

Trycket

25 okt 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Efter chockbeskedet, vad händer nu?

Företagets besked förra veckan var ett inriktningsbeslut. Inriktningsbeslutet gäller för helheten, dvs. åtgärder och konsekvenser i Umeå, Göteborg, Gent och Blainville. Innan ett slutgiltigt beslut kan fattas måste företaget genomföra förhandlingar. De fackliga organisationerna har då både rätten och möjligheten att komma med synpunkter, invändningar och andra förslag, både kring helheten och kring delar av utredningen. Till stöd inför dessa förhandlingar har facken kallat in en löntagarkonsult. Som i alla MBL-förhandlingar har företaget ytterst beslutsrätten.

Planeringsdag

Klubbstyrelsen genomförde en planeringsdag under måndagen. Av förklarliga skäl var dagordningen inriktad på monteringsutredningen. Kommande aktiviteter och förhandlingar diskuterades. Det som kommer att ske i närtid redovisas nedan.

Löntagarkonsulten

De fackliga organisationerna, IF Metall och tjänstemannafacken, har tidigare fått en preliminär genomgång av konsultens rapport. Under tisdagen gavs en mer grundlig redovisning i Umeå. Konsultrapporten är ett strikt internt dokument som inte kommer att publiceras.

Klubbstyrelsen har ännu inte hunnit gå igenom den skriftliga rapporten, men på en del punkter bekräftar rapporten en del av de invändningar som klubben haft, nämligen att det inte är någon självklart bra idé ur ett företagsekonomiskt perspektiv att flytta monteringen.

Det finns oklarheter och brister i företagets utredning som kommer att tas upp i de kommande förhandlingarna med företaget.

Kommande förhandling

Relativt omgående kommer förhandlingar att starta. Det är fortfarande inte bestämt varken tidplan eller former för förhandlingarna.

Anställningslistor

Med tanke på den uppenbara risken det definitiva beslutet blir liktydigt med inriktningsbeslutet är det många medlemmar som frågar om var man befinner sig i anställningslistan. Klubbstyrelsen har tagit fram en anställningslista efter anställningstid. Den kommer att finnas hos respektive gruppstyrelse. Det ska emellertid betonas starkt att det inte handlar om någon turordningslista enligt LAS

Information

Trycket och hemsidan kommer att få prioritet under kommande perioden eftersom det finns ett enormt informationsbehov efter beskedet. Även om varje enskild artikel inte kommer att vara så fullmatad med information är det ändå bättre än långa perioder av tystnad.

Förtroendevalda i klubbstyrelsen och i gruppstyrelserna, och även skyddsombuden, kommer att ha en speciell uppmärksamhet kring information och enskilda samtal. Alla medlemmar är välkomna att begära tid för enskilda samtal eller för information på fikapauser.



Löneförhandlingarna rullar på

Drygt 1250 kr mer i månaden ska fördelas i de lokala förhandlingarna. Parterna har diskuterat att använda en liten del av detta till en mindre justering av lönetrappan. Klubben och företaget har lite olika syn på hur en sådan justering skulle kunna se ut. Förhandlingarna fortsätter under nästa vecka och ska rimligtvis kunna vara avslutade i god tid före årsskiftet.



Arbetstider och flexitidssystemet

Enligt arbetstidsavtalet ska all mertid skiftas ut före årsskiftet. Problemet har varit att hitta en lösning för alla treskiftare som tidigare gick tvåskift eftersom där finns en Mertidsbank, men inget system för att återställa banken. Dagtid på Montering och Materialhantering har inte så stor bank och där reglerar avtalet hur det ska gå till. Parterna har nu hittat en lösning.

Treskiftet

Treskiftet har ingen flexibel arbetstid. Däremot finns det en Mertidsbank på ca 20 timmar som uppstod under tiden som Kaross och Måleri gick tvåskift under 2013. Företaget erbjöd att skifta ut tiden under klämdagarna kring jul och nyår. Så långt tyckte klubben att det var ett bra förslag.

Dagtid

Förutsättningen var dock att dagtid på Montering och Materialhantering UE först måste jobba upp sin Mertidsbank. I praktiken skulle det innebära att förlänga veckoarbetstiden (fredag eftermiddag) varje vecka fram till jul. Klubbstyrelsen har i diskussioner med medlemmarna inte uppfattat att det skulle var ett allmänt önskemål.

Avtalet gäller

För treskiftets del handlar det om att hitta en lösning eftersom frågan inte regleras i avtalet. För dagtid är frågan reglerad.

Klämdagsinarbetning

Inför årsarbetstidsförhandlingarna hade klubben krav på att som tidigare år avsätta tid ur Tidbanken för att arbeta in klämdagar. Företaget avvisade

kravet. Om tillfälle gavs kunde ett erbjudande om ledighet komma och då skulle det vara upp till var och en att ta ledigt med timmar ur den egna Tidbanken. Denna gång handlar det om att omfördela arbetstiden utanför avtalets ram, inte att erbjuda ledighet, dvs. kortare arbetstid.

Förhandlingsresultatet

För att lösa ut Mertiden för Kaross och Måleri läggs minustid ut varje emskift på fredagar fram till årsskiftet med start från vecka 45. Klämfredag 27 december är alla skiften lediga. Den tid som eventuellt kvarstår i den individuella mertidsbanken läggs in i Tidbank efter årsskiftet. (kan ev. bli en ytterligare justering med mer ledig tid). Tvåskift och dagtid inom Kaross, Måleri och Materialhantering hanteras på likande sätt så att banken hamnar på noll.

Dagtid på Montering och Materialhantering UE har 7,5 tim i Mertidsbank. Fredag 27 dec blir ledig. Då återstår 2,5 tim som ska ges ledigt.

CKD har ett 2,5 tim i Mertidsbanken. *(Klubben har som föreslag att köra ytterligare en fredag plus i närtid och ge ledigt fredag före jul. Detta är dock inte bestämt.)*

A-kassan träffar Volvosteget

Första omgången av Volvosteget gör sin sista dag på fredag. Idag, torsdag så får de träffa A-kassan och Metallavdelningen för en genomgång av villkoren om man blir arbetslös.

A-kassan och Metallavdelningen kommer att närvara i aulan klockan 14.00 – 16.00.

Efter ett år på Volvo så kommer de drygt 60 Volvostegarna att lämna utbildningen som de genomfört. I princip alla är medlemmar i IF Metall och har varit vistidsanställd på Volvo. Ingen här i Umeå erbjuds en anställning av Volvo, men några kanske får anställning av bemanningsföretaget Lernia eller på andra arbetsplatser.

Idag har de möjlighet att träffa A-kassan och få en ordentlig genomgång av villkoren om de blir arbetslösa.

Nästa omgång av Volvosteget börjar vecka 45. Även denna gång är det 69 ungdomar som påbörjar sin utbildning.

Överenskommelsen innebär därmed att kläm-måndagarna 23 och 30 december är arbetsdagar. Det var fallet också före denna förhandling startade. Mertidsbanken.