

## Lokala löneförhandlingarna avslutade - parterna ej överens

**Metallklubbens informationsmöte förra måndagen avvisade företagets slutbud. Förhandlingskommittén fick uppdrag att ge förhandlingarna en sista chans. Resultatet blev magert. Företaget står kvar vid sina 2%.**

Till den nya förhandlingen hade klubbstyresmen utarbetat ett nytt bud. Ambitionen med det nya budet var att hitta en kompromiss som skulle kunna lösa den segdragna förhandlingen. Metallklubbens nya bud var.

1. Bonusen ska vara med i beräkningsunderlaget för potten.
2. En total löneökning, central och lokal, på 2,2 % från 1 mars
3. En löneökning på 0,2 % från 1 augusti för att reformera ATT-systemet

I pengar skulle det innebära att alla får 459 kr/mån och att ATT-höjningen skulle motsvara 42 kr/mån i snitt. (Exakt hur ATT-höjningen ska fördelas är en senare förhandlingsfråga)

### Företagets svar

Efter en stunds betänketid kom företagets svar:

- Nej till att bonusen ska ingå i pottunderlaget!
- Nej till att höja slutbudet till 2,2%. 2,0 % är slutbud!
- Nej till att lägga något på ATT (anställningstidstillägg)!
- I företagets svar serverades en nyhet: företaget var beredd att betala ett engångsbelopp på 1000 kr på junilönen om vi träffade en uppgörelse under dagen.

### Ett sista kompromissförsök

Metalls förhandlingskommitté valde i detta läge att göra ytterligare en eftergift så att ingenting ska vara oprövat för att nå en förhandlingslösning.

Kompromissen var följande:

- Metall accepterar att bonusen inte ingår i underlaget
- Metall accepterar 2,0 % från 1 mars. (414 kr/mån)
- Metall accepterar ett engångsbelopp på 1000 kr (ca 0,4%) enligt företagets förslag.
- Men 0,4 % (83 kr/mån) ska föras in som nivåökning 1 jan 2004.

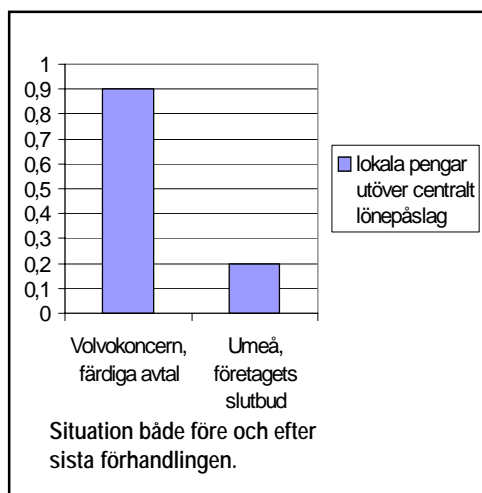
Metallklubben menar att detta är det lägsta möjliga bud med tanke på att lönesystemet sagts upp, att det finns en begränsningsregel på 0,5 % samt att ett eventuellt nytt lönesystem kommer att bromsa upp löneökningarna under flera år framåt.

### Nej var ordet

På Metallklubbens kompromissförslag svarade företaget Nej. Det fanns inget utrymme för någon kompromiss från företagets sida. Förhandlingskommittén såg då ingen möjlighet till fortsatta förhandlingar utan meddelade att företagets bud kommer att tas till klubbstyrelsen för en värdering och sedan till medlemmarna för en omröstning.

### "Tusenlappen"

Engångsbeloppet på 1000 kr gällde endast om förhandlingskommittén accepterade avtalet i måndags. Senare har företaget meddelat att tusenlappen finns kvar också om klubbstyrelsen rekommenderar medlemmarna att rösta Ja. Om klubbstyrelsen rekommenderar Nej men medlemmarna ändå röstar Ja blir det alltså ingen tusenlapp. Sådana "förhandlingserbjudanden" brukar benämnas utpressning. I vart fall är det långt ifrån sakliga argument!



# Företaget vill ändra i minustiden. Klubbens svar: Lagt kort ligger!

Företaget har lagt ett förslag om att skjuta på minustiden till vecka 23 och därefter köra minustid i fyra veckor. Företaget vill köra normaltid direkt efter semestern och istället lägga de resterande två veckorna av minustiden i slutet av september. CKD skulle enligt förslaget också ingå i minustiden.

Klubbstyrelsen svarade företaget att "lagt kort ligger". Minustiden är varslad för en tid sedan och det är produktionsprogrammet som ligger till grund. Att företaget vill

skjuta på minustiden har att göra med störningarna i produktion och den eftersläpning det har inneburit. I avtalet står att VAT-systemet inte tar hänsyn till störningar i närtid.

Alltså minustid vecka 21 - 26. CKD ingår i minustiden. Klämfredagen vecka 22 flyttas till vecka 34. Minustiden för midsommarafton tas ut samma vecka på torsdag (samma konstruktion som underpåsken, men nu det andra skiftet)



## Klubbstyrelsens kommentar inför medlemsomröstningen om avtalet

En enhällig klubbstyrelse har valt att rekommendera ett NEJ till avtalsbudet från företaget. Motivet är följande:

Metallklubbens krav har varit blygsamma. Ambitionen har varit att komma i närheten av övriga löneavtal inom Volvokoncernen. Företaget har hela tiden sagt Nej. Under slutförhandlingen gjorde klubben flera kompromisser för att ändå hitta en lokal förhandlingslösning. När inte företaget tar den utsträckta handen finns det heller inget utrymme av underkasta sig företagets låga bud.

Klubbstyrelsen menar att budet ligger under den anständiga gräns som "världens bästa hyttfabrik" bör kunna erbjuda sina anställda. Situationen blir inte bättre av att företaget försöker slå en kil mellan klubbstyrelse och medlemmar genom att "trixa" med en tusenlapp. Företagsledningen inslagna väg bådar inte gott.

Nej kan ge mindre!

Klubbstyrelsens rekommendation att rösta Nej kan innebära att det blir mindre pengar (ca 40 kr/mån). Vi har inga stora förhoppningar på de centrala parterna. Men det är vår enda möjlighet att markera att det finns en gräns för eftergifterna.

**Medlemmarna bestämmer**

Att klubbstyrelsen rekommenderar Nej innebär inte att det bara finns ett alternativ. Varje medlem ska noggrant värdera vad ett Ja respektive ett Nej innebär. Det är den egna värderingen och den egna viljan som ska fälla avgörandet. Det är medlemmarna som bestämmer om Metallklubben ska säga Ja eller Nej till budet.

### JA

JA till avtalet innebär:

2 % = 414 kr från 1 mars

### NEJ

NEJ till avtalet innebär:

Företagets bud förkastas.  
Metallklubben begär förstärkt förhandling (centrala avtalet 1,8% är garanterat från 1 mars)

Röstning sker måndag 12 maj. (Start fredag 9 maj för fyr- och femskiftare som har friskift nästa vecka) Respektive gruppstyrelse ansvarar för omröstning. Se lokal affischering om röstningstider.