

Trycket

11 september 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Rör inte våra jobb!

500 jobb på Volvo och ytterligare flera hundra jobb hos underleverantörer i Umeå riskerar att försvinna. Med stora negativa effekter som följd.

Ditt deltagande är också viktigt!



Fredag 13 september
kl 15.30-16.30
Rådhusorget

Bland talarna:

- Lennart Holmlund, kommunalråd
- Jonas Sjöstedt, partiledare (v)
- Isak From, riksdagsman (s)
- Jan-Olov Carlsson, klubbordförande
- Per-Erik Johansson, LO Norra Sverige

Alla till torget på Fredag!

Samtliga fackföreningar på Volvo deltar i manifestationen!



ledarna



Akademikerna

Djup facklig oro för Volvojobben i Sverige!

Det är ingen hemlighet att det pågår en stor utredning inom Volvo GTO. Utredningsuppdraget är att på kort sikt sänka kostnaderna och öka vinstmarginalen. Det har också framkommit att kommande beslut i frågan kan få stora konsekvenser.

500 Volvojobb kan komma att försvinna från hyttfabriken i Umeå. Antalet sysselsatta på fabriken i Tuve kan också komma att minskas kraftigt jämfört med idag i ett av utredningsalternativen. Det finns en djup facklig oro för att Volvojobben i Sverige kommer att minska.

AB Volvo är framgångsrikt och ett av Sveriges absolut viktigaste industriföretag. I en stenhård internationell konkurrens har AB Volvo lyckats behålla och även förbättra positionen på senare år. Bästa gren inom koncernen är lastbilstillverkning och inom Group Truck Operations, GTO, är det varumärket Volvo som bidrar till de största framgångarna och vinsterna för bolaget.

För att behålla en internationell top position krävs en ständig utveckling av produkter och en stark finansiell bas. Det är därför knappast förvånande att ledningen ständigt återkommer med krav på kostnadssänkningar och effektivitetsförbättringar. Men sådana ambitioner och krav måste alltid balanseras mot andra avvägningar.

Till exempel kan inte kortsiktiga avkastningskrav från ägarna tillåtas äventyra kundernas krav på prestanda och kvalitet. Och vidare: Grunden för ett väl fungerande företag är att framgångar också stärker de anställda. När AB Volvo vill stärka den finansiella basen och öka rörelsemarginalen får detta inte komma i motsättning till de anställdas behov och förväntningar: trygga jobb, utveckling i arbetet och förbättrad arbetsmiljö.

Från fackligt håll ser vi med oro på hur "huvudspåret" i utredningen innebär en betydande åderlåtning av Volvos industrikapacitet i Sverige oavsett om det är fabriken i Göte-

borg eller hyttfabriken i Umeå som i slutänden drabbas. Jobben förflyttas i riktning mot Volvos fabrik i Belgien och Renaultfabriken i Frankrike. Även om något beslut ännu inte är fattat måste jag som facklig företrädare ändå ifrågasätta "huvudspåret" om det får dessa konsekvenser. Det finns ett antal skäl för detta:

- Från fackligt håll har vi medverkat till att skapa goda förutsättningar för en fortsatt utveckling av Volvos verksamhet i Sverige. Vi menar att Volvos ledning har ett ansvar att förvalta dessa förutsättningar genom att utveckla fabriken i Göteborg och Umeå.
- Hyttfabriken i Umeå har alltid innefattat monteringsverksamhet eftersom det finns en rad fördelar med detta. Samtliga av Volvos konkurrenter i Europa håller samman hytten som en komplett komponent vid sina hyttfabriker. Det är ingen slump.
- När Volvo sökte och fick ett omfattande investeringsstöd var ett av argumenten i ansökan att det skulle bidra till att fabriken i Umeå kunna vara en komplett hyttleverantör de närmaste 15-20 åren. Den tiden har inte flutet.
- Volvo har haft och har fortfarande en avgörande betydelse för verkstadsindustrin utveckling i Norrland. Den geografiska

nackdelen har till stora delar kompenseras på annat sätt. Ett företag av Volvos storlek och betydelse innehar ett särskilt ansvar för att bidra till en utveckling på de orter och närmiljöer som möjliggjort de framgångar som Volvo haft de senaste decennierna.

Vi befinner oss i en extremt konkurrenskänslig och konkurrensutsatt bransch. Vi har bittra erfarenheter vad detta kan medföra. Uppsägningar förekommer när försäljningen viker och kapaciteten är för stor. En av våra gemensamma utmaningar är att hitta system och avtal för att minimera dessa konsekvenser.

Men att omfattande uppsägningar, i värsta fall 500 anställda och ytterligare något hundratal bland underleverantörer, skulle bli konsekvensen av den pågående utredningen ställer jag mig helt avvisande till. För så vitt jag vet föreligger ingen akut kris, företaget hotas inte av konkurs och ödeläggelse. Tvärtom, bolaget genererar en icke obetydlig vinst och avkastning till ägarna. Företaget är solitt. Varumärket Volvo tjänar in pengar till AB Volvo. Detta gäller inte minst i Europa. En rimlig utgångspunkt är att ett företags framgångar ska också stärka de anställda.

600 industrijobb i Norrland är en betydande förlust. Så mycket större när dessa jobb representerar en modern, fungerande och effektiv verksamhet. Det får helt enkelt inte bli konsekvensen när Volvos ledning ska presentera slutsatserna av den pågående utredningen.



Jan-Olov Carlsson Ordförande