

Trycket

25 februari 2011

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

VAL av ersättare till klubbstyrelsen!

Så är det dags för val av suppleanter (ersättare) till klubbstyrelse. Din röst avgör vilken av kandidaterna som ska väljas.

I detta Trycket får kandidaterna presentera sig själva. Dessutom ger vi lite vägledning inför det stundande valet.

Ersättare i klubbstyrelsen

I klubbstyrelsen finns fyra suppleanter (ersättare). Ersättarens uppgift är att vara fullt updaterad på de frågor som klubben arbetar med. Suppleanten ska också ersätta de ordinarie ledamöterna om de är frånvarande eller slutar på företaget.

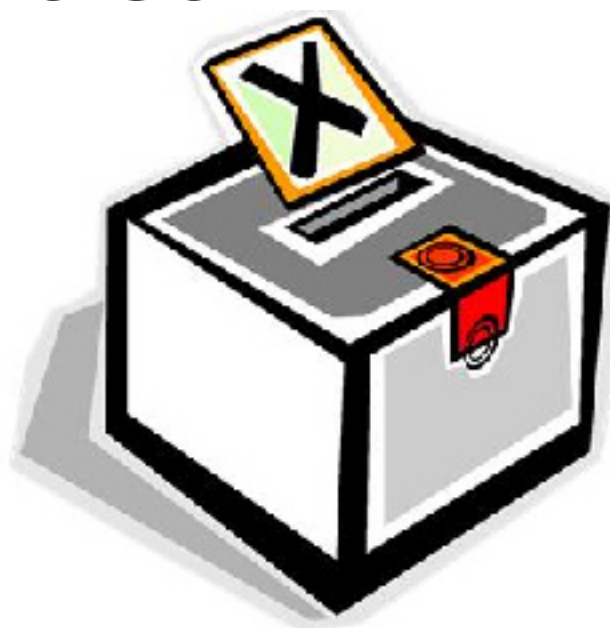
5 föreslagna

Valberedningen hade tagit fram följande fyra namnförslag;

Margareta Johansson	måleriet
Roland Hörnberg	underhåll
Mats Eriksson	material
Tommy Holmgren	måleriet
På nomineringsmötet föreslogs:	
Mikael Eriksson	kaross

Ditt val

En av de viktigare ledstjärnorna för vår fackliga verksamhet är demokrati. Därför genomför vi alla fackliga val med röstsedel och valurna. På nästa sida av hittar du en



presentation av kandidaterna. Läs noga igenom och fundera vilken av kandidaterna som du vill ska representera dig i det framtida arbetet.

Valet

Huvudansvarig för valet är klubbstyrelsen. Gruppstyrelserna genomför det direkta valet nere på respektive driftsområde. Det ska finnas anslag på respektive område hur och när röstningen genomförs.

Valtider

Valet genomförs i slutet av denna vecka och början av nästa (vecka 9 och 10). Röstresultatet kommer att presenteras senast den 8 mars.

VAL av ersättare till klubbstyrelse



Margareta Johansson, 50 år

Arbetar på kontroll/justering på grundlack/ täcklack måleriet. Är inne på mitt 20: år i anställning..4 år med fackliga uppdrag.

Därför vill jag arbeta fackligt:

Jag vill arbeta för att jag och medlemmarna ska få en bättre arbetsmiljö som passar både ung som gammal. Man ska inte behöva bli utsliten av sitt arbete. Förbättra avtal o löner.

Viktiga frågor:

Bättre löner och avtal. Rättvisa, Arbetsmiljön, Rehab



Roland Hörnberg, 57 år

Arbetar som mekaniker på DO3, har 27år i yrket. Jag har varit förtroendevald 11 år i gruppstyrelsen tekn/underhåll Suppleant i klubbstyrelsen under 8 år.

Därför vill jag arbeta fackligt:

Arbeta för rättvisa inom metallkollektivet i alla frågor. Medverka till en god arbetsmiljö och bra villkor. Arbeta för att en bred och hög kompetens möjliggörs bland medlemmarna. Aktivt agera för att behålla underhållsarbetena kvar hos oss volvoanställda.

De viktigaste frågorna:

Att medlemmarna får kompetensutvecklas när verksamheten så kräver. Kämpa för att behålla arbeten kvar. Dessutom Fler steg i lönetrappan.



Mats Eriksson, 50 år

Arbetar på Transport på UE.

Anställd 15 år varav 6 år på montering 9 år på Logistik

Förtroendevald 7år på Volvo, tidigare förtroendevald Ericsson telecom 6 år.

Därför vill jag arbeta fackligt

För att se till att företaget följer dom lagar och avtal som finns.Förbättra arbetsvillkor. Se till att få ett bra och rättvist lönesystem.

Viktigaste frågorna

Lönerna, Kränkningar på arbetsplatsen Bevaka medlemmarnas rättigheter



Tommy Holmgren, 56 år

Arbetsplats: Måleriet, mina förtroendeuppdrag är Vice ordför i gruppstyr måleriet, suppleant klubbstyrelse 10 år, projekt, försäkringsrådgivare, rehabansvarig

Därför vill jag arbeta fackligt:

Känner starkt för rättvisefrågor, fackliga arbetet är viktigare än någonsin då man börjar se tendenser på att den nya regeringen försöker nedmontera arbetsrättsliga frågor. Jag har ett starkt intresse av att människor blir behandlade med värdighet och respekt. Jag tycker att det är viktigt att vara ute bland medlemmarna och fånga upp frågor som berör.

De viktigaste fackliga frågorna är:

Lika lön för lika arbete, se till att arbetsmiljöfrågorna prioriteras, försäkringsfrågor m m



Mikael Eriksson, 50 år

Arbetar kaross på UB. Anställd 25 år på Volvo

Förtroendevald: 10 år inom gruppstyrelsen för Kaross. Avdelningsskyddsombud, vice huvudskyddsombud och vice gruppstyrelseordförande på kaross.

Därför vill jag arbeta fackligt:

Jag vill att människor ska kunna gå till en arbetsplats där man möts av respekt och där arbetsplatsernas utformning uppfyller arbetsmiljölagen med möjligheterna till rotation, berikning och utvidgning. Ett hållbart arbete där vi kan jobba fram till 65år är viktigare än någonsin.

Viktiga frågor.

Arbetsmiljö, bättre avtal, rehabiliterings frågor.