

De lokala löneförhandlingarna!



Årets lokala löneförhandlingar startar som koncernförhandling. En första träff har redan hållits och en tidplan finns för förhandlingsprocessen.

Tanken är att få ett högre tempo i löneförhandlingarna än tidigare år.

Bakgrund

Inom Volvokoncernen har det alltid varit lokala löneförhandlingar för varje klubb. Men vid de senaste avtalsförhandlingarna har det blivit alltmer uppenbart att företaget centraliserat förhandlingarna så att inget bolag eller ingen ort har fått träffa ett lokalt löneavtal förrän avtalet varit påskrivet i Göteborg.

Detta avtal har sedan blivit norm. I praktiken har vi alltså haft koncernförhandlingar, men utan inflytande för koncernklubbarna ute i landet.

Koncernförhandling

IF Metallklubbarna inom Volvokoncernen (däribland Umeåklubben) har ansett att detta är en ohållbar situation. Eftersom företaget också

visat intresse för att genomföra löneförhandlingar på koncernnivå, träffades förra året ett avtal om detta.

Avtalet gäller på försök under denna avtalsperiod och syftet är att få fram ett ramavtal. Ramavtalet ska sedan anpassas lokalt. Varje klubb beslutar själv om man vill ansluta sig till ramavtalet eller förhandla lokalt på vanligt sätt när koncernförhandlingarna är avslutade.

Förhandlingsprocessen

En första förhandling har hållits för att gå igenom det centrala avtalet. 15-16 april träffas Koncernutskottet (ordförande från varje klubb) för att spika kraven.

Parterna överlämnar sina respektive krav den 16 maj. Kraven utvärderas och diskuteras på lokal nivå och även vid ett Koncernutskottsmöte i slutet av maj.

Den egentliga löneförhandlingen hålls 10 – 11 juni under två intensiva dagar. Ambitionen är att kunna komma fram till ett slutförslag vid det tillfället.

Därefter ska svar meddelas inom två veckor. Under den tiden ska varje klubb ta ställning till förslaget och meddela om man accepterar ramavtalet eller väljer att gå vidare i egna förhandlingar.

Lokal anpassning

Om klubben accepterar ramavtalet sker sedan en lokal förhandling för översätta nivå till kronor i de lokala lönesystemet.

Klubbens deltagande

Från klubbens sida sitter Jan-Olov Carlsson i både den lilla förhandlingsdelegationen på koncernnivå och även i Koncernutskottet.

Avtalets innehåll!

Om du vill veta mer om innehållet i det centrala avtalet så ha vi lagt ut en sammanfattning av innehållet på Metallklubbens hemsida.

www.volvoklubben.se

Hotet mot monteringen!



Nu börjar arbetet med att bevara monteringen här i Umeå. Klubbstyrelsen ser ytterst allvarligt på att företaget än en gång ska utreda en flytt av monteringen. Det är inte ett "skrämskott" som ska nonchaleras. Utredningstiden är kort vilket innebär att vårt arbete med frågan kommer att högprioriteras.

Här följer en redovisning av några av de aktiviteter som klubben kommer ägna sig åt under de kommande fyra månaderna.

Sedan förra veckans "chockbesked" om utredning av en flytt av monteringen till Göteborg så har Metallklubben påbörjat arbetet med hur vi ska försvara monteringen.

Klubbstyrelsen har diskuterat vilka aktiviteter som klubben kommer att starta i detta arbete.

Utredningen

Metallklubbens deltagande i utredningen är viktigt, dels för att få insyn, men också för att säkerställa att det blir en korrekt utredning som genomförs. Från klubbens sida har vi utsett Erik Pettersson och Jan-Olov Carlsson att delta i utredningsarbetet.

Om det blir nödvändigt så kommer klubben också att begära en löntagarkonsult som på ett oberoende sätt kan analysera utredningen. Vårt deltagande och vår insyn i de övergripande utredningarna inom Europasystemet är också avgörande för oss.

Medlemmarna

En av de viktigare uppgifterna för den fackliga organisationen är att säkerställa information till medlemmarna.

Att hela tiden vara delaktiga i utvecklingen av utredningen och vilka aktiviteter metallklubben ar-

betar med. Under denna vecka har vi genomfört informationsmöten för alla som arbetar på monteringen.

Vi har också begärt att få tid för ett klubbmöte inom en snar framtid för att alla medlemmar ska få en direkt information och också kunna ställa frågor till metallklubben.

Trycket och hemsidan kommer att vara centrala för att nå ut med information till medlemmarna. Klubbens målsättning är att komma ut med trycket var fjortonde dag under den tid som utredningen pågår.

Vi kommer också att genomföra muntlig information ute i grupperna. Vi återkommer också med beslut om andra gemensamma aktiviteter som vi vill genomföra.

Bolaget

Metallklubben kommer inte att spilla på krutet när det gäller uppvaktningar, öppna brev eller annat när det gäller kontakter med den högsta ledningen inom Volvokoncernen.

Efter ett möte denna vecka med chefen för Europa, Olivier Vidal är vår bedömning att vi i dagsläget inte kan räkna med något större stöd från ledningen för Europasystemet, därför blir kontakten på andra nivåer väldigt viktig.

Kommunen

Vi kommer att ta kontakt med kommunledningen för att se vilka gemensamma aktiviteter som är möjlig att genomföra. Här handlar det också om att informera umeborna och om det finns saker vi kan göra tillsammans.

Staten

Kostnaderna för transporter är nog den enskilt viktigaste frågan att arbeta med. Om vi i framtiden ska ha en fungerande verkstadsindustri i övre Norrland krävs ett bra transportstöd. Vi har tidigare uppvaktat Maud Olofsson när den borgerliga regeringen halverade transportstödet. Vi kommer att uppvakta den nuvarande näringsministern i frågan, men även kontakta riksdagens näringsutskott.

Fackligt

Metallklubben kommer att ha ett gemensamt arbete med de andra fackföreningarna på fabriken. Samtliga fack har uppfattningen att vi ska göra det vi kan för att försvara arbetstillfällena i Norrland.

Från Metallavdelningen och förbundet centralt kommer vi säkert att få det stöd vi har behov av. En annan viktig del i arbetet under dessa månader är att ha ett gemensamt agerande med de andra Metallklubbarna i Volvo.