

Trycket

22 januari 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Årsmöten Gruppstyrelser!

Den första februari genomför gruppstyrelserna sina årsmöten. Mötet sker på betald arbetstid, så delta du också.



Rätt person?

Varje år genomför gruppstyrelse sitt årsmöte. Det är ett viktigt möte ur demokratisk synpunkt då det ger alla medlemmar en möjlighet att föreslå andra kandidater till gruppstyrelsen än de som valberedningen föreslår.

sker den närmaste tiden.

På betald arbetstid

Observera att samtliga möten sker på betald tid. Produktionen kommer att stanna på respektive avsnitt så samtliga medlemmar ska ha möjlighet att delta på mötet.

Måleriet

Dag: Onsdag 1 februari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Matsal Blå Dörren UEA

Omröstning

I de fall fle blir nominerade än det finns platser så sker omröstning på valurna se

För de som jobbar skift innebär det att halva mötet sker på övertid. Om man inte deltar på mötet så erbjuds arbete.

Materialhantering

Dag: Onsdag 1 februari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Stora Föreläsningssalen UA

Information

Mötet innehåller också en sammanfattning av det gångna året och aktuell information om det som

Kaross

Dag: Onsdag 1 februari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Matsal Harmoni UB

Underhåll

Dag: Onsdag 1 februari
Tid: 14.00 - 15.00
Plats: Aulan UEA

Datum för löneutbetalning!



Trycket redovisar här vilka dagar lönen kommer att utbetalas under 2017.

Principen för löneutbetalning är följande.

- Lön utbetalas i normalfallet den 27 varje månad
- Det ska dock vara minst tre

bankdagar kvar. Det innebär exempelvis att det i februari nästan alltid är före den 27.

- I december utbetalas lönen den 22 december eller tidigare om 22 är helgdag
- Med det som utgångspunkt så kommer lönerna att betalas ut följande datum under 2017.

Löneutbetalningsdagar 2017

27 januari	27 juli
24 februari	25 augusti
27 mars	27 september
26 april	27 oktober
26 maj	27 november
27 juni	22 december

Söker Teknikarbetsgivarna medvetet en konflikt?

Nedanstående debattartikel är publicerad i VK torsdag den 18 januari. Debattartikeln är undertecknad av IF Metallklubbarna i Umeåregionen.

Det är lugnt på ytan. Det är inte många som har märkt att årets avtalsrörelse har startat. Parterna har överlämnat sina krav till varandra. Innan hela havet börjar storma finns det några saker som är värt att peka på.

Industrins "märke"

Vi arbetar på industriföretag. Flera är framgångsrika globala företag som gör stora vinster. En del av vinsten måste användas för framtida investeringar, forskning och utveckling. En avtalsrörelse handlar om att fördela resultatet av det produktiva arbete som görs på våra arbetsplatser. Ska det gå till löneökningar och förbättrade villkor för de anställda eller enbart till ökad aktieutdelning för kapitalägarna?

Avtalen inom industrin är viktiga för hela samhället. Är det något som de centrala parterna är överens om så är det att löneavtalen inom industrin ska sätta "märket", dvs. vara normerande för hela arbetsmarknaden. Det finns en risk med detta. En normering innebär också att lönestrukturerna i samhället består. Låglönebranscher och kvinnodominerade sektorer blir för evigt dömda att befinna sig i botten. Det är anmärkningsvärt att de som mest högljutt förespråkar att ingen ska få högre lönepåslag än "märket" är de som själva struntar i det, dvs. näringslivets toppar.

Som lokala fackliga företrädare inom industrin ser vi inga problem med att dessa sektorer kan få ett bättre utfall i avtalsrörelsen. Vi ser det till och med som en skyldighet att det kan bli så. Med solidaritet byggdes den fackliga rörelsen stark en gång i tiden. Nu när ojämlikheten växer och klassamhällets orättvisor visar sig alltmer tydliga måste sammanhållningen inom arbetarklassen stärkas om utvecklingen ska kunna vändas.

Avtalsrörelsen påverkar samhällsutvecklingen

Arbetsgivarnas krav i årets avtalsrörelse är långtgående och aggres-

siva. Det finns en ideologisk agenda som Svenskt Näringsliv driver hårt. När deras VD Carola Lemne i en debattartikel nyligen varnar för att en ny underklass håller på att skapas i Sverige är arbetsgivarreceptet: enkla jobb med 75 % lön för heltidsarbete och inga kollektivavtal.

En ny rapport med unika siffror från SCB visar att den nya underklassen redan finns. Det är personer med enkla jobb, låga löner, usla villkor och med en överrepresentation av nyanlända. Modellen Svenskt Näringsliv talar sig varma för är inget recept mot problemet. Det är en ytterligare förstärkning av ett brutalare klassamhälle.

Krav på ökade orättvisor!

Det är inte inom industrin som de enkla jobben finns eller kommer att skapas. Inte desto mindre ansluter sig Teknikföretagen, dvs. arbetsgivarna inom den del av industrin som vi befinner oss i, till den politiska retoriken.

Förutom det sedvanliga jämrät över kostnadsläget och krav på låga löneökningar, rasar man över varje tanke på låglönesatsningar, dvs. den modell som LO tagit fram i år. Det är en solidarisk modell som vi stark stöder.

Men det räcker inte med detta. Teknikarbetsgivarna vill också ta bort de garantier på en lägsta löneökning för var och en som finns i våra avtal. Dessutom vill man göra lönepottens beräkning dispositiv, d v s att ge enskilda företag möjlighet att inte betala de avtalade löneökningarna. Det är ett frontalangrepp på den solidariska lönepolitiken.

Krav på ökad arbetsgivarmakt

Bland de övriga kraven ligger tonvikten på att öka arbetsgivarnas makt över arbetstiden:

- Ökad rätt att beordra övertid
- Ta bort rätten till betald ledighet, sk permission (exempelvis betald ledighet vid nära anhörigs död)



- Rätt att förlänga eller förkorta arbetstiden med 7 tim under en 2-veckorsperiod (lördags- eller söndagsarbete utan ersättning!)
- Ensidig rätt att kunna flytta huvudsemester till att infalla i maj eller september!

Uppskruvat tonläge

Som lokala fackliga företrädare är vi parter i målet. Trots detta vill vi ändå påstå att det är arbetsgivar sidan som skruvar upp tonläget. Skulle arbetsgivarnas krav bli verklighet, vilket vi förmodar också är våra företags vilja, skulle vi kastas långt, långt tillbaka i tiden när det gäller relationerna mellan arbetsgivare och anställda. Den arbetsrelaterade ohälsan skulle öka i samma takt som individens inflytande över sin situation på arbetet minskar.

Konflikt eller samarbete

Vi anser att Teknikarbetsgivarna väljer helt fel väg. Vi är oroliga att det uppskruvade tonläget om avtalsförsämringar smittar av sig på den lokala nivån, på våra arbetsplatser i regionen. Det skulle inte vara till gagn för industrin i Norrland som redan utsätts av hårda påfrestningar.

Vi tror på ett konstruktivt samarbete på lokal nivå. Båda parter har ett ansvar för detta. De krav som Teknikarbetsgivarna har presenterat försvårar ett sådant samarbete. Kraven ligger inte inom definitionen av vad ett gott samarbete innefattar.

Undertecknat av ordföranden För IF Metall:

Jan-Olov Carlsson, Volvo GTO.
Ola Borgström, Komatsu Forest.
Kent-Erik Mattsson, Indexator Rotator.
Martin Berglund, GE Healthcare.
Håkan Berglund, Älöv.
Elin Palmgren Cranab: