

## Rungande NEJ till löneavtalet

Med kort varsel genomfördes medlemsomröstningen om avtalsförslaget. Svaret från Metalls medlemmar blev ett rungande Nej. Deltagandet i medlemsomröstningen var ovanligt stort och mer än 90 % av medlemmarna uttryckte sitt missnöje med avtalsförslaget genom att rösta Nej.

### Högt valdeltagande

1532 medlemmar röstade om avtalet. Räknar man på normal frånvaro motsvarar det ett valdeltagande på över 90%. Med tanke på det snabbt genomförda valet och bristande affischering om valtider, är det ett anmärkningsvärt högt deltagande. Att så många deltog i omröstningen vittnar om den stora delaktighet och engagemang medlemmarna känner i viktiga fackliga frågor.

**1400 röstade Nej**  
**132 röstade Ja**

Att 91,4% av medlemmarna röstar Nej är en tydlig markering mot företaget. Inför omröstningen hade Trycket mycket tydligt redovisat att det finns en risk för ett ännu lägre utfall i avtalet vid ett Nej. Att en förkrossande majoritet trots detta ändå röstar Nej till företagets bud visar det kraftiga missnöje som finns över hur företaget skött förhandlingarna kring årets löneavtal.

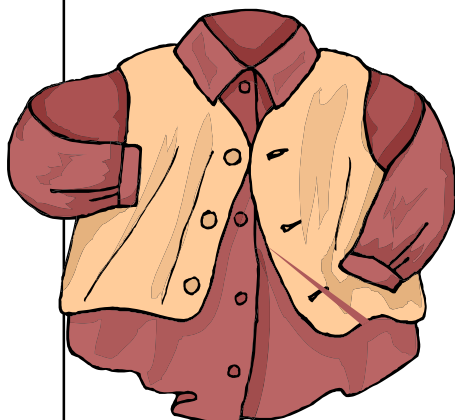
### Siffrorna per avdelning:

	Ja	Nej
Kaross:	32	303
Måleriet	10	213
Montering	58	578
Material	23	199
Teknik UH	<u>9</u>	<u>107</u>
summa:	132	1400

### Vad händer nu?

Klubbstyrelsen har meddelat företaget resultatet av medlemsomröstningen. Det innebär att klubbstyrelsen inte accepterar avtalsförslaget och inte heller kommer att skriva under något avtal. De lokala förhandlingarna är därmed avslutade.

Metallklubben begär nu att de centrala parterna träder in och slutför förhandlingen. Hur snabbt detta kan ske vet vi inte. Den retroaktiva löneökningen som kommer av det centrala avtalet är inte i fara. Den kommer att betalas ut efter att de centrala förhandlingarna är avslutade.



## Utdelningen av västarna fortsätter

Metallklubbens present i form av en fleecy-väst har mottagits positivt. Presenten delas ut till samtliga Metallmedlemmar i samband med Metallklubbens 50-årsjubileum. Utdelningen på Montering och Materialavdelning är i princip klara och nu flyttar utdelningen vidare till övriga delar av fabriken. En del storlekar har redan tagit slut, men efterbeställningar kommer att vara möjliga.

läs mer på nästa sida

## Utdelning på UA

Nästa vecka, med start på måndag fortsätter utdelningen av västarna. Utlämningen sker i gamla gäst-matsalen uppe vid Metallklubbens lokaler. Inriktningen är att organisera utdelningen för UA på måndag, UB på tisdag och UC på onsdag. Det är inte möjligt att alla kommer samtidigt. Närmare information om tider för respektive grupp och område kommer att anslås vid "stämpelklockorna".

## Fel storlekar

Uppskattning av storlekar och antal är inte Metallklubbens starka sida. Man skulle kunna tro att

klubbstyrelsen tittade på sina egna kroppar och gjorde beställningen som om alla Metallmedlemmar har den formen. Kort sagt: storlekarna small, medium och large kommer inte att räcka till. Eftersom det inte skiljer så mycket mellan storlekarna är det rimligt att man får acceptera en storlek uppåt eller nedåt. Men när det skiljer mer än en storlek till vad man normalt har, kommer det att vara möjligt att få en efterbeställning. Har man normalt "L" i storlek får man acceptera en XL, men är den storleken också slut behöver man inte acceptera en XXL.

## Efterbeställning

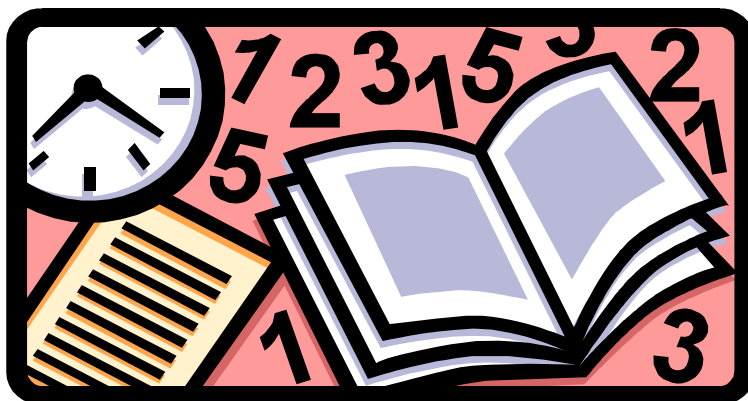
Ett problem vid efterbeställning är att det kommer att ta tid. De besked vi har är att efterbeställda västar inte kommer att hinna levereras före semestern. Det innebär att Ni som gör en efterbeställning får västen någon gång i mitten av augusti. De medlemmar på monteringen och materialavdelningen som varit "tvungen" att ta en väst som var mer än en storlek för stor har också möjlighet att lämna tillbaka västen om den inte är använd och göra en efterbeställning. Detta anmäls omgående till representant i gruppstyrelsen.

# Minustiden

Efter en sista förhandlingsrunda fastställdes att minustiden ska genomföras som planerat under veckorna 21 - 26. Kravet på att CKD skulle undantas fanns inte längre kvar från företagets sida, vilket löste den frågan på ett enkelt sätt.

En förändring från de tidigare förhandlingstillfällena var dock att företaget inte stod kvar vid erbjudandet att lösa midsommarveckan på samma sätt som påsk-

efter Kristi Himmelfärdsdag) och helgdagar (midsommarafton) som infaller under minustid (eller plustid) är att de ska flyttas 6 eller 12 veckor framåt i tiden. Ur



veckan, dvs att ta ut minustiden på torsdagen istället för att flytta minustillfället framåt i tiden. Företagets motiv för detta var det ansträngda leveransläget

## Metallklubbens bedömning

Huvudregeln för hur vi ska hantera inarbetade dagar (klämfredagen

avtalssynpunkt är det därför inget att säga om att fredag vecka 22 flyttas till vecka 34 och midsommarfredagen v. 25 flyttas till vecka 37. För att göra undantag från regeln krävs att parterna är överens.

Metallklubben ville göra samma undantag som under påsken. På

så sätt skulle det andra skiftet få denna fördel. Företaget var emellertid inte beredd att göra ett undantag från huvudregeln.

## Företaget ändrar sig

Extra olyckligt blir det eftersom företaget själv erbjudit just denna lösning bara för några veckor sedan. Och att Trycket också meddelat detta. På detta sätt har företaget skapat förväntningar som nu grusas. Vid förhandlingen senast var parterna i varje fall överens om att minustiden för midsommarveckan ska förläggas till torsdag samma vecka om leveransläget tillåter detta.

## Undantag för CKD

För CKDs del görs dock ett undantag med midsommarveckan. För deras del förläggs minustiden till torsdag. Motivet för detta är att leveransläget vecka 37 är mycket tuffare än för midsommarveckan.

