

# Trycket

7 oktober 2003

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

## Insändare

### Förslagsverksamheten Volvo Lastvagnar, Umeå

Så har då Volvo Lastvagnar, Umeå utmärkt sig igen. Man kan undra vem eller vilka som initierade beslutet att lägga ner det gamla fungerande systemet av förslagsverksamhet som fungerat utomordentligt inom hela Sveriges industriella verksamhet, men uppenbarligen inte på Volvo Lastvagnar, Umeå. Volvo skulle stimulera grupper till ständiga förbättringar, inom den nya förbättringsverksamheten skulle kollektivet belöna, men då det gäller arbetsorganisationen så skall den enskilde belönas.

Men att klåfingrigt och missundsamt lägga ner den gamla förslagsverksamheten och införa ett system som varken dom det skulle beröra eller konstruktörerna av systemet begriper, är säkert helt i linje med vissa personers intentioner. Vad har detta Fiasko kostat i tid och pengar? I detta fall är det inte tal om några rationaliseringar och besparingar.

Jag ber nu dom berörda att krypa fram ur sina hålor och förklara för oss på verkstads-golvet hur ni har tänkt er den framtida verksamheten inom förslagsverksamheten. Eller anser ni nu att ni har nått erat mål, då den gamla är förstörd och det nya enbart var en illusion.

Men OK, vi på verkstadsgolvet kanske inte var mogna denna underbara förbättringsverksamhet som prackades på oss av företagets representanter.

193 Kurt Oskarsson

### Bonusutfall för leveransprecision

Det blir 1000 kronor i bonus för leveransprecision även för september. Bonusen betalas ut i oktober

## Årsarbetstiden 2004

Vid förra förhandlingen var det tänkt att årsarbetstiden för 2004 skulle fastställas. Så blev inte fallet. Företaget vill vänta till i slutet av oktober med att slutgiltigt fastställa vilka dagar som ska inarbetas. Tiden fram tills dess ska en arbetsgrupp se över lunchrasten längd. Grundförslaget ser dock ut som följer:

### Inarbetade dagar:

En gemensam arbetsgrupp mellan företaget och Metalklubben har utarbetat ett förslag för vilka arbetsdagar som ska inarbetas:

Fredag 2 januari  
Måndag 5 januari  
Fredag 21 maj  
Fredag 5 november  
Torsdag 23 december  
Torsdag 30 december



### Semester 2004

Huvudsemestern nästa år blir under en period: vecka 29 - 32. Anledningen till detta är byggandet av ny grundlack och att fabriken måste stänga helt under fyra veckor.

### Utjämning mellan skiften

Med inarbetning enligt förslaget blir årsarbetstiden likvärdig mellan skiften. De timmar som misstämmer kommer att på samma sätt som i år kompenseras i ATK för dem det berör.

Mer information kommer när förhandlingen är avslutad.

### Långledigt i jul

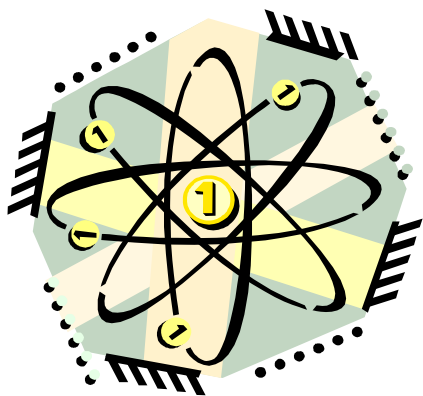
Mellandagarna i år är inarbetade, dvs 29-30/12. Med stor sannolikhet kommer även fredag 2/1 och måndag 5/1 att inarbetas. Långledig jul- nyårs- och trettondagshelg med andra ord. Men nästa år loopar kalender i sin arbetgivarvänliga bana då julafton och nyårsafton infaller på fredag.

# Delrapport om Nytt Lönesystem

Arbetet med att ta fram ett nytt lönessystem bedrivs i fyra arbetsgrupper. I grupperna sitter lika många representanter från företaget som för Metallklubben. Arbetsgrupperna har möten varje vecka. Ungefär en gång i månaden träffas samtliga arbetsgrupper för att rapportera av sitt arbete. Ambitionen är att vara färdig med ett nytt lönesystem fram till årskiftet. Nyckelord som enkelhet, objektiva kriterier, mätbart, rättvist och jämställt finns med i uppdraget om ett nytt lönesystem.

## Grundlön och ATT

Grundlönegruppen har i uppgift att ta fram definition av grundlön och diskutera eventuella skillnader i grundlönen. Gruppen ska också ta fram ett förslag på tillägg för Anställningstid. Med grundlön menas den lönenivå som man får efter att ha fått introduktion och klarar ett jobb självständigt. Huvudspåret just nu är att grundlönen ska vara lika över hela företaget och att den ska innefatta ett större innehåll än dagens grundlön (nivå 2). Nästa arbetsuppgift för gruppen blir att se över Anställningstidstillägget och om det ska förändras i det nya lönesystemet.



## Befattningslön

Befattningslön handlar om att utveckling i arbetet ska ge utveckling i lön, d.v.s. en lönetrappa eller likande för olika utvecklingssteg. Arbetsgruppen som ser över denna del i lönesystemet inventerar för närvarande hela företaget på vilka

naturliga befattningar som finns. Jämförelser görs mellan kraven och utvecklingsmöjligheterna i de olika befattningarna. Diskussionen pekar mot att det borde finnas minst två

utvecklingssteg utöver grundlön, men att det kan bli annorlunda beroende på arbetets svårighetsgrad, m.m.

## Grupptillägg

Gruppen som arbetar med grupptillägg försöker skapa en enhetlig

mall för hur grupptillägg ska se ut. Grundtanken är att ta fram fyra grupptillägg: Personal, Kvalitet, Ekonomi och Verksamhet och att innehållet i dessa ska styra mot företagets övergripande mål. För närvarande genomförs en inventering om vilka mätbara mål som finns på gruppnivå inom de olika fabriksområdena.

## Regelverk

Regelgruppen ska hantera lönesystemets regler kring avräkning, tilldelning av lön, uppsägning osv. De mer allmänna delarna är avklarade. En del regler som ska tas fram är beroende av resultatet från de övriga grupperna.

## Förhandlingsarbete

När arbetsgrupperna är färdiga ska förslaget överlämnas till förhandling. Det är först när lönesystemet hamnar på förhandlingsbordet som pengarna kommer med i bilden. Då ska trappor, klossar, eller vad det nu kan kallas i det nya lönesystemet, kläs i siffror. Förhandlingen kommer också att ta upp själva övergången mellan lönesystemen, konverteringen, och vilka konsekvenser som blir av detta.

## Information och beslut

Efter förhandlingsfasen kommer en informations- och diskussionsperiod då förslaget ska manglas bland metallmedlemmarna innan förslaget om ett nytt lönesystem prövas i en medlemsomröstning.

## Hämta ut din jubileumsväst

Det är fortfarande ca 50 medlemmar som inte hämtat ut sina efterbeställda västar i storlekar S till XL. Det är nu hög tid. Alla efterbeställda västar hämtas på klubbexpen på UA.



## Årets julklapp?

Det finns ett antal stora Metallvästar kvar. Dessa kommer att säljas för 100 kr styck så länge lagret räcker. Storlekar som finns att köpa är XXL, XXXL och XXXXL.

Västarna går att köpa från och med vecka 44 på klubbexpen på UA. Anslag om försäljningstider kommer att sättas upp.