

Trycket

18 juni 2003

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Löneavtalet klart!

Efter en mycket snabb vändning i förhandlingarna kring årets avtal enades parterna igår, tisdag, om årets avtalsförhandlingar. Det innebär att de tänkta centrala förhandlingarna inte behöver genomföras.

Bakgrund

Som ni säkert vet har parterna under våren inte kunnat komma överens i de lokala löneförhandlingarna. Konflikten har gällt frågan om vi här i Umeå ska få ett löneavtal som ligger i samma nivå som övriga avtal inom koncernen. Efter omröstning där medlemmarna sa Nej till företagets lönebud lämnades förhandlingarna över till de centrala parterna.

Snabb vändning

I går tisdag, fick det låsta förhandlingsläget en snabb vändning och parterna kunde enas om ett nytt löneavtal som ligger i nivå med krav som metallklubben haft och som ligger på samma nivå som de övriga Volvobolagen.

Avtalets innehåll

Avtalet innehåller ett antal olika delar, bland annat redan införda ny OB och overtidsersättning. I övrigt innebär avtalet följande:



Grundlönen höjs från den 1 mars 2003 med 2,0%. Det innebär en höjning på 414:- per månad för alla.

Engångsbelopp på 0,4% eller 83:- per månad för alla. Detta belopp löper under 2003 och 2004. Därefter läggs det in som avtalshöjning i lönesystemet. Blir vi färdiga med det nya lönesystemet innan dess kommer engångsbeloppet att inarbetas i det nya lönesystemet. Även denna höjning gäller från den 1 mars 2003.

Pensionsavsättningen höjs från den 1 mars 2003 med 6:-/månad till 268:-/månad.

Till **personalsociala medel** (en summa för metallklubben vid

uppvaktning och begravning) avsätts 35 000:- som överförs till metallklubben.

Avtalet gäller från den första mars. I skrivande stund är det inte klart vid vilken tidpunkt som lönehöjningen och de retroaktiva delarna kan betalas ut. Vi återkommer med detta senare.



Klubbens kommentar

Metallklubben ser det som mycket positivt att parterna på företaget äntligen har kunnat enas om ett lokalt löneavtal som ger oss ett lönyft i nivå med övriga bolag. Det är bra att vi här lokalt kunnat klara förhandlingarna utan att behöva gå till central förhandling.

Lönerevisionerna inte klara!

För alla er som går i väntans tider och funderar när och om det blir några höjningar av den lönerevision skulle vara klar den 1 Maj så gäller följande.

Parterna har ännu inte avslutat förhandlingarna kring denna punkt. Vi sitter i förhandlingar kring detta i nästa vecka och väntar med att bli klara före semestern. Alla ökningar kommer dock att gälla från 1 Maj.

Avtal om extra insatser!

Parterna har enats om ett avtal om extra insatser under perioden från midsommar till den 23 augusti. Avtalet innehåller två olika delar, den 22 juni och övrig tid från den 19 juni till den 22 augusti. Här nedan redovisar vi vad avtalet innebär.

Midsommarhelg 22 juni

På söndag midsommarhelgen den 22 juni kommer två skift att arbeta 05.48 – 14.30 och 14.30 – 24.00. På avsnitt där produktionen behövs dessa dagar erbjuds personalen att arbeta något av dessa skift.



Ersättning 22 juni

Som ersättning för övertidsarbete den 22 juni utbetalas

- ordinarie timlön
- produktionsövertidsersättning
- 100:- per arbetad timme.
- 12 timmar extra till ATK-bank som ersättning för brytande av helgvila vid fullgjort skift.

För den personal som fullgör skiften utgår dessutom betald matrast.

Produktionsövertid 19 juni – 23 augusti

Under perioden den 19 juni – 23 augusti tecknar parterna ett produktionsövertidsavtal som gäller hela fabriken. Extra insatser kommer att genomföras vid de tidpunkter som passar bäst för respektive produktionsavsnitt. Ersättningar betalas ut för överenskommen övertid.

Ersättning

19 juni – 23 augusti

Som ersättning för övertidsarbete 19 juni – 23 augusti utbetalas

- ordinarie timlön
- produktionsövertidsersättning
- 100:- per arbetad timme.

För den personal som fullgör skift om minst 8 timmar utgår dessutom betald matrast.

Inte två skift i rad



Avtalet innebär extra insatser och mycket övertid. Parterna är eniga om att inte tillåta arbete två skift i rad. Det är av säkerhets- och arbetsmiljömässiga skäl.

När börjar övertid för helg

Övertidsersättning för helg inträder för dagtidspersonal fredagar 11.30 och för 2- och 3-skiftspersonal kl. 13.42.



Klubbens kommentar

Produktionsläget är just nu sådant att vi riskerar att ställa slutmonteringsfabrikerna. Vår förhoppning är att så många som möjligt av våra medlemmar ställer upp och jobbar övertid så att vi vid semestern inte har ett eftersläp gentemot Göteborg och Gent.

Övertidsersättning

Här nedan följer en sammanställning över ersättning för övertid för dagtidare och tvåskiftdtare

För dagtid gäller:

Vardag (mån 24.00 - fre 11.30)	62,56
Arbetsfri vardag	83,36
Helg (fre 11.30 - sön 24.00)	97,32

För skiftare gäller:

Vardag (mån 24.00 - fre 13.42)	83,36
Arbetsfri vardag	97,32
Helg (fre 13.42 - sön 24.00)	118,13

Bonusutfall för maj!

Nu är bonusutfallet för Maj klart. Det blir utfall på en av de tre parameterar som vi har. Det är leveransprecision som ger utfall. Utfallet blir 750:-. Bonusen betalas ut i samband med julilönen.