

Trycket

20 mars 2003

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Trögt i löneförhandlingarna

I fredags var det förhandlingar om löneavtal 2003. Inom Volvokoncernen i övrigt är förhandlingarna redan klara. Men här på Umeverken går det trögt. Fredagens förhandling innebar inga framsteg. Företaget håller fast vid sitt "nollbud", dvs ingenting utöver det centrala avtalet.

Våra krav

Metallklubbens krav i förhandlingarna har varit enkla och tydliga. Vi vill få ett lokalt löneavtal som är jämförbart med övriga inom Volvokoncernen, dvs omkring 2,5 % eller ca 500 kr/mån. Ett starkt argument för detta är att "löneglidningen" för 2002 legat på en låg nivå (0,4% utöver avtal). Det innebär att företagets kostnad för löneökningen varit lägre än snittet inom industrin i landet.

Företagets svar

Företaget står fast vid sin tidigare ståndpunkt att inte betala något mer än vad man absolut måste. Företaget gav ingen öppning alls i förhandlingarna. Ingenting annat än en upprepning om "hög löneglidning", "marknadskrafterna talar för lägre löner i Norrland", osv.

Ovilja till seriös förhandling

Uppsägningen av lönesystemet var företagets sätt att "hejda löneglidningen". I förhandlingen efteråt har vi tagit fram en kompromiss kring detta. Dels genom övergångsregler för 2003 som begränsar löneglidningen. Och dels genom riktlinjer för ett nytt lönesystem.

Metallklubben menar att det är oacceptabelt att företaget dessutom vill använda årets redan låga löneavtal i samma syfte. Vi menar, och med rimliga argument, att årets löneökning i kronor och ören ska ligga på samma nivå som övriga koncernbolag. Vi kräver ingenting extra. Men vi tänker inte nöja oss med något mindre.

Just nu menar Metallklubben att företaget inte genomför en seriös förhandling. Om företaget inte skyndsamt visar bättre vilja blir förhandlingsklimatet kallare än frostigt. Prövningarna börjar bli för många för Metall medlemmar.

Konkret bud

Eftersom förhandlingar handlar om att ge och ta lade Metallklubben ett konkret förhandlingsförslag för att inte låsa positionerna. Företaget noterade förslaget, men meddelade att man håller fast vid sitt bud på 1,7%.

Tålmodet provas

I det läget avbröts förhandlingarna och en ny förhandlingstid sattes in på onsdag denna vecka för att hålla tempot uppe. Alla andra inom koncernen är som bekant redan färdiga och inga nya fakta lär dyka upp. Det var ett



krav från Metallklubben att sätta in extra förhandlingstider och företaget accepterade.

Men i början av denna vecka meddelade företaget att man ställer in förhandlingen och att man inte är beredd att fortsätta förhandla förrän nästa fredag!

Det är bara att konstatera att det var mer bråttom när företaget ville förhandla om att korta varseltiden för minustiden!!

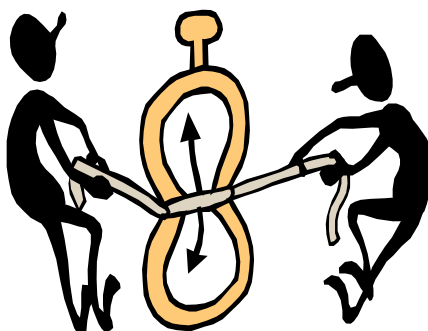


Minustid under påskveckan

Metallklubben tog initiativ till att hitta en lösning för att hantera minustiden under påskveckan. Istället för att flytta minuseffekten framåt i tiden var vårt förslag att använda skärtorsdagen som minustid. Förslaget föll i god jord och parterna enades att lägga ut minustiden enligt följande:

Följande arbetstider kommer att gälla på skärtordag:

| | |
|---------------|-------------------------------------|
| Dagtid | 06 ⁴⁸ - 10 ⁴⁸ |
| Tvåskift FM | ledig |
| Tvåskift EM | 09 ⁰⁰ - 16 ³⁰ |
| Treskift FM | ledig |
| Treskift EM | 09 ⁰⁰ - 18 ³⁰ |
| grundlack | 08 ⁰⁰ - 16 ³⁰ |
| Treskift Natt | ledig |
| Mont. kväll | 09 ⁴⁸ - 18 ⁴⁸ |



Anpassning sker också för deltids- och individuella lösningar för de som ingår i VAT

Observera att för EM-skiftets veckoarbetstid inte påverkas av att fredag faller bort. Där är endast arbetstiden förskjutet så att påskhelgen ska bli längre. Samma sak gäller för monterings kvällslag. Dygnsvilan mellan onsdag natt och torsdag kl. 09.00 blir endast 9 timmar och är en mycket tillfällig lösning. Långpendlare bör om möjligt beredas möjlighet att komma iväg tidigare.

Val till klubbstyrelse

I år sker det val till ordinarie ledamöter och ersättare i Metallklubbens styrelse. Det finns fler föreslagna än det finns lediga poster. Valet sker ute på verkstan.

Valet genomförs mellan 27-31 mars. Anslag om valtider och presentation av kandidater kommer att ske i början av nästa vecka.



Arbetstidsförkortning

Den arbetstidsförkortning som började gälla från 1 mars 2003 ska användas för att utjämna skillnader i årsarbetstid mellan skiftlagen. Det bestämdes när årsarbetstiden för 2003 godkändes av Metalls medlemmar.

Det innebär att årets arbetstidsförkortning på 0,2 timmar per individ och vecka läggs i bank och fördelas två gånger per år, 1 juli och 1 januari. Detta påverkar inte den tid som sedan tidigare går in i personlig ATK.

För dagtid med vissa undantag, innebär det att 3,9 timmar kommer in på ATK-banken vid respektive av ovanstående datum.

För alla som jobbar skift kommer tiden att fördelas rättvist. De personer som arbetar det skift som gör mer arbetstid enligt schema kompenseras med mer tid i ATK. Fördelningen av tiden sker inom respektive skiftform. Ambitionen är att detta ska ge samma årsarbetstid för alla som har samma skiftform.

Information om hur många timmar det blir per skift kommer vid ett senare tillfälle.

LO-protest mot kriget. LO genomför en tyst minut mot kriget fredag 21 mars. I Umeå finns det fler tillfällen för protester. Umeåuppropet mot Irakkriget (329 enskilda umeåbor, varav många fackliga) anordnar ett snabbinkallat torgmöte torsdag 20/3 kl 18.00 och en demonstration på lördag 22 mars kl. 12.30 från Stadshuset.