

Trycket

15 november 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Samma visa upprepas!

Än en gång har effekterna av kortsiktighet och vinstmaximering inom industrin visat upp sig. Återigen är det de enskilda anställda som får betala priset. Både kundföretaget Volvo och bemanningsföretaget Lernia manövrerar skicklig för att sista dag man behövs i produktionen också blir sista anställningsdag.

Upp- och ned

Upp- och nedgångar inom industrin är inget nytt fenomen. Det har även tidigare inneburit att anställningar upphört vid nedgångar. Men aldrig tidigare har det gasats och bromsats, gasats och bromsats, som nu. Den nya arbetsmarknaden med inhyrning innebär att företag inte ens behöver tänka och planera på medellång sikt, än mindre på lång sikt.

Kostnader och ansvar

Det är uppenbart att det är anställda inom bemanningsbranschen som får sitta emellan. Så även denna

gång. Och kom ihåg: förra gången var så sent som förra hösten. Då hände samma sak. In med hundratals bemanningsanställda och ut lika snabbt med alla.

Bittert för anställda och klubb

Bildandet av en klubb inom Lernia skedde för bara några veckor sedan. Det var en stor och positiv nyhet. Besked igår om att i princip alla Lerniaanständda lämnar Volvo inom loppet av några månader är bittert. För många är det andra eller tredje gången samma sak händer.



Solidaritet

IF Metallklubben på Volvo kan inte och får inte företräda Lerniaanständda. Det är den nya Lernia-klubbens uppgift. Men vi ska bidra och stötta så långt vi kan på andra sätt.

Ett första sätt är att uttrycka vårt starka ogillande över den utveckling inom industrin som alltmer börjar likna situationen för över hundra år sedan då arbetarna stod vid grindarna och erbjöds arbete dag för dag.

Treskiftet bort - stora omplaceringar!

Igår kom beskedet som de flesta har anat en tid, treskiftet på kaross och måleri planeras att upphöra i samband med årsskiftet. Nu påbörjar förhandlingarna om produktionsvolym och bemanningsnivåer på samtliga avsnitt på fabriken

Det kommer inte som någon större överraskning att företaget har för avsikt att ta bort treskiftet på kaross och måleri. Däremot är nivån på antalet bemanningsanställda som Volvo ska göra sig av med större än vad de flesta räknat med.

Ej fastställt datum

Ett exakt datum när treskiftet upphör är ännu inte formellt fastställt, men det sannolika är den sista de-

ember. Det kommer i så fall att innebära att man övergår till tvåskift i torsdagen den 2 januari.

Produktionsvolym

Den planerade produktionsvolymen innebär att monteringen går kvar på samma nivå som idag och en neddragning på kaross och måleri. Om kaross och måleri kommer att klara volymerna på tvåskift återstår att se,

Bemanning

Varje Gruppstyrelse kommer nu att starta förhandlingar om bemanning utifrån den produktionsvolym som företaget har planerat att köra. Gruppstyrelsernas uppgift är att säkerställa en tillräcklig bemanning på kaross och måleri för att klara produktionsvolymerna utan övertid.

Omplaceringar

I den knapphändiga information som företaget hitintills presenterat så rör det sig om 80 st av ordinarie Volvoanställda som ska omplaceras och läras upp på nya arbeten på monteringen och material på UE. Även dessa förhandlingar kommer att genomföras under de kommande veckorna av gruppstyrelserna

Vi återkommer så snart vi har mer information att ge i denna fråga.

Förslag till avtal klart – Omröstning!

I veckan har parterna lokalt kommit fram till en preliminär överens-kommelse om löneavtal. Avtalet gäller från den 1 januari 2014 till den 31 mars 2015.

Metallklubben genomför nu en omröstning för att få medlemmarnas ståndpunkt till den preliminära överenskommelsen.

Innehållet

Från den första januari genomförs

- En generell höjning för alla steg 2-5 på 1 206 kr/månad.
- Steg 6 på DO 2-5 samt Material höjs med 1 274 kr/mån.
- Steg 6 på underhåll höjs med 1 306 kr/mån.
- Steg 7 för underhåll fastställs till 700 kr/månad, som är möjlig att nå från 1 januari 2014 för 10 anställda på underhåll.

Avtalshöjning

Värdet av löneökningen kan värderas till 4,2 %

Nya löner

Nya lönenivåer kommer då att gälla från den 1 januari 2014.

Värdering av avtalet

Nivåökningarna i avtalet ska ses mot bakgrund av det centrala avtalet samt koncernavtalet som reglerar den genomsnittliga höjningen i procent.

Klubbstyrelsens värdering av avtalet ser ut så här:

- Med hänsyn till koncernförhandlingarna och de lokala förutsättningarna är 1 206 kr en acceptabel nivå.
- En liten extra del till de som har steg 6 (68 kr respektive 100 kr) är korrekt då skillnaden mellan steg 2 och 6 minskat i relativt värde de senaste åren. 60 % av de anställda har idag steg 6.

DO 2,3 4		Höjning	Ny lön
Steg 2	23 278	1 206	24 484
Steg 3	24 178	1 206	25 384
Steg 4	25 428	1 206	26 634
Steg 5	26 476	1 206	27 682
Steg 6	27 076	1 274	28 350

DO 5		Höjning	Ny lön
Steg 2	22 978	1 206	24 184
Steg 3	23 878	1 206	25 084
Steg 4	25 128	1 206	26 334
Steg 5	26 326	1 206	27 532
Steg 6	26 926	1 274	28 200

Logistik		Höjning	Ny lön
Steg 2	22 978	1 206	24 184
Steg 3	23 878	1 206	25 084
Steg 4	25 128	1 206	26 334
Steg 5	26 276	1 206	27 482
Steg 6	26 876	1 274	28 150

Underhåll		Höjning	Ny lön
Steg 2	23 278	1 206	24 484
Steg 3	24 178	1 206	25 384
Steg 4	25 428	1 206	26 634
Steg 5	26 526	1 206	27 732
Steg 6	27 626	1 306	28 932
Steg 7	Nytt	700	29 632

- Ett fastställande av nivån för steg 7 på underhåll är positivt. Redan för flera år sedan blev parterna överens om att införa ett steg 7 för underhåll. Värdet och tillämpningen av steget har dock inte börjat gälla ännu.

Styrelsen säger JA

Klubbstyrelsen har nu värderat avtalsförslaget och sagt ett preliminärt JA till avtalet. Klubbstyrelsen rekommenderar att medlemmarna röstar JA till förslaget.

Omröstning

Omröstning om avtalet kommer att genomföras i slutet av vecka 47 och början av vecka 48.

Ny möjlig slutlön

En möjlig slutlön på respektive avdelning ser då ut så här.

	DO 2,3 4	DO5	Logistik	Tek.UH
Befattningssteg	28 350	28 200	28 150	29 632
ATT	730	730	730	730
Grupptillägg/List	1 000	1 000	1 000	1 000
Samord./Special	500	500	500	
Möjlig slutlön	30 580	30 430	30 380	31 362