Lekterapin och överlämnade 50 000 kr.

Lekterapin för barn

Lekterapin på NUS ansvarar för alla leksaker i väntrummen runt om på sjukhuset. Akuten har ett antal rum där leksaker finns utplacerade. Även på Patienthotellet Björken finns lekrum. Totalt har man ansvar för leksaker i ett 60 tal rum.

Man tillhandahåller även s.k. distraktionslådor för att avleda barn när lite mer obehagliga undersökningar ska genomföras.

Själva Lekterapin finns i anslutning till barnavdelningarna på NUS. Där finns en liten verkstad där fantasin får flöda fritt. Ett rum med material för utklädnad, en liten hörna med sjuksäng för kramdjur och dockor mm. Man har även tillgång till ett "sinnenas rum", ett rum där man kan koppla av, låta sina sinnen uppleva musik, ljus och harmoni.

Öppen för alla

Lekterapin är öppen för barn och ungdomar mellan 0-18 år. Där

finns även möjlighet till att sköta sitt skolarbete.

De pengar som skänktes till Lekterapin kommer att kunna sätta extra guldkant på tillvaron för de barn som ligger inne på sjukhuset, syskon till barn som ligger inne men också barn som har sin mamma eller pappa inlagd på sjukhuset.

Ett tack från Lekterapin!

Barn, ungdomar och anställda vid Lekterapin hälsar och tackar alla på Volvo som bidragit till pengarna. Burkinsamlingen fortsätter att sprida glädje!

