

Trycket

30 maj 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Varsel om förlängd arbetstid upprör!

Företaget har varslat om förlängd arbetstid klämfredag den 7 juni. Enligt det nya arbetstidsavtalet ska varsel komma senast 2 veckor före. Varslet har inte varit känt bland dem som berörs förrän denna vecka p.g.a. dålig kommunikation från företagets sida.

Metallklubbens ståndpunkt är att varslet kommit för sent och att någon förlängning av arbetstiden inte ska ske.

Varsel

Ett meddelande om förlängd arbetstid skickades 11.03 på fredag till ett mindre antal personer i ledningsgrupp, driftchefer och ordförande och vice ordförande i klubben. En stund senare lägger planeringsavdelningen ut varslet på Intranätet. Utifrån detta hävdar företaget att varslet har lagts i rätt tid.

Varsel till vem?

I det gamla VAT-avtalet räckte det med ett formellt varsel till Metallklubben. I det nya arbetstidsavtalet finns inte något sådant med. Innebörden är istället att de som berörs av varslet ska få kännedom om detta via företagets kanaler. Normalt handlar det om PL som förmedlar information om varslet.

Att hävda att den enskilde medarbetaren själv ska söka fram informationen är felaktig då det inte finns tid avsatt för detta. Inte heller datorer som gör det möjligt för alla att själv söka informationen.

Inte ens chefer visste något

Det är tydligt att många PL:are och andra chefer inte heller visste om

varslet. Rutinen att lägga ut informationen på Intranätet fungerade inte eftersom den nya startsidan inte visar lokal information. Att företaget brustit i informationen ut till de berörda är enligt klubbens uppfattning detsamma som att varslet lagts för sent.

Metallklubbens uppfattning

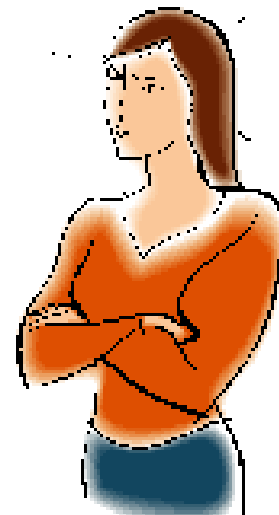
Klubben har tagit en förhandling i frågan och kräver att normalt ska gälla 7 juni eftersom det inte har varslats på det sätt som avtalet förskriver. Eftersom företaget hävdar motsatsen har klubben varit i kontakt med Metallförbundet för att kontrollera om arbetskyldighet råder.

Inget tolkningsföreträde

Förbundet kommer inte att lägga ett tolkningsföreträde om att överta arbetskyldigheten. Konsekvensen av detta är att den varslade flexen på fredag ligger kvar.

Avtalsbrott

Däremot kommer nu klubben att pröva frågan om avtalsbrott. En viktig del i ett varsel är att det når de mottagare som berörs. Det är själva innebörden i att ha en pla-



nerad tid på 2 veckor för en ändring av arbetstiden.

Förslag

Klubben har lagt fram ett förslag för att lösa hela frågan. Detta genom att flytta all ordinarie arbetstid från fredag till torsdag och köra övertid motsvarande timmar som den förlängda arbetstiden skulle vara. Företaget var i ett första läge inte intresserat av en sådan lösning.

Senare under gårdagen utredde företaget förslaget se om det fanns förutsättningar för att lösa frågan på detta sätt.

Ej genomförbart

Idag på torsdag morgon har företaget meddelat att de inte anser det genomförbart att dra tillbaka varslet eller flytta arbetstiden till torsdag och göra plusflexen till övertid istället. De står fast vid att varslet ligger kvar.

Metallklubben kommer som en konsekvens av detta att begära förhandling om avtalsbrott.

Klubbens prioriteringar

Efter klubbstyrelsens planeringsdag så har Metallklubben fastställt ett antal prioriteringar under det kommande året.

I vårt dagliga fackliga arbete så finns en mängd frågor som vi arbetar med för att tillvarata medlemmarnas intressen. Det arbetet fortsätter givetvis. Metallklubben beslutade på sin årliga planeringsdag att prioritera några ytterligare arbetsuppgifter under det kommande året.

Prioriteringarna är uppdelade inom följande områden.

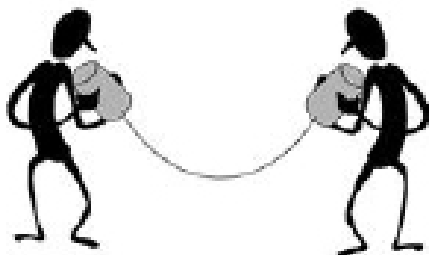
- **Medlemsinflytande**, där det handlar om hur vi kan utveckla medlemsinflytandet och kommunikationen mellan klubben och medlemmarna.
- **Partsfrågor**, som handlar om prioriterade frågor gentemot företaget,
- **Fackliga organisationen**, som handlar om hur vi ska utveckla och förbättra vår fackliga organisation.

Följande prioriteringar finns för det kommande året.

Medlemsinflytande

Medlemsfika

Under 2012 och första halvåret 2013 har metallklubben genomfört "medlemslunch" för samtliga medlemmar där klubben bjudit på lunch gruppvis. Någon ur klubbens förhandlingskommitté har deltagit vid varje lunch.



Erfarenheterna från medlemsluncherna är goda. Klubben fortsätter med samma arbetssätt genom att i organiserad form

genomföra medlemsfika under den kommande tolv månadersperioden.

Metallombud

Inom ett par gruppstyrelser har vi under ett antal år haft metallombud i varje grupp. De är en länk mellan gruppstyrelserna och medlemmarna. Vi har under en tid resonerat om hur vi kan sprida arbetssättet till fler gruppstyrelser. Alla ser fördelar, men arbetet kräver mycket av gruppstyrelserna. Ett mål är att kunna ta ett steg framåt med metallombud i samtliga grupper på hela fabriken.

Hemsidan

En prioriterad arbetsuppgift för klubben är att utveckla hemsidan med en moderniserad plattform med fler och bättre möjligheter för medlemmarna att få en snabb och korrekt information.

Partsfrågor

Monteringsutredningen

Faller sig naturligt att det är den fråga som har den högsta prioriteten.

Steg 7

Det finns sedan flera år tillbaka ett avtal om att inrätta steg 7 i lönesystemet för underhållspersonal. Det är en prioriterad uppgift att säkerställa att frågan löses under det kommande året.



Bemanning

Många medlemsfrågor kan kopplas kring hur vi är grundbemannade: arbetsstress, ledigheter, övertidspress, etc. Vi kommer att arbeta med bemanningsfrågan under det kommande året.

Klubbens organisation

Förhandlarforum

För att utveckla och utbilda förhandlingskommittéerna inom klubb- och gruppstyrelse så planerar vi att inrätta ett "förhandlarforum" med målsättning att träffas en gång per månad.

Ungdomsplats

För att i stärka den fackliga återväxten och nå nya grupper så inrättas en utbildningsplats i klubbstyrelsen för klubbens ungdomsansvarige.

Introduktion

Vi ska säkerställa att nya förtroendevalda får en ordentlig introduktion i metallklubbens arbete. Det introduktionsprogram som Metallklubben sedan tidigare har ska användas för att nya förtroendevalda snabbt ska få en inblick i det fackliga arbetet.

Trycket

Trycket är en viktig del i det fackliga arbetet. En målsättning är att fler förtroendevalda ska skriva i Trycket och på hemsidan. Områden som studier, försäkringar och arbetsmiljö kommer under året att få uppdrag att skriva till Trycket.