

Förslag till löneavtal klart

Vid koncernförhandlingarna 10-11 juni kunde parterna träffa ett preliminärt löneavtal för perioden 1 april 2013 till 31 mars 2015.

Löneökningen blir i genomsnitt 1226 kr/mån från 1 januari 2014. Fram till dess betalas ett engångsbelopp på 4300 kr på augustilönen.

Nu har klubben knappt 14 dagar på sig att ta ställning till avtalet. Senast den 25 juni ska avtalet undertecknas när alla klubbar sagt sitt ja eller nej.



Utgångsläget - centralt avtal

Det centrala avtalet är ett treårsavtal där det sista avtalsåret är uppsägningsbart. För de två första åren, dvs. fram till den 31 mars 2015 är löneökningen 3,4 %. Dessutom tillkommer en löneöversyn på 0,4 %. Mot den ska den lokala löne-glidningen under år ett avräknas.

Rörliga lönedelar (OB och övertid) ska under perioden öka med 4 %. I riksavtalet fanns också en sänkning av ATK med 12 minuter i veckan för dagtidare, en utökning av arbetstidskorridoren, ökad föräldralön med en månad, samt den nya delpensionen.

Volvoavtalet

Förslaget till koncernavtal är ett tvåårsavtal där riksavtalet två första år har sammanförts. Lönenivån ska under perioden öka med 4,2 % och ingen avräkning sker för lokal löneglidning. Det totala avtalsvärdet beräknas mellan 4,5 till 4,6 %.

Engångsbelopp

Ett engångsbelopp, lika för alla inom koncernen, på 4300 kronor (ca 478 kr/mån) utbetalas på augustilönen. Beloppet motsvarar en löneökning på 1,7 % på en summa av drygt 28 000 kr/mån för perioden 1 april 2013 till 31 december 2013.

Beloppet anpassas till sysselsättningsgrad, kända slutdatum och eventuell frånvaro fram till beräkningsdatum i juni.

Löneökning (1226 kr/mån)

Från 1 januari 2014 ska lönerna öka med 4,2 % utifrån det totala löneunderlaget. För vår del innebär det en genomsnittlig löneökning på 1226 kr/mån. Den exakta fördelningen fastställs i lokala förhandlingar om avtalet godkänns.

Lokalt påslag

Koncernavtalet har ett mervärde genom att löneökningen andra avtalsåret tidigareläggs med 3 månader. Det motsvarar ett värde av 0,3 % under avtalsperioden (drygt 2000 kr)

Dessutom ligger ett mervärde i att nivån är 0,4 % över riksavtalet och att ingen avräkning sker på de löneökningar som sker i lönesystemet.

forts. sid 2

Medlemsomröstning

Klubben genomför en medlemsomröstning om avtalet. Start på onsdag och klart nästa måndag kl. 12.00. Se lokal information från gruppstyrelsen.

Rörliga tillägg

Ersättningar för OB, övertid och beredskap ökar med 4 % från 1 oktober 2013. Det motsvarar värdet av det centrala avtalet med ett höjningstillfälle istället för två. Koncernavtalet innebär dessutom att koncernen får "Umeå-modellen" för övertid. Den innebär att skiftarbetare på andra Volvo-orter får en högre ersättning för produktionsövertid än vad som gäller för dem idag.

GFL

Vår genomsnittliga lön (GFL) reglerar lönerna för Lerniaanställda. Dessa ökar med 1,7 % från 1 april 2013 och ytterligare 2,5 % den 1 januari 2014.

Föräldraledighet

Semesterlönegrundande frånvaro för föräldraledighet ökas från 120 dagar till 180 dagar vid delad vårdnad.

Definition för storhelgs-OB

Eftersom det saknas klockslag för definitionen i riksavtalet fastställs nu följande tider att gälla inom koncernen:

- "eftermiddagsskiftets slut" 22.30
- "förmiddagsskiftets början" 06.30
- "förmiddagsskiftets slut" 16.30
- "nattskiftets början" 22.30

Dag före julafton

Storhelgs-OB dagen före julafton tas bort för dagtidare. Idag gäller den från 14.00 om inte trivselaktiviteter anordnas.



11-timmarsregeln

Bestämmelserna om dygnsvila förenklas och förbättras. Det innebär att om man inte får kompenserande dygnsvila i anslutning till det arbetade passet ska mellanskillnaden upp till 11 timmar läggas in i Tidbank.

12 minuter för dagtidare

Arbetstidsförkortningen för dagtidare som fastställts i riksavtalet fördröjs till 1 oktober istället för 1 april. Från 1 oktober minskar ATK för dagtidare med 12 min/v och blir istället en insättning i ett eget pensionssparande.

Facklig introduktion

Klubben får rätt till en timmes facklig introduktion för bemanningsanställda.

Två arbetsgrupper

En arbetsgrupp tillsätts för att fokusera på framtidens industriarbete (arbetsorganisation, m.m.)

En annan grupp ska utreda konsekvenserna av att gå från stämpling i perioder (6-minuter) till minuter i Tidinfo.

Inga lokala krav

Inga ytterligare krav från någon part ska tillföras i de lokala förhandlingarna som enbart ska handla om att fördela löneökningen i de lokala lönesystemen.

Förhandlingsordning

Om parterna inte kommer överens lokalt ska koncernförhandlingsgruppen kontaktas för att få tillstånd en lösning. Om detta misslyckas gäller den vanliga förhandlingsordningen.

Sammanfattning

En sammanfattning av villkorsförändringarna ser ut så här:

- Lönerna ökar med genomsnitt 1 226 kr/mån den 1 januari 2014.
- Ett engångsbelopp på 4 300 kr betalas ut i augusti.
- OB och övertidsersättningen ökar med 4 % från 1 oktober i år.
- Villkoren vid föräldraledighet förbättras.
- Villkoren vid kortare dygnsvila förbättras.
- Storhelgs-OB 23 december tas bort för dagtidare.

Klubbstyrelsens värdering

Klubbstyrelsen har tillsammans med förtroendevalda i gruppstyrelserna analyserat och diskuterat avtalet. Efter att för- och nackdelar vägts mot varandra rekommenderar klubbstyrelsen att avtalet antas.

Lönenivån

Jämfört med riksavtalet är lönenivå högre och dessutom sker ingen avräkning av den lokala löneutveckling som finns i vårt lönesystem. Även om nivåökningen inte kommer förrän 1 januari finns ett klart värde i att andra avtalsåret är tidigarelagt med 3 månader. Det motsvarar ett värde av drygt 2000 kronor.

En genomsnittlig löneökning på 1226 kr/mån är en acceptabel nivå.

Villkorsfrågor

Förändringarna i villkoren innehåller både plus och minus. Klubbstyrelsen anser att

fördelarna uppväger försämringen i storhelgsOB (ca 200 kr/år de år det inträffar). Förbättringarna med föräldraledighet och dygnsvila har ett större värde.

Alternativet inte bättre

Om det blir ett nej till avtalet startar lokala förhandlingar utifrån riksavtalet. Klubbstyrelsen bedömer att förhandlingsläget i sådana fall är kraftigt försämrat. I år har gemensamma koncernförhandlingarna med all sannolikhet inneburit ett bättre avtal än om klubben stått utanför samordningen.