

Trycket

6 november 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Förhandling om monteringen

Förhandlingarna om monteringsflytt och övriga förändringar inom Europasystemet har påbörjats. Företaget har genom sitt inriktningsbeslut markerat att man vill flytta monteringen

Förhandlingsgången

Förhandlingarna förs på Sverigenivå med EMEAs ledning. I förhandlingarna deltar fackliga företrädare från samtliga fack och från både Umeå och Tuve.

Förhandlingarna handlar i första skedet om att gå igenom underlaget som ligger till grund för företagets inriktningsbeslut. De fackliga organisationerna har rätt att ställa frågor och begära kompletterande upplysningar som kan påverka ett slutgiltigt beslut. För vår del handlar det i första hand om att gräva djupare i de kalkyler, m.m. som talar för att monteringen ska vara kvar.

När kommer beslutet

En tidplan finns upprättad för förhandlingarna. Det slutgiltiga beslut kan fattas av företaget när förhandlingarna är genomförda.

Därefter kommer förhandlingarna att handla om konsekvenser av beslutet och åtgärder kring detta.

Löntagarkonsulten

Löntagarkonsultens rapport är färdig. Som alla andra löntagarrapporter är det ett internt material. Rapporten är ett underlag för de fackliga organisationerna i förhandlingarna. Men ytterst är det den fackliga organisationens egen åsikt som gäller under förhandlingarna.

Klubbens ståndpunkt

IF Metallklubbens uppfattning är, och har varit ända sedan utredningen startade i slutet av april, att hyttmonteringen ska stanna i Umeå. På den punkten är klubbens ståndpunkt orubblig.

Metallklubb på Lernia!

Vi har nyss nåtts av den glada nyheten att de Lernia-anställda bildat en IF Metallklubb. Vi hälsar den välkommen till fabriken. De Lernia-anställda har själva beslutat att bilda en klubb för de anställda inom Lernia.

Det är imponerande att de anställda efter bara 6 månader lyckas få tillstånd en egen klubbstyrelse och starta verksamheten.

Vi hälsar dem hjärtligt välkomna och hoppas på ett mycket gott samarbete.

Notiser:

Semester 2014



Parterna har nu fastställt förläggningen av huvudsemester 2014. Det blir samma veckor som i år, nämligen veckorna 29 till 32. Första semesterdag är måndagen den 14 juli.

Överenskommelse om lönerna nära!

Löneförhandlingarna är nu inne i sitt slutskede. Parterna har nu fastställt pottens storlek till 1 252 kr/mån i snitt. Fördelningen är inte riktigt klar, men det är troligt att en överenskommelse kommer att kunna nås under de närmaste veckorna.

Som det ser ut i dag kommer alla att få en höjning på minst 1 200 kr/månad

69 nya i Volvosteget!

Denna vecka börjar nästa omgång av Volvosteget. Det är 69 visstidsanställda som kommer att vara här på fabriken och utbilda sig. De är fördelade på alla driftområden där de också ska ha egna handledare.

Notera att "Volvostegare" inte ska räknas in i bemanningen och inte kan ersätta ordinarie personal vid frånvaro.

Arbetsdagarna fram till jul!



Företaget har på intranätet lagt ut en information om sin syn på förhandlingarna om klämdagarna. Eftersom den informationen till alla delar inte är korrekt så redovisar vi nu hela förhandlingsförloppet och villkoren för utlägg av klämdagar.

Företaget sa NEJ

I slutet av varje år förhandlar företaget och klubben om förläggningen av årsarbetstiden. I fjol höst meddelade företaget att de inte är intresserad av att lägga ut några klämdagar under 2013. Klubbens inställning är och var även då att vi skulle lägga ut klämdagar.

Det krävs en överenskommelse för att klämdagarna ska kunna läggas ut i schemat för årsarbetstiden. För första gången på många år så lades inte några klämdagar ut i schemat för 2013.

Innestående mertid

Arbetsavtalet slår fast att eventuell plus- eller minusflex ska regleras till noll under året. Eftersom det kördes en del plusflex på tvåskift och dagtid under våren finns det innestående tid för DO2 till DO 4, liksom för DO 5 och Material.

Redan i maj signalerade företaget att man tänkte köra in treskift på DO 2-4. Metallklubben begärde då att parterna skulle fastställa hur innestående plusflex skulle regleras. Den frågan har parterna diskuterat i förhandling både före och efter semestern.

Klubbens förslag

Metallklubben har i slutet av augusti och september fört fram att en enkel

lösning skulle vara att stänga ner DO2-4 under klämdagarna vid jul.

Företagets svar

Företaget återkom med kravet att Montering och Material först måste jobba upp en Mertidsbank genom att köra plusflex i princip varje fredag ända fram till jul. Endast då var företaget beredda att stänga under klämdagarna. Det kravet skulle ha inneburit ett stort avsteg från arbetsavtalet.

Vårt förslag till lösning

Metallklubben föreslår istället följande:

- att på DO 2-4 skifta ut innestående mertidsbank med ledighet den 23, 27 och 30 december.
- att på Montering och Material skifta ut innestående mertidsbank med ledighet 27 dec och möjliggöra för personalen att begära komplédigt för övriga dagar.

Företaget avvisade helt detta förslag.

Lösa ut innestående mertid

Kravet på att lösa ut innestående mertid stod fast från klubbens sida. Som en sista lösning krävde vi ett utlägg av ledighet på de kvarstående EM-fredagarna fram till årets slut och att alla skift 27/12 tas bort. Eventuell innestående mertid ska sedan överföras till tidbanken.

Det förslaget kunde parterna sedan enas om och det är också det som är redovisat.

Överenskommelsen

I korthet innebär överenskommelsen följande:

- Gällande arbetsavtal ska följas.
- Innestående mertid läggs ut fredagen den 27 december för DO 2-5 och tillhörande material samt CKD.
- På DO 2-4 läggs ledighet ut samtliga EM-fredagar fram till jul.
- De som på individnivå inte har innestående mertid ska erbjudas arbete eller att ta ur egen tidbank de dagar då minustid förläggs.
- Eventuell innestående mertid på individnivå överförs till tidbanken. Minustid avskrivs.

Arbetstider utan plus- och minus

På vår fabrik är det inte inlagt någon ledighet för den personal som inte har plus- och minusflex. Det gäller till exempel underhåll och de som arbetar fyrskift.

Komplédigt

Givetvis finns det fortfarande möjlighet för företaget att ge alla som så önskar komplédigt vid jul. Företaget skriver i sin info att nu måste man "dra till sig" hytter från januari och kanske köra minustid efter nyår. Det är obegripligt. Varför inte ge ledigt i mellandagarna och köra normaltids i januari?

Göteborg

I företagets information står också det att Göteborg är ledig hela vecka 52. Det är inte korrekt. Tuve-fabriken arbetar måndag den 23 december.

