

Trycket

22 januari 2003

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Ett försök till!

De centrala parterna från Metall och VI har varit på ett parts-gemensamt besök och haft överläggningar tillsammans med företaget och Verkstadsklubben. Det har resulterat i att det nuvarande avtalet om lönesystem med tillhörande arbetsorganisation förlängs hela 2003 med vissa övergångsregler. Under denna tid ska parterna arbeta fram ett nytt lönesystem.

Sammanfattning från partiernas besök

På grund av de rådande omständigheterna har de centrala parterna varit på besök för att hjälpa till och nå en lösning för att undvika situationen med ett avtalslöst tillstånd efter den 5 mars.

Överläggningarna den dagen sammanfattades med följande punkter:

- Med det nuvarande lönesystemet som grund arbeta fram ett nytt lönesystem.
- Inget separatavtal om Arbetsorganisation tecknas.
- De delar ur det nuvarande avtalet om arbetsorganisation som har direkt koppling till lönesystemet lyfts in i det nya avtalet om lönesystem, t.ex. befattningsbeskrivningar.
- Övriga arbetsorganisatoriska delar arbetas in i ett parts-gemensamt dokument.
- Det nuvarande avtalet löper tillsvidare men med övergångsregler
- Arbetet ska vara slutfört under 2003.

Övergångsregler

Efter den parts-gemensamma träffen har parterna lokalt diskuterat fram följande förslag till lösning. Under 2003 kommer det nuvarande avtalet att förlängs med följande undantag:

- Organisationsförändringar som tidigare varit reglerat i avtalet om arbetsorganisation undantas. Förändringar hanteras istället enligt arbetsmarknadslagarna t.ex. MBL, Arbetsmiljölagen. Exempel på detta är t.ex. processkötarförfrågan på karosavdelningen.
- Lönesystemet gäller med de nuvarande skrivningarna och lönerrevision sker 15 april och 15 september. Lön gäller från 1 maj och 1 oktober.
- Löneutfallet vid dessa två tillfällen får tillsammans vara max 0,5 % i trappor och klossar.
- Om parterna är överens kan detta avtal förlängas. En månads varsel för uppsägning av övergångsreglerna och då gäller ackordsparagrafen §5 i Verkstadsavtalet.

Nytt lönesystem

Den svåra diskussionen gäller vad arbetet med att ta fram ett nytt lönesystem innebär. Klubbens förhandlingskommitté har tolkat punkten "med det nuvarande lönesystemet som grund..." som en tydlig fingervisning om att det handlar om ett befattningslönesystem liknande det vi har idag. Företaget å sin sida tolkar de parts-gemensamma överläggningarna som mer öppna, dvs att parterna "förutsättningslöst ska arbeta fram ett nytt lönesystem"

På några punkter krävde VK förtydligande från företaget.

- Företaget är beredda att medverka till ett gemensamt dokument om arbetsorganisation som dock inte har status som avtal.
- Det ska finnas utrymme i det nya lönesystemet för personlig löneutveckling när man utvecklas i arbete, löneutveckling på gruppnivå samt anställningstidstillägg. Lönesättning ska ske utifrån objektiva kriterier kring arbetets krav och svårighet.

OK till fortsatta diskussioner

Samtliga förtroendevalda har träffats för att besluta hur vi ska gå vidare i frågan. Beslutet blev att förhandlingskommittén har mandat att fortsätta förhandlingarna kring ovanstående punkter. Under den närmaste tiden får nu fortsatta diskussioner utvisa hur nära eller långt parterna står från varandra.

Födelsedagskalas



En ovanligt pigg 50-åring - Metalls Verkstadsklubb på Volvo - fyller år i veckan. Det kommer att firas med kaffe och tårta i matsalarna UA och UEA.

Vi bjuder dessutom på underhållning i matsalarna. Det är 6 sångare från musical-akademien som kommer att underhålla oss med skönsång. Läs vidare på separat affischh

Under våren kommer dessutom samtliga metallmedlemmar att få en jubileumspresent.



Tills vidare ingen minustid

Många medlemmar har ställt frågan om det blir någon minustid eller inte.

Vi kan meddela att det för tillfället inte är aktuellt med någon minustid.

Om det blir aktuellt med minustid återkommer vi i frågan.

Metallklubben kallar till Nominerings och Årsmöte

Nomineringsmöte

Torsdag 13/2
kl. 14⁰⁰ - 15⁰⁰
Matsal UA

Årsmöte

prel Onsdag 26/2
kl. 14⁰⁰ - 15⁰⁰
Matsal UEA

Du kan som vanligt använda din rätt att delta på fackmötet på betald tid. Tid utanför ordinarie arbetstid betalas med övertid!

OBS. Har Du ordinarie arbetstid under mötet måste du först begära och beviljas ledigt hos din PL. VÄLKOMNA!