

Trycket

13 mars 2003

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Löneförhandlingsfakta

På de allra flesta Volvobolag är förhandlingarna om årets löneavtal färdiga. Resultatet visar på att alla metallklubbar har erbjudits och fått ungefär lika mycket. Detr är bara Flen som sticker ut och har gjort ett avtal som höjer sig över mängden.

Utfallet är följande:

Göteborg: snitt 530 kr/månad

Skövde: 2,75%

Borås: 2,55 % (snitt 511 kr/månad)

Köping: 2,6% (snitt 494 kr/månad)

Flen: 395 kr/mån + 2%

Eskilstuna: 2,6% (snitt 497 kr/mån)

På ett Volvobolag går det dock trögt i löneförhandlingarna. Det är hos oss.

Företaget erbjuder 1,7% (snitt 352 kr). Dessutom vill företaget ändra på sättet att räkna fram potten. Med företagets nya matematik blir löneökningen lägre än tidigare.

Metallklubben är av någon anledning inte helt nöjd med budet. Förhandlingarna fortsätter.

Start på löneförhandlingarna

Centrala avtalet för 2003 innehåller följande:

En pott 1,7% samt en löneöversyn på lägst 0,5%. OB- och ÖT-ersättning ska höjas med 2,3%. Arbetstidsförkortning med 12 min/v för samtliga arbetstidsformer. Avtalet gäller från 1 mars 2003 till 1 april 2004

På de flesta andra Volvoföretag är förhandlingarna avslutade. Utfallet har blivit omkring 2,5 % löneökning på samtliga Volvobolag. Det gör löneökningar på ca 500 kr/mån.

Första ronden

Fredag 28 feb inleddes de lokala förhandlingarna på vår fabrik.

Företaget presenterade en statistik som visar att lönerna ökat med ca 2,5 %v utöver det centrala avtalet 2002. Företaget menar därför att löneglidningen är för hög.

Företagets bud är att löneökningen för 2003 enbart ska vara centrala avtalets pott på 1,7 %. Dessutom vill företaget ändra i beräkningssättet för potten så att summan blir lägre.

Verkstadsklubben visade med hjälp av lönestatistiken att företagets kostnadsökning på lönerna har varit måttlig sedan början av 2002. Jämför vi lönesnittet i februari 2002 med februari 2003 har lönerna ökat med 0,4 % utöver det centrala avtalet. Det är en nivå som till och med företaget normalt brukar anse som rimlig löneglidningstakt. Med utgångspunkt från detta är Metallklubbens krav att vi ska träffa ett avtal för 2003 på samma nivå som övriga Volvobolag, dvs ca 2,5%. Självklart ska samma beräkningssätt som tidigare gälla när vi räknar ut potten.

Varför så olika siffror?

Vän av ordning undrar säkert varför inte Företaget och Metallklubben har samma siffror. Anledningen är att företaget inte redovisar en jämförelse mellan lönesnittet, utan man bara lägger ihop utfallet från de lönerrevisioner som varit. Metallklubben tittar på helheten och jämför alla förändringar som påverkar lönekostnaden för företaget. Det innebär att vi tar hänsyn till ATT, avgångar, nyanställningar, förändringar inom systemet. Det är precis så företaget själva brukar använda lönestatistiken. När de sade upp lönesystemet med argu-

mentet att löneglidningen mellan 1995 och 2000 varit 3 % över avtal jämförde de lönesnitten mellan åren. Gick det bra då borde det gå lika bra nu!

Metallklubben menar att snittlöneberäkning är praxis när vi förhandlar löner och gör löneuppföljningar inför avtalsförhandlingar. Det ger den sanna bilden av den aktuella lönekostnaden vid företaget.

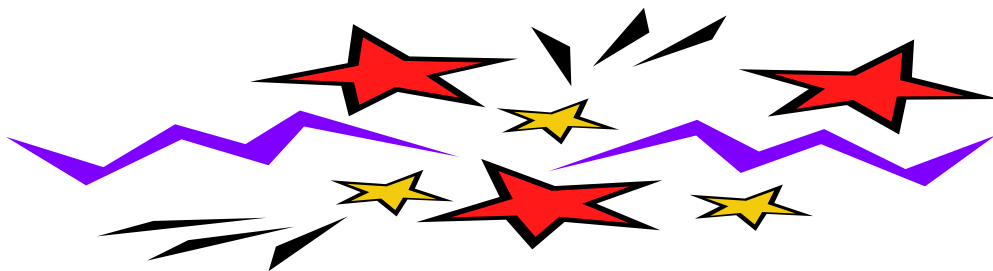
Metalls krav

Metallklubben kräver ett avtal som ligger i nivå med övriga Volvobolag. Det upplever vi som rimligt med tanke på den mycket måttliga ökningen av lönekostnaderna för företaget mellan 2002 och 2003. Om vi dessutom lägger till de övergångsregler som finns med i överenskommelsen om att arbeta fram ett

nytt lönesystem får företaget en kostnadskontroll på ca 3 % för 2003.

Företagets svar var att fortsättningsvis erbjuda 1,7% i pott och ändra beräkningsunderlaget så att potten blir mindre i kronor och ören.

Därefter drog sig partnerna tillbaka i var sin rindhörna. Rond två blir fredag 14/3.



Snabb förändring av produktionsläget

På kort sikt har orderingången sjunkit snabbt. Troligtvis är det en effekt av det hotande kriget. Överallt finns samma tendens. Det råder stor försiktighet med investeringar. Ingen vet vad som kan komma ut ur den politiska kris världen befinner sig i.

För oss får det omedelbara konsekvenser. Chassifabriken i Gent och Göteborg har redan svarat med att sänka produktionstakten med extra lay-offdagar och lediga fredagar. Men nedgången slår inte lika överallt. CKD har behov av att upprätthålla fortsatt hög takt i packningen.

Förslag till minustid

Företaget lade förra fredagen fram en förslag till Metallklubben om att korta varseltiden och införa minustid från vecka 12. Dessutom vill företaget göra ett undantag för CKD och fortsätta med normalt tid där. Efter en stunds förhandlande meddelade Metallklubbens förhandlare att företaget inte kan förvänta sig svar vid sittande förhandling (frågan var dessutom inte anmäld) utan att den måste diskuteras bland Metalls medlemmar och förtroendevalda, och inte

minst bland alla som arbetar på CKD.

Ja till att undanta CKD

Under måndag och tisdag denna vecka har dessa diskussioner genomförts. På CKD ser man inga problem med att undantas från minustiden denna gång. Personalen ser till behoven i den egna verksamheten och då innebär minustid problem.

Bland de förtroendevalda som samlades på tisdagen för att ge ett svar på företagets begäran fanns en viss tvekan. Den tvekan kommer av det allmänna förhandlingsklimatet som råder. Företaget upplevs mycket pigga på att säga upp och begära, men mindre angelägna att ge något i förhandlingarna.

Ja från förtroendevalda

Beslutet blev, trots det växande missnöjet mot företagets linje, att

acceptera en kortare varseltid för detta speciella tillfälle och att också acceptera ett undantag för CKD under de sex veckornas minustid. Eftersom långfredagen infaller under minustiden krävde de förtroendevalda att det blir en vettig lösning för den.

Undantagen sker inom ramen för hur VAT-avtalet är skrivet. Det handlar inte om några bestående förändringar i VAT-avtalet denna gång. Den frågan diskuteras redan mellan parterna i en arbetsgrupp och det arbetet fortsätter. Innan några beslut fattas om förändringar i avtalet ska Metalls medlemmar i vanlig ordning kunna påverka beslutet.

Minustid från vecka 12

Minustid införs från fredag vecka 12 och sex veckor framåt. CKD fortsätter med normalt tid under denna period. Metallklubben har tagit ett stort och aktivt ansvar för att lösa det besvärliga läget för företaget. VAT-avtalet har tolkats mycket välvilligt till företagets fördel och dessutom med snabb handläggning.

Metallklubben bjuder upp till dans. Frågan är om företagsledningen vill dansa eller om man bara dansar när man själv får föra....?