

## Hjälp oss med Metallklubbens hemsida

Det finns ett antal miljoner hemsidor att surfa till på nätet. Man kan hitta den mest obetydliga och ointressanta förening eller organisation. Men kan man hitta Verkstadsklubben på Volvo Lastvagnar? Nej! Kan man sitta hemma och komma åt aktuell information om löner och avtal, de senaste överenskommelserna, försäkringsinformation? Nej! Kan man läsa Trycket på nätet? Nej!

Visst har vi haft planer och idéer. Den senaste var att bygga upp en hemsida med utgångspunkt från Metall hemsida. Men det tar tid och den vägen verkar lång. Så nu tar vi tjuren vid hornen. Vi vill skapa en egen aktuell hemsida. Helst genast. Och vi vill göra det med hjälp av kunniga metallmedlemmar.

**Vill just Du vara med och designa Metallklubbens hemsida?**

Vi utlyser en liten tävling där du/ni som vinner får 5000 kr för att utforma hemsidan. Vi vill ha en enkel uppbyggnad som ansvariga inom Metallklubben själv klarar av att administrera och hålla aktuell. Om Du är intresserad och vill veta mer om hur vi tänkt oss kontakta [gunnar.pettersson@volvo.com](mailto:gunnar.pettersson@volvo.com).

Vi väntar med spänning på ett antal förslag på hur Metallklubbens hemsida skulle kunna se ut.

## Lönerevisionerna klara!

**Under måndagen kunde metallklubben och företaget avsluta diskussionerna kring de lönerevisioner som är genomförda på företaget fram till den första Maj. Vi kan nu meddela att samtliga revisioner som är genomförda kommer att fastställas och gäller från den 1 Maj.**

I samband med uppsägningen av löneavtalet och arbetet med ett nytt löneavtal så enades parterna om en begränsning i det nuvarande löneavtalet. Begränsningen innebar att revisionerna kunde öka den totala lönesumman med maximalt 0,5%.

När parterna nu genomfört en kontrollräkning visar det sig att vi kan tillfredställa alla lönerevisioner som är genomförda. Däremot så kan vi konstatera att det inte finns speciellt mycket utrymme kvar för eventuella revisioner i höst.

Parterna kommer därför att sätta sig ner och se vilka direktiv som ska gå ut i samband med revisionerna i höst.

---

Också i år spår klubbstyrelsen  
en riktigt solig och varm  
sommar och vill önska  
alla medlemmar en  
**skön  
semester**

# Extratimmar till ATK!

Vi har tidigare redogjort för att den arbetstidsförkortning på 0,2 timmar per vecka som gäller från 1 mars 2003. Överenskommelsen är att ATK-tiden fördelas mellan skiftlagen för att skapa så rättvis årsarbetstid som möjligt. Tiden kommer att läggas in i ATK-bank vid två tillfällen per år. Vi har nu gjort klart med företaget för utlägg av ATK för det första tillfället.

## Bakgrund

Parterna har sedan fjolåret genomfört en mycket noggrann fördelning av årsarbetstiden på företaget. Även i år genomför vi en fördelning mellan skiften för att skapa så stor rättvisa som möjligt. I princip handlar det om att vi har 7,8 timmar per person och år att fördela för att skapa rättvisa. Det innebär att vi i år har 3,9 timmar för varje tillfälle att fördela. Här nedan följer en sammanställning som visar hur fördelningen kommer att se ut i år. Observera att för de skiftformer där det sker en omfördelning av tid så sker den enbart inom skiftformen.

## Dagtid

Eftersom årsarbetstiden för dagtid inte skapar några skillnader får all dagtidspersonal 3,9 timmar insatt i ATK-banken.

## Tvåskift

För tvåskift är skillnaden så pass stor att all tid kommer att läggas på det ena skiftet för att skapa rättvisa. Vid första tillfället får de som går EM-skift vecka 26 7,8 timmar och de som FM vecka 26 noll timmar.

## Treskift UC

För de som går treskift på UC ser fördelningen ut så här. Lagg märke till att i denna fördelning

finns även de 4 timmar som ska läggas ut varje halvår enligt avtalet om treskift.

FM v 26	18,2 timmar
EM v. 26	2,1 timmar
Natt v 26	3,3 timmar

## Stående EM och FM

För de som går stående förmiddag och eftermiddag fördelas tiden så här:

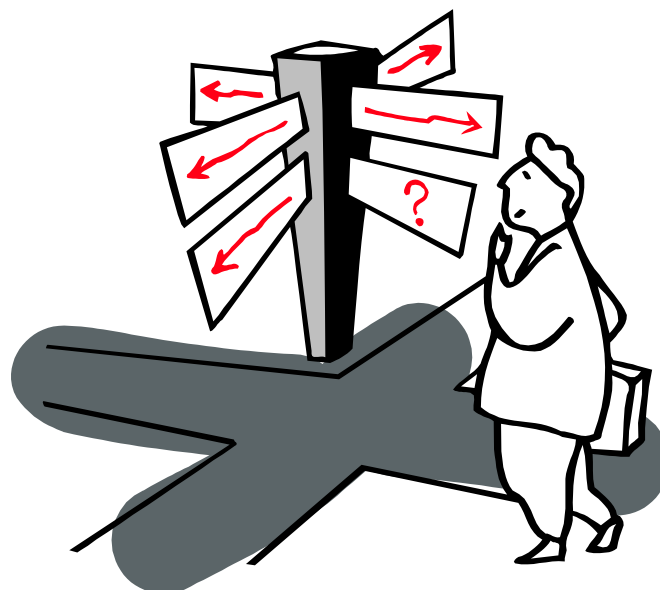
Stående FM	2,7 timmar
Stående EM	5,0 timmar

## Fyrskift

För de som arbetar fyrskift är utläggerna inte klara. Där kommer fördelningen att genomföras vid ett tillfälle och all tid kommer att läggas ut.

## Övriga skiftformer

För övriga skiftformer t ex treskift Do 2 och 3 läggs 3,9 timmar ut till var och en då det i praktiken är omöjligt att genomföra en fördelning mellan skiften.



## Nästa utlägg

Nästa utlägg av ATK kommer att ske i slutet av året. Då kommer de flesta, utom femskift, att få timmar i komp-banken som ligger i nivå med det utlägg som läggs ut nu.

## Frågor

Det är en ganska komplicerad övning som är genomförd för att försöka skapa så god rättvisa som möjligt. De som av

någon anledning vill fördjupas sig i dessa underlag kan kontakta Erik Pettersson:

[erik.pettersson@volvo.com](mailto:erik.pettersson@volvo.com).

## Femskift

För femskiftet ser fördelningen ut på följande sätt. Notera att i denna tid finns även utlagd tid som härrör från 2002.

Skift 1	27,0 timmar
Skift 2	0,0 timmar
Skift 3	36,0 timmar
Skift 4	51,7 timmar
Skift 5	0,0 timmar

