

Trycket

9 juli 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Bonus 2013 lika orättvis!

Företaget har i veckan presenterat bonusen för 2013. Det är fortfarande en orättvis bonus med skillnader mellan metallarbetare och tjänstemän. Hur stora skillnaderna blir i år återkommer vi till under hösten.

Efter flera månader av funderingar så är bonusen för 2013 klar att redovisa från företagets sida. Trots löften om förändringar så har tjänstemän och arbetare fortfarande skilda konstruktioner för bonusen. Vi redovisar här metallarnas konstruktion.

Inget avtal

Bonus är inte en lön utan en ensidig ersättning som företaget betalar ut till de anställda. Det gör att bonusen inte är möjlig att förhandla om för oss som fackförening.

Bonusen betalas ut två gånger per år. I september/oktober och i februari/mars.

Tre parametrar

För oss metallare blir det i år tre parametrar som styr utfallet:

- Rörelseresultat
- Rörligkostnad/lastbil
- Säkerhet

Rörelseresultat

Denna parameter är lika för arbetare och tjänstemän. Förra året var det "kassaflöde" som var en gemensam parameter.

Är rörelsemarginalen högre en viss månad 2013 än motsvarande månad 2012, erhålles bonus, mäts på GTO-nivå (lastbilsfabrikerna i världen).

Rörligkostnad/lastbil

Det bonusgrundande utfallet mäts varje månad på EMEA-nivå (lastbilsfabrikerna i Europa). Rörlig

kostnad/bil definieras som; EMEAs rörliga kostnad delad i antal färdiga lastbilar. Utfallet skall vara högre än förgående års resultat vid samma period för att ge utfall.

Säkerhet

Det bonusgrundande utfallet mäts varje månad. Säkerhet definieras som; Antal olyckor med sjukskrivning/arbetade timmar under perioden. Parametern mäts på lokal nivå

Utfall

Hur utfallet kommer att se ut under året går idag inte att bedöma. För de första fem månaderna så är det totala utfallet cirka 557 kr för oss arbetare.

Metallklubbens kommentar

Metallklubben är starkt kritisk till bolagets bonus. Försättningsvis värderar företaget arbetare och tjänstemän olika.

Fram till år 2007 hade vi i ett tjugotal år en bonus där var och en fick samma bonus i kronor och ören. Sedan beslutade företaget om en orättvis bonus i procent som ger mer till de högvärlönde.

Dessutom har arbetare och tjänstemän olika parametrar där tjänstemännen varje år sedan nya bonusen införts haft ett bättre procentuellt utfall än vi arbetare. Sedan 2007 har en tjänsteman fått 60 000 kr mer och en högre chef mer än 100 000 mer i bonus jämfört med oss arbetare.

En orättvis bonus som skapar splittring. Vid samma arbetsplats ska alla belönas lika i en gemensam ansträngning för ett väl utfört arbete och bra resultat.

Ersättning vid förkortad semester!

Metallklubben och företaget har även i år tecknat en överenskommelse om ersättning vid förkortad semester. Överenskommelsen gäller för semestern 2013. Avtalet gäller med samma villkor som tidigare år.

Inte 4 veckor sammanhängande
För personal som inte kan beredas fyra veckor sammanhängande semester gäller följande:

Semesterdagen ska återföras

En timme till kompbanken för varje arbetad timme.
Den som inte arbetar full dag fyller dagen med komp eller tjänstledighet.

Det innebär i praktiken följande:

Om man jobbar en vecka under semestern så behåller man en se-

mestervecka och får en vecka till insatt i kompbanken. Tänk på att denna vecka är ordinarie arbetstid och inte övertid.

Helg och fridag

Om arbetet under semesterperioden sker på helg eller fridag finns ingen semesterdag att återföra. Ersättningen är då övertidsersättning samt 0,5 timme extra för varje timme som man arbetar.

Det är frivilligt

Det är endast med den enskildes medgivande som det är möjligt att förkorta semestern.

Egen begäran – ingen ersättning

Den som på egen begäran vill ha delad eller förkortad semester har ingen rätt till ersättning enligt detta avtal.

Trevlig semester!



När fabriken nu slår igen portarna för fyra veckors semester så önskar klubbstyrelsen alla Metallmedlemmar en riktigt varm och solig semester.

Halva året har gått. Ett år där monteringsutredningen skapar mycken oro. Upp- och nedgångar i produktion gör att man tvingas ändra skiftgången. Det nya arbetstidsavtalet på tvåskift är påfrestande för de flesta. Ett halvår där antalet bemanningsanställda ökat till 360 stycken idag. Eftersläp med övertid och plusflex på fredag kvällar. Alltså ett år med många frågor som skapar energi.

När nu semestern står för dörren så önskar vi alla medlemmar en riktigt

bra semester. En semester där du får tillbringa dagarna med det just du önskar mest.

Dagar tillsammans med dem som du vill umgås med. Dagar då du kanske kan sola, bada, läsa, fiska. Eller blir det båt, bil, husvagn, mc eller cykel. Varför inte hav, fjäll, inland, utland eller hemmavid?

Njut av ledigheten och tänk på annat än arbetet. Vi ses efter semestern med uppladdade batterier.

Sjuk eller skadad under semestern?

Följande gäller om du blir sjuk eller skadar dig under semestern

Sjuk under semestern

Om du blir sjuk under semesterveckorna så finns det ingen möjlighet att sjukanmäla sig här på Volvo i Umeå. Du ska istället sjukanmäla dig till Volvo i Göteborg på telefon **031-66 44 44**.

Semesterdag tillbaka

Om du sjukanmält dig under semestern så har du möjlighet att få tillbaka dina semesterdagar. När du kommer tillbaka efter semestern så måste du kontakta din PL och begära "ersättningssemester". Du får då kvar dina semesterdagar och kan ta ut dem senare under året.

Ny kodning sker i Tidinfo och i september så läggs då semesterdagarna tillbaka samtidigt som man får sjukavdraget med en karensdag och 20 % avdrag de övriga dagarna.

Olycksfall under semestern

Som medlem i metallklubben så har du en olycksfallsförsäkring. Om du råkar ut för ett olycksfall under semestern så tänk på följande;

Om du tror att skadan kan ge ersättning från försäkringen så måste den dokumenteras, vilket innebär att du ska uppsöka läkare. Sedan kan du själv kontakta Folksam och Förenade Liv för att anmäla ditt olycksfall. Folksam har tel. 0771-960 960 och Förenade Liv 08-700 40 35.

Efter semestern tar du kontakt med din Försäkringsrådgivare eller Tommy Näslund (tel. 72 18) på klubben för att kontrollera att du har fått de ersättningar som du har rätt till.