

Trycket

1 juli 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

JA till löneavtalet!

Det blev ett tydligt utslag av medlemsomröstningen denna gång. 97 % röstade Ja, 2 % Nej och 1 % var ogiltiga. Samtliga klubbar i koncernen har nu sagt ja till avtalet vilket innebär att det kommer att skrivas under av parterna.

Efter detta inleds nu lokala förhandlingar om hur fördelningen av lönesumman ska se ut. Från 1 januari ska i genomsnitt 1226 kr fördelas.

Samtliga klubbar har nu sagt Ja till det framförhandlade resultatet på koncernnivå. Därmed undertecknas koncernavtalet som reglerar lönevillkoren de närmaste två åren. I närtid sker följande;

I augusti

Ett engångsbelopp, lika för alla inom koncernen, på 4 300 kronor (ca 478 kr/mån) utbetalas på augustilönen. Beloppet motsvarar en löneökning på 1,7 % på en summa av drygt 28 000 kr/mån för perioden 1/4 2013 till 31/12 2013.

Beloppet justeras om man har lägre sysselsättningsgrad, kommer att sluta och har frånvaro fram till beräkningsdatum i juni.

Första oktober

OB och övertid ökar

Från första oktober höjs ersättningen för övertid OB och beredskap med 4 %

Föräldraledighet

Semesterlönegrundande frånvaro för föräldraledighet ökas från 120 dagar till 180 dagar.



11-timmarsregeln

Bestämmelserna om dygnsvila förbättras. Det innebär att om man inte får 11-timmars dygnsvila i anslutning till det arbetade passet ska mellanskillnaden upp till 11 timmar läggas in i Tidbank.

Första januari

Lönerna ökar med genomsnitt 1 226 kr/mån den 1 januari 2014. Förhandlingar om hur fördelningen ska se ut på just vår fabrik kommer nu att inledas.

Många frågor om semesteravtal!

Under de senaste 15-20 åren har vi varje sommar tecknat ett "semesteravtal" som reglerar extra ersättning om man inte får fyra veckor sammanhängande semesterledighet.

För att bryta sin semester så har en kompensation med en ledig dag

extra för varje dag man förkortat sin semester.

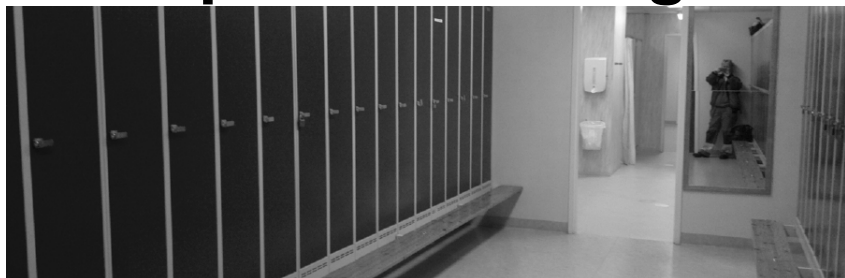
I år har företaget hitintills inte varit intresserat av att teckna ett sådant avtal. Anledningen till detta är enligt företaget att det inte finns behov av det. Enligt företaget så har alla med förkortad semester gjort det



helt frivilligt och också varit medveten om att det inte finns något semesteravtal detta år.

Nu de sista dagarna innan semestern så verkar företaget svänga i den frågan. I mitten av vecka 27 ska frågan slutgiltigt vara avgjord. Om det blir ett avtal eller inte. Vi återkommer då med besked.

Brist på omklädningsrum!



Under de senaste veckorna har antalet bemanningsanställda från Lernia ökat rejält. Det har inneburit att ett stort antal Lernia-anställda saknat utrymmen för omklädning.

Skyddsorganisationen och Metallklubben har aktivt arbetat med frågan. Det finns Lernia-personal som inte haft annat alternativ är att byta till arbetskläder inne på toaletten.

Efter ett antal förhandlingsturer med Volvo, Lernia och Metallklubben så har vi nu hittat en lösning i närtid.

Den nedlagda matsalen på UA kommer under vecka 27 och 28 att möbleras med 110 omklädningskåp så att samtliga Lernia-anställda har ett ombytestskåp på fabriken.

Efter semestern vecka 33 kommer omklädningsbaracker med dusch att vara uppställda på parkeringen vid UE med plats för 200 personer.

Idag har vi cirka 310 Lerniaanställda inne på fabriken. Ytterligare ett 50-tal kommer in på fabriken under de närmaste veckorna.

Motioner till kongressen

I maj nästa år genomför IF Metall sin kongress. Om du som medlem har förslag till kongressen är det dags att börja skriva motioner till kongressen.

Arbetstider, villkor i avtalen, fackavgiftens storlek kanske är ämnen som du vill skriva om?

Under hösten kan du lämna in motioner/förslag till Metallklubben som vi sedan skickar vidare till Metallavdelning och förbundet centralt.



Annie Lööf träffar Metallklubben

I slutet av april bjöd Metallklubben in Näringsminister Annie Lööf till Volvo i Umeå för att resonera om industrins förutsättningar i Norrland. Inbjudan skickades med anledning av hotet om en flytt av monteringen från hyttfabriken.

Annie Lööf har nu svarat positivt på inbjudan. Hon kommer att träffa Metallklubben tillsammans med de övriga facken och besöka Volvofabriken i slutet av augusti. Datum för besöket är inte fastställt.

I slutet av april meddelade Volvo att man återigen startar en utredning om att flytta monteringen från fabriken i Umeå.

En av nackdelarna ur konkurrenssynpunkt för Norrland är avstånd, där transportstöd är en viktig del för att kompensera för avstånd.

– Det är bra och ganska naturligt att Annie Lööf träffar Metallklubben, övriga fack och företagsledning för en diskussion om

förutsättningarna för industriell verksamhet i Norrland.

Om inte åtgärder vidtas finns en uppenbar risk att ytterligare hundratals jobb går förlorade p.g.a. vårt geografiska läge.

En förlust av Volvos hyttmontering riskerar att ytterligare utarma förutsättningarna för en industriell verksamhet i Norrland

Vår kommentar till besöket är:

– Det är också viktigt att regerin-

gen aktivt arbetar för att inte ytterligare arbetstillfällen i svensk bilindustri försvinner utomlands.

– Vi är idag Norrlands största industriarbetsplats med en hög teknisk nivå. Volvofabriken är sedan lång tid tillbaka en motor i inom industriell utveckling och kompetens i vår del av Sverige. Det vill vi också fortsätta att vara.

– Vi ser fram emot träffen med Näringsministern där vi får en möjlighet att redovisa vår syn på viktiga industrifrågor.