

# Trycket

24 februari i 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Välkommen till årsmötet!

På onsdag den 1 mars håller vi klubben årsmöte. Alla medlemmar är hjärtligt välkomna. Mötet sker på arbetstid. Kom du också!

I år håller vi två klubbmöten samtidigt, ett i Blå Dörren och ett i Harmoni. Detta gör vi för att mötet ska bli effektivt och att alla ska få möjlighet att rymmas i lokalen.

### Betald tid

Mötet sker på betald tid. För skiftgående personal innebär det att du får cirka 135 kr extra i lön för att delta på klubbmötet.

### Samåkning

Ni som samåker kan prata ihop er innan så underlättar det deltagandet på mötet.

### Fika

Klubben bjuder på fika under årsmötet.

### Viktiga frågor

På årsmötet kommer vi bland annat att redovisa;

- **Bemanning och produktion**, där aktuellt läge redovisas.
- **Flexibilitet**, vi redovisar läget kring den ständigt aktuella frågan om flexibilitet.
- **Avtal 2017**, vilka krav driver arbetsgivarna och vilka är förbundets krav.
- **Målsättning 2016**, vad planerade vi att arbeta med under de kommande åren och hur långt vi kommit.

**Välkommen  
till  
årsmötet!  
Alla  
behövs!**

- **Bonus**, läget i utfall 2016 och företagens planer för 2017.
- **Val och årsberättelse**, vi går som vanligt igenom årsberättelsen och genomför alla val till posterna i klubbens verksamhet.

## Tider för Årsmötet

Dag **Onsdag 1 mars**  
Plats **Matsal UEA (Blå dörren)**  
**Matsal UB (Harmoni)**  
Välj själv vilket möte du vill besöka  
Tider **14.00 – 15.00**

Mötena sker på betald övertid.  
Närvarolistor kommer att finnas.



## Nominering ASO!

Fram till årsmötet kommer det att vara möjligt att nominera till ASO-avdelningsskyddsombud.

I det fall det blir övernominering på något av områdena genomför vi en omröstning "på golvet" veckan efter årsmötet.

Följande nomineringar finns idag:

PPP	Anders Danielsson
BIW	Anders Stenberg
Måleri	Marie Landström
Material	Torbjörn Johansson
Underhåll	vakant

# Betald lunch vid övertid!



Det koncernavtal som tecknades under våren 2016 innebar att företaget inte ska göra avdrag för måltidsuppehåll när man arbetar övertid. Den delen i avtalet började gälla den första juni 2016.

## Bakgrund

Strax före semestern 2016 så tecknades löneavtalet på koncernnivå. En av delarna i överenskommelsen var att måltidsuppehåll vid övertid ska vara betald tid. Den delen av avtalet gäller från den första juni 2016.

## Vilka berörs

När klubben undersökte vilka som påverkades av den delen i avtalet så konstaterade vi att för skiftgående var frågan redan åtgärdad i TIDINFO, inget tidsavdrag gjordes för måltidsuppehåll.

För de som arbetar dagtid med arbetstid halva fredagar gjorde TIDINFO automatiskt ett tidsavdrag på 0,5 timmar när man arbetade över på fredagar.

I TIDINFO så åtgärdades frågan hösten 2016 så att inget avdrag för måltidsuppehåll görs på fredagar.

Däremot var det en hel del övertid som gjordes under juni-juli ifjol.

## Lång utredningsprocess

Klubben begärde att företaget skulle göra en genomgång av alla som arbetat övertid under perioden.

Företaget hittade endast en person som vid ett tillfälle inte fått övertid för måltidsuppehållet.

Klubben konstaterade snabbt att så inte var fallet. Betydligt fler var berörda och några vid flera tillfällen.

## Lång utredningstid

Efter en lång utredningstid från företags sida så är nu frågan färdigutredd.

Det är drygt 60 metallare som vid sammanlagt fler än 120 tillfällen ska få ersättning.

## En timme i kompbank

Vid varje tillfälle så har Tidinfo dragit 0,5 timmar från övertidsarbetet.

Överenskommelsen mellan parterna innebär att man får en timme insatt i kompbank för varje tillfälle som företaget dragit bort 0,5 timmar för måltidsuppehåll.

## Nio månader

Nio månader efter att övertiden genomfördes så kompenseras de berörda metallarna.

Det innebär att insättningen i kompbanken kommer att synas i Tidinfo när marslönen är klar.

---

# Bonus för visstidare



Efter en begäran från klubben så har företaget accepterat att betala ut bonus till de visstidare som återanställdes vid jul

## Återanställda

Klubben har i förhandling lyft frågan om bonus 2:a halvåret 2016 för de visstidsanställda som återanställdes 2 januari 2017.

Bonus är inget avtal som parterna kan tvista om. Enligt reglerna för bonus så ska man vara anställd

den sista december för att kunna få bonus.

De visstidsanställda gick hem den 28 oktober och återkom den 2 januari, två dagar "för sent" för att formellt få bonus. Eftersom bonusen grundar sig på arbetad tid så är klubbens uppfattning att bonus ska betalas ut även till de 25 berörda visstidarna.

Företaget har svarat att man accepterar att bonus även utbetalas

till de visstidsanställda, även om de inte var anställda under november och december.

## Bonusutfallet inte klart

Bonusutfallet för hösten 2016 är i skrivande stund inte klart, så vi återkommer med detta. Sannolikt kommer utfallet att betalas ut på aprillönen