

Trycket

4 december 2013

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Tyst som i graven !

Efter all uppståndelse och dramatik kring monteringsutredningen blev det alldeles tyst. Så vad är det som händer?

Sverigeförhandlingar avslutade

Den del av förhandlingarna som klubben tidigare har informerat om är avslutade på Sverigenivå. Dessa förhandlingar handlade om att granska kalkylerna och lyfta fram de fackliga invändningarna mot inriktningsbeslutet.

I dessa förhandlingar har det inte framkommit något som tyder på att företaget kommer att ändra sig i sin uppfattning.

Förhandlingar i Belgien

Förhandlingsordningen skiljer sig åt mellan länder. I Belgien tycks förhandlingarna fortfarande pågå i frågan om att flytta de medeltunga lastbilarna till Frankrike. Så länge förhandlingar pågår kan företaget inte fatta några beslut.

Lokala förhandlingar

Nästa steg i förhandlingsprocessen är lokala förhandlingar om konsekvenserna av det beslut som



företaget fattar. De förhandlingarna har inte påbörjats, men kommer troligtvis att starta i början av januari.

Bemanning och skiftformer!

För två veckor sedan meddelade företaget att treskiftet på fabriken skulle upphöra och att 300 bemanningsanställda skulle sluta till jul samt att de resterande 80 skulle avvecklas sista januari.

En effekt av detta skulle då bli stora omplaceringar från DO 2, 3 och 4 till monteringen. Efter de första förhandlingarna på klubb- och gruppstyrelsenivå så börjar bilden klarna något kring bemanning, skiftformer och omplaceringar.



Volymmer

Den information som klubben fått är att produktionen ska gå i 1400-takt på kaross och måleri, på monteringen är det 100-takt som gäller. Om det är korrekt information som vi fått är idag inte 100 % klart.

Fortsatt treskift

Vad gäller skiftformerna så har det varit en hel del förhandlingar om det ska vara fortsatt treskift i någon omfattning. Huvudarbetstidsformen på DO 2, 3 och 4 kommer att vara 2-skift. Det är också klart att det blir treskift på DO 2, 3 och Material (UA/UB). Behovet av treskift är dock begränsat.

Bemanning

Förhandlingar om bemanning inom respektive område är påbörjad. Det är idag inte riktigt klart vilket behov eller överskott som kommer att

finnas på respektive område. Som det ser ut i dagsläget finns det ingen övertalighet av Volvoanställda för att fylla vakanser som uppstår på monteringen när samtliga Lerna-anställda har gått hem.

Omplaceringar

På varje gruppstyrelseområde pågår för tillfället förhandlingar om hur omplaceringar ska genomföras.

Det handlar om att omfördela från tre skiftlag till två, hur ska skiften "upplösas", kommer man att kunna gå tillbaka till samma tvåskiftslag som tidigare?

Men det handlar också om att omplacera från ett driftområde till ett annat. På DO 3 finns en bedömd övertalighet som gör att 11 man kommer att erbjudas arbete på DO 2. Där gäller i första hand frivillighet vad gäller övergång till annat arbete.

Omplaceringsförhandlingarna är inte avslutade på respektive område.

Nekade ledigheter till jul!

På den senaste förhandlingen tog klubben upp frågan om nekade ledigheter mellan jul och trettondagen. Ett 10-tal medlemmar har blivit nekade trots att de begärt ledighet i god tid. Klubben hänvisar till ett koncernavtal i frågan. Företaget säger nej till de begärda ledigheterna.



Koncernavtal

2007 tecknades ett koncernavtal med följande ordalydelse: "Parterna är överens om att medarbetare som begär ledighet senast tre veckor innan ledighetstillfället, skall få ledigheten beviljad om inte synnerliga skäl föreligger. Då synnerliga skäl föreligger skall lokal verkstadsklubb underrättas."

Ledigheter i god tid

De som begärt men nu nekats ledigheter, begärde ledigheterna i god tid. Några var ute redan i somras eftersom klämdagarna i jul har varit planerade produktionsdagar.

Företaget alltså haft god tid på sig att planera för att bereda ledighet. Klubben menar att man måste få besked om ledighetsansökan i rimlig tid efter man begärt ledighet. Att vänta till i slutet av

november med besked är inte respektfullt.

"Synnerliga skäl"

Begreppet "synnerliga skäl" som står i avtalet är omtvistat. Företaget menar att produktion alltid är ett synnerligt skäl. Klubbens tolkning är att det måste vara något mer än så, för annars innebär inte koncernavtalet någonting.

Företaget ska åtminstone vidta ett antal aktiviteter för att möjliggöra en begärd ledighet, t.ex. låna in personal eller t.o.m. hyra in personal nu när företaget ändå bestämt att ha flexibilitet via bemanningsföretag.

Klubbens krav

Klubben anser att företaget kan göra mer för att bereda ledigheter. Produktionsvolymerna under

mellandagarna är lägre än normalt och skulle kunna klaras på två skift istället för på tre. Genom att t.ex stänga nattskiftet dessa dagar hade fler kunnat ges ledighet. Eftersom företaget inte gör någonting av detta, dvs. omplanerar utifrån volymen, låna in eller hyra in personal, etc. anser klubben att man inte kan hänvisa till "synnerliga skäl".

Företaget säger nej

Förhandlingen blev resultatlös. Företaget fortsätter att säga nej till begärda ledigheterna. Företaget tänker inte göra något av det som klubben föreslog. Konsekvensen av detta blir att klubben måste ta frågan inom koncernfacket och driva en rimligare tolkning av avtalet den vägen.

Ja till nya lönerna!

Så är omröstningen om ett nytt löneavtal är nu klart. Det blev en klar majoritet som röstade JA till avtalsförslaget. De nya lönenivåerna kommer att föras in från den första januari 2014.

Rösträkningen om det nya löneavtalet avslutades i förra

veckan. Omröstningen visade på ett klart JA till nivåökningarna i respektive lönesteg. Över 90 % av de röstande röstade JA till avtalsförslaget.

Den första januari 2014 genomförs höjningar enligt följande.

- En generell höjning för alla steg 2-5 på 1 206 kr/månad.
- Steg 6 på DO 2-5 samt Material höjs med 1 274 kr/mån.
- Steg 6 på underhåll höjs med 1 306 kr/mån.
- Steg 7 för underhåll fastställs till 700 kr/månad.

Här nedan är de nya lönerna.

DO 2.3.4	Lön
Steg 2	24 484 kr
Steg 3	25 384 kr
Steg 4	26 634 kr
Steg 5	27 682 kr
Steg 6	28 350 kr

DO 5	Lön
Steg 2	24 184 kr
Steg 3	25 084 kr
Steg 4	26 334 kr
Steg 5	27 532 kr
Steg 6	28 200 kr

Material	Lön
Steg 2	24 184 kr
Steg 3	25 084 kr
Steg 4	26 334 kr
Steg 5	27 482 kr
Steg 6	28 150 kr

Underhåll	Lön
Steg 2	24 484 kr
Steg 3	25 384 kr
Steg 4	26 634 kr
Steg 5	27 732 kr
Steg 6	28 932 kr
Steg 7	29 632 kr