

Löneförhandlingarna påbörjade!

Vi har nu inlett löneförhandlingarna med företaget på lokal nivå. Efter den centrala uppgörelsen och koncernöverläggningarna om storleken på den gemensamma lönepotten så har nu förhandlingarna påbörjats om hur potten ska fördelas.



Första januari

Den första januari 2014 ska de nya lönerna börja gälla. Uppdraget är att fördela lönepotten lokalt. Vi har nu börjat förhandlingarna om fördelningen av potten. Ambitionen är att göra klart fördelningen i god tid innan den första januari.

Pottens storlek

En första diskussion är att fastställa "pottens storlek". Det gäller då att slå fast vilken den genomsnittliga löneökningen blir. Partena har inte kunnat fastslå exakt nivå på potten.

Det gäller att fastställa hanteringen av Volvosteget och hur deras löner ska tas med i underlagen. Den genomsnittliga lönesumman som ska fördelas ligger strax över 1 200 kr/månad. Pottstorleken kommer att fastställas utan större problem vid nästa förhandling.

Fördelningen

En annan fråga är hur potten ska fördelas. Ska det vara "lika till alla" eller ska fördelningen bli olika beroende på vart man arbetar eller vilket befattningssteg man befinner sig i.

Här kan frågan kräva lite mer tid då vår utgångspunkt är att fördela så lika som möjligt och företaget vill ha en större spridning på hur potten fördelas. Vi återkommer när förhandlingarna kommit längre.

En orolig väntan!

När monteringsutredningen startade i april skapade detta en djup oro. Uppdraget var i första hand att utreda konsekvenserna att flytta monteringen.

Det alternativ som tagits fram i Umeå är ett starkt förslag. Men nu är utredningsfasen över och ett beslut väntar.

Beslut inom kort

Beslutet har skjutits upp. Början av oktober har blivit mitten av oktober. Nu tyder emellertid det mesta på att beslut verkligen kommer inom kort, troligtvis denna vecka.

Uppenbar risk

Det finns en uppenbar risk att beslutet innebär en flytt av monteringen. Allt fackligt arbete under tiden sedan monteringsutredningen startades har gått ut på att få till ett annat beslut. Men uppdragets formulering och tidigare planer på att flytta monteringen gör att oron är starkare än lugnet.

Löntagarkonsulten

Löntagarkonsulten har redovisat en delrapport. I den redovisningen framgår det att det inte är någon självklarhet att flytta monteringen av ekonomiska skäl, men att det finns andra avvägningar. En slutredovisning från löntagarkonsulten kommer i veckan.

Beredda

Klubbstyrelsen planerar givetvis för både ett positivt och negativt beslut. När beslutet fattas kommer Trycket med ett nummer kort därefter.

Engångsbeloppet vid frånvaro

Lönehöjningen för 9 månader 2013 betalades med 4 300 kr som ett engångsbelopp på augustilönen. Om man var tjänstledig eller frånvarande av andra skäl (ej semester) kan beloppet vara justerat till en lägre nivå.

På lönebeskedet i augusti har du en rad som heter "RETRO ENGÅNGS-BELOPP". Är det 4 300 kr behöver du inte göra någonting. 4 300 kr är

cirka 478 kr/mån i nio månader under perioden maj – december 2013. Det innebär att engångsbeloppet innehåller en "förtida utbetalning".

Har du varit frånvarande under perioden maj till augusti men nu ökat din tjänstgöring så kan ditt engångsbelopp vara för lågt. För att få det justerat till rätt nivå måste du själv vara aktiv så att du får rätt belopp. Du ska påtala för din närmaste chef att kontakta HR servicecenter för att säkerställa att du har rätt engångsbelopp.

Förändringar i avtalet från 1 oktober

Från första oktober så sker några avtalsförändringar för oss på fabriken. Det är dels ändringar som beror på koncernavtalet (lokala avtalet) och dels som beror på det centrala avtalet.

Ändrad ATK för dagtid

I samband med löneförhandlingarna i våras så träffade de centrala parterna ett avtal som innebär att alla dagtidare får 12 minuter mindre i veckan insatt i sin TIDBANK.

De 12 minuterna har överförts till att finansiera det som benämns deltidspension i centrala avtalet.

För anställda inom Volvokoncernen hanterades löneförhandlingarna på koncernnivå. Ett av de krav som klubbarna drev var att de 12 minuternas minskning per vecka för dagtid inte skulle verkställas.

Volvoledningen avvisade det kravet, de hänvisade bara till att det centrala avtalet innebar att 12 minuter skulle tas bort för dagtidare från insättningen till tidbanken.

Den förändring jämfört med centrala avtalet som blev resultatet av koncernförhandlingarna var att datumet för tidbanksförändringen flyttades fram från 1 april till 1 oktober. Därför kommer alla som arbetar dagtid att märka att det blir en minskad insättning i er tidbank med 12 minuter per vecka.

Höjd beredskap

För beredskapsersättning gäller:

Vardagar	Ersättning
Må - To	239,20
Fredag	387,92
Helgdagar	
Lördag	602,16
Söndag	602,16
Storhelg	1147,12
Utryckning	
Vardagar	166,40
Helger	295,36



Ny övertidsersättning

Nya övertidsersättningar från den 1 oktober 2013

Dagtid övertid

Dag	Kod	Ersättning
Mån-Fre	31	63,55
Arbetsfri vardag	32	81,74
Lördag/söndag	33	108,92

Dagtid produktionsövertid (PPÖ)

Dag	Kod	Ersättning
Mån-Fre	34	81,74
Arbetsfri vardag	35	108,92
Lördag/söndag	36	127,16

Skift övertid

Dag	Kod	Ersättning
Mån-Fre	34	81,74
Arbetsfri vardag	35	108,92
Lördag/söndag	36	127,16

Skift produktionsövertid (PPÖ)

Dag	Kod	Ersättning
Mån-Fre	35	108,92
Arbetsfri vardag	36	127,16
Lördag/söndag	82	150,55

Burkpengar till Majblomman!



Majblomman
Alla barns blomma

Återigen har alla som jobbar på fabriken bidragit till att förgylla tillvaron för barn i vår närhet. De burkar och petflaskor som läggs i tunnorna skickas för pant. IF Metallklubben fördelar sedan pengarna till verksamheter i vår närhet där barn får ta del av pengarna.

Nyligen har insättningarna gått till Barn 2 samt Lekterapi på Nor-

landsuniversitets sjukhus. Den senaste insättningen av pengar gjordes till den ideella organisationen Majblomman.

35 000 kronor till Majblomman

En gåva till Majblomman går direkt till deras arbete för utsatta barn i Sverige.

Majblomman har lokala föreningar i Holmsund/Obbola, Hörnefors och i Umeå stad. Följande insättning är gjord för burkpengarna

- Holmsund/Obbola 10 000 kr
- Hörnefors 5 000 kr
- Umeå 20 000 kr

Majblommans verksamhet

Organisationen delar ut bidrag till enskilda barn som lever i ekonomiskt utsatta familjer. Det kan handla om bidrag till en cykel, glasögon, aktiviteter på sommarlovet, kläder

och skor. Man ansöker om bidrag från den lokala Majblommeföreningen där barnen bor.

Bidrag lämnas för barn upp till 18 år. Inga bidrag lämnas till andra organisationer, föreningar eller verksamheter.

Ett tackbrev från Majblomman

Ett tackbrev från Majblommans riksförening har kommit och finns på metallklubbens expedition där de tackar för gåvan.

Andra förslag

Ett stort tack till alla som lägger sina burkar och flaskor i panttunnorna. Vi fortsätter panta mera och ser till att pengarna gör skillnad. Om någon av er har förslag på vart vi kan skänka pengarna, kontakta IF Metallklubben