

Trycket

17 december 2003

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken



Lagom till jul

Lagom till jul trimmar engelska bookmakers oddsen för vad som kan finnas i Volvoarbetarnas julklappar. Metallklubben satsade fel. En lågoddsare var att kaross- och måleripersonal skulle få ett *pussel* med 1233 bitar, sponsrat av Celerant, med motiv av sin stressade, men leende driftchef. Förhandsspekulationerna om vilken julklapp som skulle delas ut på Monteringen och Material toppades av en *Briöjärnväg*, specialkonstruerad för att endast gå att bygga ihop som ett enda spår. Att visualisera och simulera framtidens möjligheter var tanken. I julklappen till Teknik och Underhåll fanns tämligen klara indikationer om ett *“UH-raff-set”*, bestående av en keps och en T-shirt med texten “Inga problem med oss”. Tänk så fel det blev!

Lagom till jul kunde kanske också Sveriges riksdag stifta en ny lag som julklapp till svenska folket. De villkor som råder för riksdagsledamöter att återinträda i tjänst vid semester och juluppehåll skulle vara en välkommen reform, inte minst för föräldralediga med normala arbetarlöner. På Volvo skulle det innebära att en person som är föräldraledig (eller tjänstledig av annat skäl) återgår i tjänst den 24 december och stannar i tjänst fram till och med den 6 januari. Därefter fortsätter föräldraledigheten. På detta sinnrika sätt skulle personen få full lön mellan 24 dec och 6 jan och dessutom behålla sina föräldraledighetsdagar. (Helgdagar och inarbetade dagar ger inget avdrag på lön!!) Alltså precis lika som en riksdagsman, fast inte lika hög lön förstås. Lagen skulle kunna få namnet “Lika villkor”

Lönerevisionerna (nästan) klara!

Som tidigare meddelats är den sista lönerevision i det gamla lönesystemet genomförd. Alla som hade godkända revisioner t.o.m. 1 oktober kommer att få sin löneökning.

Förhandlingarna gav följande resultat:

Fördelning ur årets kvarvarande ”pott” på 71000 kronor gäller retroaktivt från 1 oktober. I första hand garanteras ökningarna från nivå 2 till nivå 3. Därefter sker prioriteringen efter hur lång tid som förflutit sedan man hade den senaste revisionen i lönesystemet (trappa eller grupptillägg).

Det är en omfattande manuell undersökning för att få fram vilka som ska få ökningen och den hann inte bli helt färdig för att hinna med på decemberlönen. De som hann bli klara är de som flyttas från nivå 2 till 3 samt de personer som hade senaste höjningen i individuella trappan mellan 1997 till 1999. För dessa kommer löneökningen och den retroaktiva delen på decemberlönen.

Ytterligare ett antal personer kommer att få retroaktivt från 1 oktober, men vilka de är kommer att utredas vidare utifrån när senaste höjning var gjord.

För alla övriga inlämnade revisioner är 1 januari revisionsdatum och den kommer att föras in på januarilönen. Höjningarna för alla de som inte rymdes inom den kvarvarande potten motsvarar en löneeffekt på 0,4% . Hälften av detta är in-tecknat i nästa års löneöversyn.



En riktigt **God Jul**

och ett

Gott Nytt År

önskar

Klubbstyrelsen

Det stundar fackliga val

I slutet av januari är det dags att välja ledamöter till gruppstyrelser och i februari är det klubbstyrelseval. Valberedningen har börjat arbeta och det är fritt fram med att ge förslag (nomineringar) till gruppstyrelserna och även till klubbstyrelsen.

Om Du har förslag på personer som du bedömer som lämpliga och som är villiga att ställa upp som fackligt förtroendevalda, ta då kontakt med din avdelningsrepresentant i valberedningen.

Anslag och mer information kommer ut i början av januari.

Valberedning

Lars Löfstedt	montering	tel 7913	e-post	lars.lofstedt@volvo.com
Edit Norberg	måleriet	tel 7938	e-post	edit.norberg@volvo.com
Carola Andersson	kaross	tel 7072	e-post	carola.andersson@volvo.com
Robert Granström	material	tel 7804	e-post	robert.granstrom@volvo.com
Hans-Göran Moström	teknik/UH	tel 7605	e-post	hans-goran.mostrom@volvo.com
Jan-Olov Carlsson	VK	tel 7622	e-post	jan-olov.carlsson@volvo.com

Brysselrapport

Den utlovade Bryssel/Gent-rapporten kommer - men inte nu. Skrivande och redigerande pågår som bäst. I mitten av januari kommer det att finnas en utförlig rapport från Metallklubbens resa. En sammanfattning kommer i Trycket och den fullständiga rapporten kommer att finnas ute för läsning.



Uppgifter i TidInfo



Metallklubben tog på senaste förhandlingen upp frågan om hur TidInfo hanteras och vilka regler som gäller. Bakgrunden är att det förekommer att uppgifter i TidInfo ändras av Produktionsledare utan att den enskilde får kännedom om detta. Detta är ett regelbrott och får inte förekomma.

I TidInfo är det uppgiftlämnaren som äger uppgifterna och uppgifter får bara ändras med dennes medgivande. Hela systemet bygger på ett personligt ansvar för att man gör en korrekt avvikelserapportering. Det är klart att det blir fel ibland. När en PL

upptäcker fel eller brister i TidInfo ska han eller hon ta kontakt med den som gjort fel och man ska vara överens om hur det ska rättas till. Men det händer också att PL gör en egen värdering av en uppgift i TidInfo (t.ex att ändra komptid till tidig/eller sen ankomst) och ändrar utan att meddela den enskilde. Detta får inte ske. Det är ett regelbrott mot TidInfosystemet. Om det i alla fall inträffar vill företagsledningen få reda på vilka PL:are som gör sig skyldiga till detta så att lämplig information kan nå dem.